# Coördinator scholing vaccinatiestraat

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Rotterdam The Hague Airport (RTHA) en andere (toekomstige) vaccinatielocaties |
| **Start:** | Per direct |
| **Aantal medewerkers:** | 1 - 3 |
| **Beschikbaarheid:** | 32-36 uur per week |
| **Duur opdracht:** | t/m 31-5-2021 |
| **Verlengingsopties:** | 4 x 3 maanden |
| **FSK:** | 10 |
| **Tarief:** | €65 super-all-in |
| **Afwijkende werktijden:**  **Geschikt voor ZZP:** | Mogelijke inzet in weekenden en/of avonduren.  Nee |

## Jouw opdracht

Je komt als coördinator scholing te werken in de vaccinatielocaties. Wekelijks stromen er bij de vaccinatielocaties grote groepen nieuwe medewerkers in als vaccinatiemedewerker. Om deze medewerkers goed in te werken zijn wij op zoek naar een de coördinator die de trainers en opleiders op de vaccinatielocaties kan coördineren, meedenkt in het verder opzetten van de trainingen. In de basistraining wordt de context van de GGD en het werk geschetst, systemen uitgelegd. Ook worden de medewerkers bekwaam gemaakt om te vaccineren.

## Jouw profiel

De competenties die we vragen voor de functie van een coördinator zijn de volgende;

* Coördineren en samenwerken en een proactieve en daadkrachtige houding
* Kunnen leidinggeven en aansturen van trainers
* Flexibiliteit
* Communicatief vaardig
* Overzicht en regie kunnen behouden.
* Draagvlak creëren t.b.v. diverse scholing thema’s en t.b.v. het uitrollen van training on the job
* Overwicht houden ten opzichte van de groep.

En last but not least

* Kunnen werken in een zeer dynamische en hectische omgeving
* Connectie kunnen maken met deelnemers en medewerkers uit diverse rollen, waarbij het belangrijk is dat hij/zij gespreksvaardig, integer en empathisch is.

Taken en verantwoordelijkheden;

* Coördinerende verantwoordelijkheid t.a.v. het team, in samenwerking met andere teams;
* Kwaliteit borgen en de kwaliteit uitdragen naar het team en de organisatie, o.a. door het deelnemen aan diverse overleggen;
* Proces-en relatiebeheer, draagt dit uit in de afstemming onderling en weet hierin het team aan te sturen en de eindverantwoordelijkheid te dragen;
* Verbetervoorstellen aandragen bij de hiërarchisch leidinggevende, is eindverantwoordelijk voor de planning en deelnemers formatie;
* Bijdragen aan een toegankelijke en veilige cultuur;
* Ad hoc inzetbaar voor trainingen en training on the job om feeling te onderhouden met de werkvloer (uitvoerende collega’s en uitvoerende processen).
* Ervoor zorgen dat de trainers goed geïncrusteerd zijn om hun werk uit te oefenen en bewaakt hierin de kwaliteit;

## Eisen

* Afgeronde medische opleiding met hbo werk- en denkniveau;
* Actieve BIG-registratie;
* Minimaal 6 maanden ervaring in coördinerende rol, opgedaan in de afgelopen 3 jaar;
* Ervaring in het geven van trainingen voor middelgrote groepen (20/30 personen);
* Aantoonbare ervaring met vaccineren;
* Aantoonbare ervaring met deskundigheidsbevordering.

## Wensen

* Aantoonbare werkervaring binnen een crisisorganisatie;
* Aantoonbare ervaring met het opzetten en ontwikkelen van scholingsprogramma’s.

## De afdeling

Binnen deelproject DOZA werken artsen, verpleegkundigen, projectleiders en adviseurs met de focus op kwetsbare doelgroepen aan uitbraakbestrijding en zorgcontinuïteit. Dit wordt uitgevoerd voor de 15 gemeenten in het en met diverse partners binnen de witte kolom (aanbieders van acute- en niet-acute zorg) en in de bredere context van de veiligheidsregio.

## Onze organisatie

Tijdelijk Programma Corona GGD & GHOR Rotterdam-Rijnmond voert de (extra) taken uit op het gebied van bestrijding van de Covid-19 pandemie. De directeur Publieke Gezondheid (DPG) stuurt het programma aan, dat organisatorisch ingebed is in de gemeente Rotterdam. Voor de regio Rotterdam-Rijnmond wordt de bestrijding van Covid-19 vormgegeven en uitgevoerd door het tijdelijke Programma Corona van de GGD en GHOR, onderdeel van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. Dit is in zeer korte tijd een grote organisatie geworden waarin teststraten, bron- en contactonderzoek, uitbraakbestrijding, beleid en regie samen komen. De beschikbaarheid van een vaccin is een doorbraak in de bestrijding van Covid-19. De GGD Rotterdam-Rijnmond zal binnen de regio een aantal priklocaties inrichten waar in 2021 gestart zal worden met de grootschalige vaccinatiecampagne.