**Senior Projectleiders**

**Functiegebied:** Projectmanagement

**Organisatie:** Cluster Werk & Inkomen

**Werk- en denkniveau:** WO

**Functiefamilienaam:** Project- en programmamanagement

**Aantal uren per week:** Dit verschilt per project

**Concernprofiel**

De ambitie van Werk en Inkomen is een Rotterdam waarin veel minder mensen dan nu afhankelijk zijn van een uitkering voor levensonderhoud. Een uitkering is bedoeld als tijdelijk vangnet. Wij verwachten dat Rotterdammers die kunnen werken er alles aan doen om een baan te vinden. Werkgevers hebben de banen die Rotterdammers een zelfstandig inkomen kunnen bieden. Daarom zijn de werkgevers onze klanten. Hun vraag en ondersteuningsbehoefte zijn leidend in onze aanpak. Wij verbeteren voortdurend onze processen en zetten onze mensen en middelen in waar het rendement grootst is.

**Projectomschrijving**

De externe omgeving verandert aanzienlijk van Cluster Werk en Inkomen. De arbeidsmarkt wordt (ondanks de opleving van de economie) door de voortdurende automatisering en flexibilisering steeds moeilijker voor de doelgroepen aan de onderkant.

Vanuit W&I wordt gewerkt op basis van de visie: “we zien toekomst in Rotterdammers”.

Bij de uitvoering van de visie is voor W&I de vraag van de arbeidsmarkt bepalend. Bij het realiseren van de visie zullen we nieuwe manieren zoeken om de kracht van partners in de stad te benutten en instroom te voorkomen. We laten werkzoekenden vooral zelf verantwoordelijkheid nemen bij de zoektocht naar werk. Wij bieden hierbij ondersteuning waarbij we ook gebruik maken van ondersteuning van derden of via ICT. We zoeken naar slimme manieren om arbeidsontwikkeling te laten resulteren in een betere positie op de arbeidsmarkt.

Voor het uitvoeren van deze veranderingen is gekozen voor een “organische aanpak”. Met behulp van projecten en pilots wil W&I ondervinden wat goed werkt voordat we een verandering invoeren.

**De functie**

Als projectleider zorg je voor het leiden van verschillende complexe projecten met betrekking tot de producten en diensten van het Cluster W&I met interne externe partijen, zodat op de meest effectieve en efficiënte manier de vastgestelde projectdoelen worden gerealiseerd. Het betreft hier de projecten die gericht zijn op het zoeken naar nieuwe manieren om de kracht van partners in de stad te benutten en instroom in de uitkering te voorkomen.

**Kerntaken:**

Je stelt projectplannen op en draagt zorg voor de bemensing van het project rekening houdend met de benodigde kennis en competenties. Je draagt zorg voor de realisatie van het project, stuurt eventueel het projectteam functioneel aan. Indien wenselijk betrek je de omgeving (opdrachtgever, beslissers en belanghebbenden). Je monitort het project op basis van de GOTRICK-aspecten (Geld, Organisatie, Tijd, Risico, Informatie, Communicatie en Kwaliteit) en rapporteert periodiek aan de opdrachtgever. Je bewaakt en stuurt op samenhang en –werking en complementariteit tussen deelprojecten, projectleden en andere projectleiders.

Je gaat je bezig houden met één of meerdere van de volgende projecten:

* Ontwikkeling ‘brede etalage’: ontwikkeling van een digitaal platform, waar vraag en aanbod van de arbeidsmarkt samenkomen. Het doel is om te faciliteren dat werkgevers en werkzoekenden met een uitkeringsachtergrond elkaar kunnen vinden om tot een match te komen ten aanzien van werk en kandidaat.
* Aanbodversterking: Het ontwikkelen van een instrument waarmee de profielen van werkzoekenden kunnen worden versterkt, zodanig dat er een betere aansluiting is op de vraag van de markt en er een snellere, effectieve doorstroom naar de arbeidsmarkt kan plaatsvinden.

**Vraag en aanbod**

Je beschikt over WO werk- en denkniveau met minimaal 3 jaar ervaring op het vakgebied projectmanagement. Het is een pré als je kennis en ervaring hebt binnen het sociale domein en wet- en regelgeving van W&I. Tevens heb je aanvullende opleidingen en cursussen met betrekking tot projectmanagement.

De volgende competenties zijn van belang:

* Resultaat- en klantgericht
* Planmatig werken
* Omgevingsbewustzijn
* Strategische oriëntatie
* Inhoudelijk leidinggeven