# Programmamanager Arbeidsmarktpartners

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Startdatum**:  **Werklocatie:**  **Duur**:  **Verlengingsopties**:  **Uren p/w**:  **Aantal medewerkers:**  **FSK:** | Naar verwachting 1 mei 2019  Schiekade 830, Rotterdam  8 maanden  1 x 12 maanden  36 uur per week  1  11 |

## Jouw opdracht

De uitzendbranche is een belangrijke sector om een collectieve beweging in gang te zetten ter bevordering van participatie van werkzoekenden. Om de arbeidsmarktbenadering van het WerkgeversServicepunt Rijnmond verder te professionaliseren, zoeken wij een Programmamanager Arbeidsmarktpartners. Het programma omvat het maximaal benutten van samenwerkingsovereenkomsten met de uitzendbranche op operationeel, tactisch en strategisch niveau. Het resultaat dat behaald dient te worden is het werkend krijgen van de door de arbeidsmarktpartners (uitzendbureaus) geoffreerde initiatieven op het gebied van uitstroom naar werk van bijstandsgerechtigden. Het einddoel is deze oplossingen te laten aansluiten op de arbeidsmarkt, zodat uitstroom naar werk wordt bevorderd en invulling wordt gegeven aan de strategische uitgangspunten van domein Werk.

Enkele hoofdtaken van de functie zijn:

* Het organiseren van flexibele arbeidsmarktproposities, die instroom van uitkeringsgerechtigden voorkomen en uitstroom genereren van uitkeringsgerechtigden.
* Fungeren als strategische gesprekspartner op managementniveau (directie Werk en Inkomen) en gesprekspartner voor de uitzendbranche op directieniveau.
* Optimaliseren van bestaande en nieuwe samenwerkingsverbanden met arbeidsmarktpartners en het zorgdragen voor een optimaal rendement van de gedane investeringen behorende bij het beschikbare budget;
* Het ontwikkelen en positioneren van het WSPR als partner in de regio met als doel een goed werkende arbeidsmarkt en een verhoogde klanttevredenheid;
* Regisseren kansendossiers: in 2019 worden deze kansendossiers verder worden geoperationaliseerd en uitgebreid.
* Regisseren samenwerking strategisch partnership: programma’s die invulling geven aan innovatie en informatie worden geïnitieerd. Deze programma’s zijn passend bij de strategische uitgangspunten van cluster W&I. In 2019 start de regionale propositie in samenwerking met de strategische partners. Het doel van de samenwerking strategisch partnership is de borging van regionale werkgeversdienstverlening in het kader van het verhogen van de arbeidsparticipatie.
* Regisseren samenwerking intermediairs: Samen met het MKB wordt een arrangement ontwikkeld om verschillende doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk te begeleiden. Daarvoor moet een propositie met heldere financiële afspraken en kader worden opgeleverd.
* Organiseren dat relevante arbeidsmarktinformatie beschikbaar wordt gesteld vanuit de gecontracteerde arbeidsmarktpartners, zodat op basis daarvan het WSPR strategisch geadviseerd wordt;
* Ambassadeur zijn van de meest belangrijke arbeidsmarktthema’s (zoals SROI, baanafspraak, transparantie arbeidsmarkt) in nauwe samenwerking met partners van WSPR.

## Jouw profiel

Voor de opdracht programmamanager arbeidsmarktpartners zoeken we een kandidaat met expertise in de uitzendbranche. Het is van belang dat je beschikt over ruime werkervaring en een breed netwerk in de uitzendbranche. Omdat de samenwerking met arbeidsmarktpartners de kern van de opdracht vormt, is het tevens een vereiste dat je ervaring hebt met publiek-private samenwerking.

## Eisen

* Afgeronde WO-opleiding
* Breed netwerk in de uitzendbranche
* Minimaal 8 jaar werkervaring, opgedaan in de afgelopen 15 jaar:
  + In managementposities in de uitzendbranche
  + Als strategisch gesprekspartner op het snijvlak van de publieke en private sector
  + Als strategisch gesprekspartner op management- en directieniveau

Gevraagde competenties

* Resultaatgericht
* Organisatiesensitiviteit
* Bestuurlijke sensitiviteit
* Ondernemend
* Samenwerken
* Overtuigingskracht

## Wensen

* Ervaring met het werkveld arbeidsbemiddeling binnen het domein werk in de publieke sector
* Ervaring als programmamanager in publieke sector
* Ervaring met programmamanagement in een complexe (bestuurlijke) omgeving
* Ervaring met digitale dienstverleningsconcepten binnen de publieke sector
* Kennis van en ervaring met scrum methodiek
* Kennis van wet- en regelgeving in het sociaal domein (zoals SROI, participatiewet banenafspraak)

## De afdeling

Het WerkgeversServicepunt Rijnmond heeft als doel om werkgevers in de arbeidsmarktregio Rijnmond te ondersteunen in hun personeelsvraag en te zorgen dat het aanbod voldoet aan deze vraag. Vanuit deze doelstelling stemt WSPR haar dienstverlening af. Werkgeversdienstverlening komt tot uiting in acquisitie/relatiebeheer, het maken van overkoepelende afspraken met werkgevers, branches en regio's t.b.v. vacatures, capaciteitsvragen en het organiseren van werk. Dit betekent investeren in de samenwerking in regio Rijnmond om te helpen de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond beter te laten functioneren.

## Onze organisatie

De medewerkers van het cluster Werk & Inkomen willen zoveel mogelijk Rotterdammers stimuleren om aan het werk te gaan en op die manier voor hun eigen toekomst te zorgen. Door voorzichtig aansporen of stevig ingrijpen en altijd in samenwerking met de vele Rotterdamse werkgevers. Voor wie dat nodig heeft is er tijdelijke ondersteuning in de vorm van een uitkering.