# Sociaal Rechercheur

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Librijesteeg 4 |
| **Startdatum:** | Gewenste startdatum 15 september 2019 |
| **Aantal medewerkers:** | 5 |
| **Uren per week:** | Tussen 32 en 40 uur per week |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2x6 maanden |
| **FSK:** | 9 |
| **Tariefrange:** | €50 - €65 |
| **Afwijkende werktijden:** | Alleen indien het onderzoek dit verlangt |
| **Detavast:** | Nee |
| **Data voor verificatiegesprek:** | In week 36 en 37 |

## Jouw functie

Als sociaal rechercheur heb je de volgende werkzaamheden:

* Het verrichten van bestuurs-en strafrechtelijke onderzoeken naar (vermeende) fraude, misbruik en oneigenlijk gebruik van uitkeringen;
* Opstellen van bestuursrechtelijke rapporten en opmaken van proces-verbaal
* Voorbereiden en coördineren van themagerichte projecten;
* Ondersteunen van de inkomensconsulenten door middel van voorlichting over fraudealertheid en bij gesprekken en huisbezoeken;
* Deelnemen aan multidisciplinaire overleggen en acties
* Bijdragen leveren aan de kwaliteitsverbetering en dienstverlening van de afdeling

## Eisen

* Hbo-diploma in een relevante richting, bijvoorbeeld Sociaal Juridische Dienstverlening
* Kennis van de gemeentelijke organisatie en de omgeving waarin de unit Bijzondere Onderzoeken opereert
* Gedegen kennis van de wet- en regelgeving (Participatiewet), het bestuursrecht, (bij voorkeur het strafrecht en van strafvordering
* Minimaal 1 jaar werkervaring in de uitvoering van de Sociale Zekerheidswetgeving
* Affiniteit met automatisering, ICT of technische digitalisatie.
* Bereidheid om buitenkantooruren te werken binnen de cao van 36 uur.
* In het bezit van rijbewijs B

**Competenties:**

1. Je bent een scherpe en gedisciplineerde denker;
2. Je weet feiten te onderscheiden van vermoedens en te snelle conclusies.
3. Je bent stressbestendig
4. Je bent resultaatgericht.
5. Je kunt zelfstandig werken aan eigen onderzoeken, maar bent ook
6. Flexibel als je ingezet wordt in teamverband.

## Wensen

In het bezit van het certificaat Buitengewoon opsporingsambtenaar of bereid die te halen

## Onze organisatie

De ambitie van Werk en inkomen is een Rotterdam waarin veel minder mensen dan nu afhankelijk zijn van een uitkering voor levensonderhoud. Een uitkering is bedoeld als tijdelijk vangnet. Wij verwachten dat Rotterdammers die kunnen werken er alles aan doen om een baan te vinden. Werkgevers hebben de banen die Rotterdammers een zelfstandige toekomst kunnen bieden. Daarom zijn de werkgevers onze klanten. Hun vraag en ondersteuningsbehoefte zijn leidend in onze aanpak. Wij verbeteren voortdurend onze processen en zetten onze mensen en middelen in waar het rendement het grootst is.

## De afdeling

Afdeling Toetsing en Toezicht, unit Bijzondere Onderzoeken De afdeling Toetsing en Toezicht richt zich op de inkomensintake, handhaving, terugvordering en verhaal. De afdeling draagt daarmee nadrukkelijk bij aan de doelstelling om de instroom in de uitkering te beperken, de uitstroom te vergroten en het verlagen van de gemiddelde uitkeringshoogte. De handhaving richt zich op het voorkomen en stoppen van fraude, het opleggen van sancties als klanten hun verplichtingen niet nakomen en de terugvordering van uitkeringen die ten onrechte zijn verstrekt. De unit Bijzondere Onderzoeken onderzoekt vermoedens van fraude. Deze vermoedens komen voort uit tips en kunnen het resultaat zijn van bestandskoppelingen met andere relevante registraties. Daarnaast adviseert en ondersteunt de unit de backoffice bij rechtmatigheidsonderzoeken en de kwaliteitsverbetering/dienstverlening.

## De procedure

Geschikte kandidaten krijgen een sollicitatiegesprek, planning is om deze begin in week 35 en 36 te laten plaatsvinden.