Profiel medewerkers Project Free Data

Het project Free Data gaat erom, dat deze medewerkers met een frisse, onbevooroordeelde blik en sec naar beschikbare data te kijken, die beschikbaar zijn binnen en buiten het cluster Jeugd en Onderwijs. Met andere woorden: door de data zelf te laten spreken kunnen inzichten ontstaan die vooraf niet bedacht hadden kunnen worden.

*Vb: Wie had kunnen vermoeden dat enquêteurs die een CV inleveren met relatief veel spelfouten in een document dat maar een of twee keer is gesaved het ‘t langst volhouden in een baan! Dat zet je hele werving en selectie op z’n kop. Of dat de nabije aanwezigheid van een bedrijfsafvalcontainer de kans op inbraak significant verhoogt.*

Wat voor onvermoede inzichten kan de data van de gemeente Rotterdam dan wel niet opleveren? Inzichten waarmee we de jeugd in Rotterdam beter, sneller (of veel eerder) kunnen helpen en mogelijk met minder kosten of beter beleid.

Per afdeling J&O wordt tenminste een vraag geformuleerd op beschikbare data of wordt met data gestart, die beschikbaar is. De gevraagde medewerkers gaan door deze vraag gestuurd (of na het opdoen van voldoende ervaring zelf exploratief ) aan de slag met de data. Op inhoud krijgen ze ondersteuning door de ‘vragende’ afdeling. Het data-science werk zal vooral door hen gedaan moeten worden. Er kan ook gezocht worden naar nieuwe combinaties met data uit andere domeinen binnen het concern Rotterdam. Gedacht wordt aan Veilig, Stadsbeheer, Stadsontwikkeling. Dit project is exploratief en daarmee zijn de opbrengsten onzeker.

Omdat er over het algemeen gewerkt zal worden met privacy gevoelige data leveren deze medewerkers ( in samenwerking met de privacy officer MO) ook een privacy protocol wat bruikbaar is in vergelijkbare situaties.

De medewerkers Free Data zijn in staat om analytics-projecten binnen Jeugd en Onderwijs te inventariseren, op te zetten, uit te voeren en aantrekkelijk te visualiseren

Gevraagd wordt om een open blik op aanwezige en kansrijke gegevens en vraagstukken binnen het cluster te bieden. Naast het ophalen en scherp stellen van de vraag van de afdelingen adviseren deze medewerkers over randvoorwaarden.

De medewerkers voorzien met behulp van analyses de afdelingen van nieuwe inzichten. Samen met de beleidsadviseurs van J&O en mogelijk collega’s van andere clusters zullen zij werken aan waarschijnlijk 4 IGW (Informatie Gestuurd Werken)(afdelingen Jeugd, Onderwijs, Jongerenloket, Toezicht en Handhaven) data-exploraties. Omdat de uitkomsten bij voorbaat niet vast staan verwachten wij dat deze medewerkers breed inzetbaar zijn; van het leveren van rapportages en uitvoeren van onderzoek tot het kunnen doorbouwen naar geavanceerde analytische modellen en het ontwikkelen van prototypes. De medewerkers zullen het werk voornamelijk uitvoeren bij de gemeente Rotterdam, locatie Timmerhuis.

We vragen om ondernemende medewerkers die communicatief vaardig zijn en enthousiasme voor gebruik van data weten over te brengen. Daarnaast wordt een leergierige en pragmatische aanpak zeer gewaardeerd.

We verwachten van de leverende organisaties trainingsuren en begeleiding van de medewerkers, gemiddeld 8u p/w.