# Projectmanager detailhandel

Stadsontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | De Rotterdam |
| **Startdatum:** | 16-09-2019 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 of 2 |
| **Uren per week:** | 1 medewerker voor 30 uur per week **of** 2 medewerkers voor ieder 15 uur per week |
| **Duur opdracht:** | t/m 20-12-2019 |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden |
| **FSK:** | 11 |
| **Tariefrange:** | €70 - €90 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |
| **Geschikt voor ZZP?** | Nee |
| **Data voor verificatiegesprek:** | 29-08-2019 & 30-08-2019 |

## Jouw opdracht

De detailhandel sector is in transitie: het winkellandschap is structureel veranderd door de komst van internet en de eisen van de consument. De prognose is dat er nog ca. 30% van het winkelbestand gaat verdwijnen in de toekomst. De gemeente Rotterdam wil enerzijds ondernemers faciliteren om mee te gaan in die transitie. Anderzijds ziet de gemeente het als taak te sturen op clustering van de toekomstbestendige fysieke detailhandel in een aantal compacte winkelgebieden.

De gemeente Rotterdam heeft in de zomer van 2017 detailhandelsbeleid vastgesteld ([www.rotterdam.nl/bestuur-organisatie/detailhandelsnota](http://www.rotterdam.nl/bestuur-organisatie/detailhandelsnota)), waarin de ruimtelijk-economische visie op de sector beschreven is. In het Uitvoeringsprogramma Werklocaties (UPW) wordt beschreven welke activiteiten tijdens deze collegeperiode uitgevoerd worden met betrekking tot bedrijfsruimte, detailhandel en kantoren. Het concept UPW ligt momenteel in een laatste marktconsultatieronde bij stakeholders.

Het team Werklocaties van de afdeling Economie van het cluster Stadsontwikkeling is verantwoordelijk voor de uitvoering van een groot deel van de in het UPW beschreven activiteiten. Projectmanagers concretiseren de activiteiten uit het UPW en voeren deze uit. In verband met tijdelijke afwezigheid van een projectmanager is behoefte aan een extra projectmanager om, samen met andere projectmanagers, de activiteiten met betrekking tot detailhandel vorm te geven.

Als projectmanager detailhandel ben je verantwoordelijk voor meerdere projecten. Je treedt op als voorzitter van het projectteam, je organiseert het overleg met samenwerkingspartners. Je rapporteert en adviseert periodiek aan de ambtelijke en bestuurlijke opdrachtgevers. Je draagt zorg voor een overzichtelijke presentatie van informatie (online, via vakbladen, beurzen en netwerkbijeenkomsten). Je bent het gezicht naar buiten en hebt contact met ondernemers en bestuurders uit de stad en regio.

## Taken / Opdracht

Als projectmanager detailhandel ben je verantwoordelijk voor:

* Het opstellen van interne projectdocumenten zoals projectplannen, offerte uitvragen en voortgangsrapportages;
* Het opstellen van adviezen voor bestuurders;
* Afstemming met je ambtelijk en bestuurlijk opdrachtgever over jouw projecten;
* Aansturing van projectmedewerkers en opdrachtnemers die aan jouw projecten werken;
* Samenwerking met interne en externe stakeholders die essentieel zijn voor jouw projecten;
* Onderlinge afstemming over de verdeling van de werkzaamheden met andere projectmanagers detailhandel wanneer ad hoc activiteiten vereist zijn.

## Jouw profiel

De projectmanager detailhandel geeft de activiteiten met betrekking tot detailhandel uit het UPW samen met twee andere projectmanagers detailhandel vorm. Gedrieën verdelen jullie de taken onderling op basis van competenties en ontwikkelingen in het dynamische speelveld. Daarvoor zoekt de gemeente Rotterdam ondernemende types met charisma die elke keer de juiste *tone of voice* weten te vinden in de communicatie voor een periode van drie maanden (met optie tot verlenging).

## Eisen

* Minimaal een afgeronde hbo-opleiding;
* Minimaal 5 jaar werkervaring als projectmanager, opgedaan in de afgelopen 8 jaar;
* Minimaal 5 jaar werkervaring in de detailhandel sector, opgedaan in de afgelopen 8 jaar.

## Wensen

* Ervaring met bestuurlijke en ambtelijke besluitvormingsprocessen;
* Werkervaring als projectmanager in de detailhandel sector;
* Actuele werkervaring in de Rotterdamse detailhandel sector, opgedaan in de afgelopen 2 jaar;
* De kandidaat is 30 uur per week beschikbaar.

## Competenties

* Academisch werk- en denkniveau;
* Adviesvaardig;
* Bestuurlijk sensitief;
* Communicatief vaardig;
* Flexibel;
* Natuurlijk overwicht;
* Ondernemend;
* Verbindend;
* Vlotte pen.

## Onze organisatie

Stadsontwikkeling bouwt aan een sterke economie en een aantrekkelijke woonstad, met hart voor Rotterdam en de mensen die er komen, wonen en werken. Wij initiëren en begeleiden ruimtelijke en economische investeringen in Rotterdam. Daarbij zijn wij zowel publiek ontwikkelaar als kwaliteitsbewaker. Met gericht verkeersbeleid en een duurzame infrastructuur houden we Rotterdam bereikbaar. Door regels te handhaven zorgen we dat Rotterdammers veilig en aangenaam kunnen wonen. En met ons vastgoed huisvesten wij belangrijke publieke diensten en voorzieningen. Stadsontwikkeling geeft - samen met private en publieke partners - vorm aan de stad en houdt de stad in vorm.

De afdeling Economie van het cluster Stadsontwikkeling is erop gericht de economische ontwikkeling van de stad en haar inwoners in een regionaal perspectief te stimuleren en te faciliteren. De gemeente wil een zo gunstig mogelijk vestigingsklimaat voor bedrijven en investeerders creëren en de concurrentiepositie van de sterke regionale en stedelijke clusters versterken: Food, Cleantech, Maritiem, Life Sciences & Health en Werklocaties; kantoren, detailhandel en bedrijventerreinen. Daarnaast levert het team Midden- en Kleinbedrijf (MKB) accountmanagement en dienstverlening aan ondernemers.

Voor een aantrekkelijke, economisch sterke stad is er evenwicht nodig tussen zowel wonen, verblijven, recreëren en werken. De stad groeit in alle opzichten, maar in één ding niet en dat is in ruimte. Rotterdam is de enige grote stad in de Randstad waar nog ruimte vrij is. Die schaarse ruimte moet zo efficiënt mogelijk ingericht worden. Het team Werklocaties werkt daarom aan voldoende, kwalitatief goede, bij de nieuwe economie passende en duurzame werklocaties. Het team functioneert als aanjager, kennisdrager en dienstverlener om marktpartijen in beweging te krijgen.