



## **Gezocht: De beste GGZ deskundige voor de wijkteams**

### **Inkoop GGZ deskundigheid in de wijkteams**

#### **Algemeen**

Deze offerte uitvraag wordt geplaatst i.v.m. in te vullen vacatures voor het verbinden van de GGZ aan wijkteams. Ondernemers die zijn toegetreden tot het Dynamisch Aankoop Systeem van de gemeente Rotterdam voor inhuur van personeel kunnen offertes uitbrengen (CV's en een schriftelijke onderbouwing) ten behoeve van in te vullen functies die vervuld zullen worden door in te huren personeel.

De gemeente Rotterdam heeft voor deze procedure gekozen om op zorgvuldige wijze medewerkers met specialistische GGZ kennis aan de wijkteams te koppelen. De gemeente Rotterdam heeft vanuit het verleden afspraken gemaakt met een beperkt aantal aanbieders van GGZ zorg voor de toeleiding van burgers met GGZ problematiek naar benodigde zorg. Deze afspraken zijn nu vervallen. Alle geïnteresseerde ondernemingen krijgen nu de kans om (voor een deel) deze opdracht uit te voeren. Hiermee wordt maximale mededinging bewerkstelligd.

Deze offerte uitvraag richt zich met name op partijen die beschikken over ervaren GGZ-professionals. Gevraagd wordt om het bijna full time ter beschikking stellen van gespecialiseerde GGZ-medewerkers met voldoende curatieve ervaring die op basis van opdrachten vanuit het wijkteam werkzaamheden gaat uitvoeren ten behoeve van mensen met GGZ problematiek binnen de wijk.

De gemeente heeft voor de uitvoering van deze opdracht financiële ruimte gereserveerd om in alle wijkteams specialistische GGZ medewerkers in te zetten. Naar schatting gaat dit om 42 medewerkers (ongeveer 0,7 FTE per wijkteam, in totaal ongeveer 30 FTE).

In deze opdracht wordt een eerste tranche van 20 vacatures (voor 20 wijkteams) uitgezet. Zie onder 'Wijkteams uitvraag' welke wijkteams het in deze eerste tranche betreft.

Naar verwachting zal op korte termijn de tweede tranche worden uitgezet voor de resterende 22 vacatures in de andere wijkteams.

Opdrachten worden per aparte vacature uitgezet en gegund aan de kandidaat die op basis van het functieprofiel het beste voldoet en op basis van één of enkele gesprekken past binnen de samenwerking met het wijkteam.

#### **Opdracht**

De onderhavige opdracht heeft samengevat betrekking op het inzetten van specialistische GGZ capaciteit van het niveau van de SPV-er ten behoeve van wijkteams om meer expertise binnen de wijkteams te realiseren ten aanzien van het herkennen van GGZ problematiek. Op deze wijze zal er overdracht van kennis plaatsvinden tussen de GGZ en het wijkteam (en v.v.). Deze opdracht beoogt dat ieder wijkteam kan beschikken over een medewerker met ervaring vanuit de curatieve GGZ.

Van de medewerker wordt verwacht dat deze zich de generalistische werkwijze van het wijkteam eigen maakt en deze werkwijze hanteert.

De looptijd van de vacatures betreft in alle gevallen een periode tot en met 31 december 2017. De startdatum is zo spoedig mogelijk, afhankelijk van beschikbaarheid van geselecteerde kandidaten, doch uiterlijk binnen een maand na het toekennen van de nadere opdracht.



Deze opdracht biedt de mogelijkheid om vanuit meerdere opdrachtnemers geschikt personeel in te zetten. Per vacature zal een ideale match worden gezocht. Naast selectie op basis van de benoemde functie criteria zal ook een sollicitatie ronde worden gehouden.

### **Achtergrond van de opdracht**

Met de komst van de WMO 2015 hebben gemeenten er taken bij gekregen. In Rotterdam zijn hiervoor, onder meer, wijkteams ontwikkeld en zijn er afspraken gemaakt met aanbieders om 2<sup>e</sup>-lijns ondersteuning in het kader van de WMO te kunnen bieden aan burgers. Onder de taken van de gemeente valt ook het ondersteunen van burgers met GGZ problematiek en het toeleiden van burgers met (O)GGZ problematiek. In de periode vanaf 1 januari 2015 zijn de volgende zaken gebleken:

- Wijkteams en GGZ aanbieders signaleren dat de GGZ expertise binnen de wijkteams niet altijd voldoende is. Hierdoor bestaat een risico dat problematiek niet wordt herkend of niet juist ingeschat wordt.
- Er is behoefte om de ondersteuning vanuit het sociale domein beter te verbinden aan de behandeling vanuit de zorgverzekering voor wat betreft de GGZ.

Op basis van deze signalen is het gesprek aangegaan met wijkteams, GGZ aanbieders en cliëntvertegenwoordigers en is het plan ontwikkeld om GGZ expertise te verbinden aan de wijkteams. De bestaande afspraken voor toeleiding van mensen met (O) GGZ problematiek in de wijk zullen hierdoor vervallen omdat deze taken onderdeel moeten worden van de GGZ functie in de wijkteams.

