**Details uitvoering opdracht (Versie 23-01-2018)**

**Omschrijving van de opdracht**

De zelfstandige werkzaamheden van de projectleider pilots Omgevingswet bestaan uit:

1. Inventarisatie resultaten in plan beschreven pilots
   * Inventarisatie landschap projectleiders/overlegstructuren etc.;
   * Inventarisatie aanpak en (voorlopig) resultaat per pilot;
   * Inventarisatie behoeften per (door te starten) pilot.
2. Vervolgtraject pilots vaststellen en uitvoering faciliteren
   * Algemeen beoordelingskader opstellen voor (door)starten pilot
   * (Her)definiëren doel verschillende pilots en toepassen beoordelingskader;
   * Voorstel voor vervolgaanpak voorbereiden en inbrengen voor besluitvorming; In dit voorstel komt aan de orde hoe de inrichting en sturing voor uitvoering van de pilots vervolg krijgt en wijze van borging van resultaten;
   * Vervolgtraject faciliteren.
3. Inventariseren mogelijkheden en voorbereiden uitrol start grote nieuwe pilot
   * Criteria voor gebieden bepalen en gebied voor grote pilot onderbouwd selecteren;
   * Bepalen van de reikwijdte van de grote pilot, mede in relatie tot de basisprocessen;
   * Verkennen van de juridische mogelijkheden/beperkingen;
   * Verkennen van interne organisatorische mogelijkheden/beperkingen en deelname bereidheid;
   * Verkennen van mogelijkheden/beperkingen voor deelname management, bestuur en externen (waaronder ketenpartners);
   * Voorstel voor opzet en invulling grote pilot voorbereiden en inbrengen voor besluitvorming;
   * Voorbereiden en uitrol start grote nieuwe pilot.
4. Faciliteren van alle pilots in kader van de Omgevingswet;
   * Aanspreekpunt voor projectleiders en initiatiefnemers voor pilots, link naar de programmaorganisatie;
   * Verbindingen leggen tussen betrokken partijen bij de pilots en inspireren/stimuleren (ook voor nieuwe pilots) zowel binnen de organisatie als met ketenpartners en derden (participatie);
   * Inventariseren (lopende) initiatieven die passen binnen werken in de geest van de Ow;
   * Voortgang pilots bijhouden en bijsturen/stimuleren indien nodig;
   * Ervaringen pilots verbinden aan leren en ontwikkelen in de (programma) organisatie en behoefte vanuit (programma)organisatie aan leren en ontwikkelen betrekken in de pilots;
   * Opzet en ervaringen pilots verbinden aan de trekkers van de basisprocessen;
   * Borging van de (tussen)resultaten van de pilots. Borging vindt plaats door onder andere inzichten (over proces en inhoud) ook tussentijds te delen.   
     Centrale vraag hierbij: Waarom werkt welke aanpak wel of niet en onder welke relevante condities is dat?