**Projectleider Koppelvlakken en Integratie AM**

**Organisatie**

Ingegeven door de decentralisatie van de AWBZ en Jeugdwet en de kaders van het collegeakkoord, is in 2015 in de gemeente Rotterdam (cluster MO) een enorme organisatieverandering doorgevoerd. De grote veranderingen op het gebied van wet- en regelgeving hebben zich vertaald in nieuw beleid, een doorvertaling naar gebieds- en stedelijke producten, vernieuwde en gewijzigde processen, informatievoorziening, rollen en organisatiestructuur. Dit heeft geleid tot een integrale uitvoeringsorganisatie voor (toegang tot) zorg en administratieve afhandeling. Na afronding van de transitie begin 2015 is er voor gekozen door te ontwikkelen naar dienstverlening waarbij meer dan in het verleden wordt uitgegaan van de kracht van de Rotterdammer en zijn/haar eigen verantwoordelijkheid bij de oplossing van eventuele problemen. Invoering van de beoogde manier van werken gebeurt in het Programma DIM, Doorontwikkeling Informatie Management.

De ervaringen in het afgelopen jaar maken duidelijk dat er nog een flinke inspanning nodig is voordat de Rotterdammer gerichte aanpak ‘zorg op maat’ volledig is ingevoerd, evenals dienstverlening op basis van ‘1 gezin, 1 plan, 1 regisseur’. Voor organisatie, medewerkers en de manier van werken betekent dit een omslag in denken en doen onderweg naar de gewenste transformatie. In het verlengde hiervan is op het gebied van informatiemanagement en ICT, als drager van dienstverlening en verantwoording, eveneens een doorontwikkeling noodzakelijk.

**Programma Doorontwikkeling Informatiemanagement**

De gemeente Rotterdam organiseert zorg, hulp en onder­steuning dicht bij de Rotterdammer, in de eigen buurt of wijk. Dit vraagt om ICT en digitale middelen die daarbij passen, zodat hulp en ondersteuning ook digitaal dichtbij zijn. Programma DIM realiseert een snelle, simpele en doeltreffende informatievoorziening voor de doelgroepen Rotterdammer, professional en partner. De professionals (ca. vijftienhonderd) zijn allen werkzaam binnen het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling (MO) bij de directies Maatschappelijke Ontwikkeling in de Wijk (MOW), Publieke Gezondheid, Welzijn en Zorg (PGW&Z) en Jeugd & Onderwijs (J&O). Het programma DIM zorgt binnen Zorg, Welzijn en Jeugdhulp voor structurele verbetering van de dienst­verlening, een flexibele frontoffice, de implementatie van een nieuwe applicatie voor Signaleren, Toeleiden en Casusregie en een efficiënte backof­fice.

Het programma wordt geleid door een programmamanager; de verantwoordelijkheid voor de uitvoering berust bij projectleiders. Vanuit het cluster Bestuurs- en Concern Ondersteuning (BCO) ondersteunen (in- en externe) projectmedewerkers de projectuitvoering. Daarmee wordt samenhang met verschillende aspecten van het Rotterdamse informatiebeleid geborgd.

**Het project**

Het project behelst de volgende resultaatgebieden: het realiseren en werkend opleveren van de koppelvlakken met het nieuwe cliënt-volgsysteem en de integratie van de Arrangementenmodule (AM) in het nieuwe cliënt-volgsysteem GIDSO.

**De kandidaat**

De Projectleider Koppelvlakken en Integratie AM is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de activiteiten voor de twee genoemde resultaatgebieden. De activiteiten passen binnen de planning van het Project Implementatie en hiertoe wordt nauw samengewerkt met onder andere de Projectleider Implementatie. De Projectleider Koppelvlakken en Integratie AM rapporteert aan de Programmamanager DIM.

**Vraag**

De gezochte kandidaat beschikt over minimaal vier jaar ervaring met ICT-implementaties met name op het gebied van koppelvlakken en integratie van software. Ervaring met het werken bij overheidsorganisaties bij voorkeur in het sociale domein strekt tot de aanbeveling en heeft aantoonbare kennis en ervaring met beschikken middels arrangementen.

Het verwachte capaciteitsbeslag is 36 uur per week vanaf 1 februari 2018 tot 1 januari 2019.

**Competenties**

Resultaatgerichtheid

Transparante werkwijze

Uitstekende communicatieve vaardigheden

Verantwoordelijkheid

Flexibiliteit

Samenwerken

Daadkrachtig