De GGZ medewerker voert de volgende taken uit binnen het wijkteam:

- Vroeg signalering van GGZ problematiek in de wijk;
- Beoordeling en triage van casuïstiek in het wijkteam gericht op het herkennen van GGZ problematiek. Adviseren over de noodzaak en aard van behandeling en ondersteuning;
- Casusregie voeren voor en begeleiden van mensen met GGZ problematiek in de wijk
- Outreachend werken;
- Doorverwijzing en toeleiden van GGZ problematiek naar een passende behandeling;
- Onderhouden van relevante verbindingen met het wijknetwerk; o.a. huisartsen, POH-en en (F)ACT-teams, wijkagent, woningbouwcorporaties, wijkverpleegkundige en GGZ-organisaties;
- Meedenken en adviseren van wijkteam op casuïstiek;
- Expertise overdracht naar wijkteamleden.

Het resultaat van de opdracht moet zijn dat een medewerker met specialistische kennis van de GGZ en kennis van de sociale kaart van Rotterdam, full time of bijna full time (doch minimaal 0,5 FTE) beschikbaar is voor wijkteams en werkt op basis van opdrachten van de wijkteamleider waarbij het werkgeverschap blijft liggen bij de opdrachtnemer.

De opdracht vormt een logisch samenhangend verbonden geheel met andere ingekochte zorg rond bijvoorbeeld de Jeugdwet en de WMO.



## De Procedure

In totaal zoekt de gemeente 42 kandidaten voor de 42 wijkteams binnen Rotterdam om deze functies in te vullen. In deze eerste tranche worden 20 vacatures (voor 20 wijkteams) uitgezet.

Om te komen tot een selectie van kandidaten voor een vacature wordt op basis van onderstaande criteria een rangschikking gemaakt van kandidaten. Indien twee of meer kandidaten gelijk eindigen in deze rangschikking bepaalt de duur van de relevante ervaring voor deze functie de plaats in de rangschikking waarbij de kandidaat met de meeste ervaring het hoogste eindigt.

De kandidaten die aangeboden zijn in de inschrijvingen die het hoogst eindigen in de ranking worden uitgenodigd voor een matchingsgesprek. Er worden minimaal 26 kandidaten uitgenodigd voor een gesprek.

Het gesprek zal worden gevoerd door een selectiecommissie die bestaat uit een wijkteamleider, aangevuld met minimaal één andere medewerker met zorginhoudelijke achtergrond.

Tijdens het gesprek wordt beoordeeld in welke mate de kandidaat aan het doel van de aanbestedende dienst beantwoordt.

Kandidaten moeten aangeven voor welk wijkteam de voorkeur bestaat. Daarbij kunnen meerdere wijkteams worden aangekruist. Kandidaten die in aanmerking komen voor meerdere vacatures zullen worden uitgenodigd voor één matchingsgesprek.

## Tariefstelling

Er is sprake van een vast tarief per uur voor deze opdracht. Dit tarief bedraagt voor 2017 € 50,12 per uur (excl. BTW). Zie de bijlage voor een verdere onderbouwing van de opbouw van uren wat ten grondslag ligt aan dit tarief. Maximaal 0,7 x 36 uur per week (= 25,2 uur) zijn declarabel bij inzet 0,7 FTE. Maximaal 1073 uur per jaar, naar rato, declarabel zijn declarabel bij inzet 0,7 FTE.

(deze uren worden naar rato aangepast bij een andere inzet). Het uurtarief is gebaseerd op 93% van de maximale trede in schaal 55 conform de CAO GGZ. Medewerkers die geselecteerd worden dienen conform schaal 55 beloond te worden. Het tarief is inclusief een opslag voor reiskosten van en naar werk conform de CAO GGZ. Voor het vervoer tijdens het werk zijn per wijkteam een beperkt aantal dienstfietsen beschikbaar, er is geen aanvullende vergoeding voor reiskosten tijdens de werkzaamheden. Een mobiele telefoon voor uitvoering van de werkzaamheden wordt door de gemeente verstrekt.

	Waardering
Tarief € 50,12 exclusief BTW	0
Tarief > € 50,12	KO

BTW binnen deze opdracht:

De opdracht resulteert niet in alle gevallen in cliëntgebonden zorg. Hierdoor bestaat de mogelijkheid dat BTW heffing van toepassing is. Mogelijk heeft u afspraken met de voor u verantwoordelijke Inspecteur van de Belastingdienst, waardoor heffing van BTW achterwege kan blijven. Bij twijfel over de fiscale gevolgen van deze opdracht adviseren wij u om contact op te nemen met de Belastingdienst en dit voor te leggen.

Het bij deze opdracht aangegeven tarief is exclusief BTW. Indien BTW afgedragen dient te worden kan de BTW bij facturering in rekening worden gebracht bij de gemeente.

## Wijkteams uitvraag



Deze uitvraag is van toepassing op de in de tabel aangegeven wijkteams. Medewerkers kunnen niet voorgesteld worden voor de wijk waarin zij zelf woonachtig zijn. Voor medewerkers die voorgesteld worden, dient aangegeven te worden of er een voorkeur is, er geen voorkeur is of dat niet in een bepaald wijkteam gewerkt kan worden. Er wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met voorkeur. Wanneer "Niet" aangegeven wordt zal de medewerker niet bij dat wijkteam worden voorgesteld.

<b>Wijkteam</b>	<b>Voorkeur</b>	<b>Niet</b>
Schiebroek		
Hillegersberg		
Overschie		
Prinsenland		
Het Lage Land		
Ommoord		
Zevenkamp		
Oosterflank		
Nesselande		
Tarwewijk		
Carnisse-Zuidplein		
Zuidwijk		
Oud Charlois Wielewaal		
Pendrecht Zuiderpark Heijplaat		
Centrum		
Agniesebuurt Provenierswijk		
Liskwartier Blijdorp		
Oude Noorden		
Crooswijk		
Kralingen		