**3 fte voor Team Strategie Programmaorganisatie Corona en doorontwikkeling GGD**

## **Ons aanbod**

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:**  **Thuiswerkbeleid:** | Wilhelminakade  De opdracht zal in overeenstemming met het huidige Covid-19 beleid niet vanuit een gemeentelijk kantoor kunnen worden uitgevoerd. Dit kan veranderen als het beleid wordt aangepast. |
| **Startdatum:** | z.s.m. uiterlijk 1 april 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 3 Fte |
| **Uren per week:** | 108 - 120 uur per week (36-40 per Fte) |
| **Duur opdracht:** | t/m 30-6-2021 |
| **Verlengingsopties:** | 4 x 3 maanden |
| **FSK:**  **Afwijkende werktijden:** | n.v.t.  Zowel avond en/of weekend als het werk dit vraagt |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 10 |
| **Tariefrange:** | €180,00 - €190,00 per uur (super all-in tarief) |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:**  **Geschikt voor ZZP:** | 10% - 90%  Nee, doorleenconstructies ook geen optie |

**De afdeling**

Het projectteam ‘strategie & beleid corona’ (SB), onderdeel van het project Strategie, Beleid, Data, Onderzoek en Communicatie, verzorgt de beleidskaders waarbinnen het programma opereert. Dit team vertaalt landelijke richtlijnen van o.a. VWS en RIVM naar de regionale situatie. Omgekeerd zorgt het voor landelijke agendering van de knelpunten die we in Rotterdam-Rijnmond tegenkomen. SB ondersteunt de directeur Publieke Gezondheid (DPG) in haar coördinerende rol in de zorgketen via het Regionaal Overleg Acute Zorgketen (ROAZ), en het Regionaal Overleg Niet Acute Zorg (RONAZ). SB werkt datagestuurd. Het team data maakt, in samenwerking met andere projecten binnen het programma en met zorginstellingen in Rotterdam-Rijnmond, dashboards en rapportages die inzichtelijk maken wat de staat is van de infectieziekte(verspreiding/bestrijding) en de zorgcontinuïteit in Rotterdam-Rijnmond. Het team onderzoek is nauw verbonden met de andere projecten in de organisatie en voert onderzoeken naar corona gerelateerde onderwerpen uit. Het team communicatie zorgt voor een goede vertaling van beleid en maatregelen richting de Rotterdammer en andere interne en externe partners.

**De organisatie**

Programma Corona GGD & GHOR Rotterdam-Rijnmond voert de (extra) taken uit op het gebied van de Covid-19 pandemie. Artsen, verpleegkundigen en adviseurs werken aan infectieziektebestrijding en zorgcontinuïteit, bijvoorbeeld door onderzoek, testen, bron- en contactonderzoek en data-analyse. We doen dat voor de 15 gemeenten in het Rijnmondgebied en met diverse partners binnen de witte kolom (aanbieders van acute- en niet-acute zorg) en daarbuiten, zoals de brandweer, politie en veiligheidsregio. De directeur Publieke Gezondheid stuurt het programma, dat organisatorisch ingebed is bij de gemeente Rotterdam, aan.

**Opdrachtomschrijving**

Voor het project Strategie, Beleid, Data, Onderzoek en Communicatie zoeken wij uitbreiding met een team bestaande uit 3 Fte (mag ingevuld worden door meerdere personen bijvoorbeeld 5 of 6 personen die gezamenlijk 3 Fte invullen) die gezamenlijk de onderstaande opdrachten gaat uitvoeren. Omdat dit een complexe opdracht is waarbij het team goed georganiseerd moet zijn, gewend moet zijn om gezamenlijk te opereren en verschillende disciplines moet bevatten zoeken wij voor dit team één leverancier. Dus de te selecteren leverancier levert een compleet team voor de onderstaande opdrachten.

**Opdrachtbeschrijving corona-strategie**

Het creëren van inzicht in welke toekomstige trends en ontwikkelingen impact gaan hebben op de corona-organisatie, en welke stappen de corona-organisatie dient te nemen om goed voorbereid te zijn hierop, inclusief rekenkundige modelmatige analysen.

Bijbehorende werkzaamheden zijn:

* Inhoudelijk uitdiepen en modelleren van de trends en ontwikkelingen, om zo voldoende helderheid te krijgen op de mogelijke impact op de corona-organisatie. Op basis van deskresearch en interviews.
* Opstellen van stappenplan om de voorbereiding op de desbetreffende trends en ontwikkelingen te borgen binnen de corona-organisatie.
* Voorbereiden, begeleiden en uitwerken van bijeenkomsten met MT van de corona-organisatie.

**Opdrachtbeschrijving doorontwikkeling GGD**

Begeleiden van de GGD Rotterdam-Rijnmond bij het herijken van haar strategie. Deze begeleiding behelst zowel het inhoudelijk uitwerken van de strategie, en ook het borgen van een secuur proces waarmee draagvlak gecreëerd wordt binnen de GGD-RR en haar belangrijkste stakeholders. De strategie dient te worden gebaseerd op vier pijlers: de input uit het GGD 2.0 traject, de geleerde lessen vanuit de COVID-19 pandemie, de kerntaken vanuit wet- en regelgeving, en trends en ontwikkelingen die op de GGD-RR afkomen.

Bijbehorende werkzaamheden zijn:

* Inhoudelijk uitdiepen van strategische thema’s via deskresearch en interviews
* Organiseren, voorbereiden, begeleiden en uitwerken van:
  + Sessies met werkgroepen rondom de inhoudelijke speerpunten van de strategie
  + Sessies met stuurgroep GGD t.b.v. uitdiepen overkoepelende thema’s en t.b.v. het bewaken van het proces
  + Overige sessies (intern/extern) t.b.v. ophalen input en/of creëren draagvlak voor de strategie
* Inhoudelijk uitwerken van de strategie, resulterende in een concrete werkagenda voor de komende jaren

**Eisen**

Ten behoeve van het team moet uit de Cv’s van de teamleden blijken dat minimaal twee leden van het team beschikken over:

* Minimaal een afgeronde wo-opleiding;
* Ruime ervaring als strategisch consultant met strategietrajecten binnen de Nederlandse gezondheidszorg
* Ervaring als strategisch consultant met opdrachten t.b.v. pandemie-bestrijding

**Wensen**

Ten behoeve van de opdracht corona-strategie moet uit de Cv’s van de teamleden blijken dat het team beschikt over:

* Breed netwerk binnen de organisaties betrokken bij de corona-bestrijding in Nederland, en ook organisaties die in andere landen betrokken zijn bij de corona-bestrijding. Netwerk dient aantoonbaar geactiveerd te kunnen worden.
* Breed netwerk binnen publieke gezondheid en met name de GGD-en. Netwerk dient aantoonbaar geactiveerd te kunnen worden.
* Covid-19 kennis en kunde: Ruime kennis van testbeleid, vaccinatiestrategie en de uitdagingen die daarbij horen.
* (Bio)medische kennis, bij voorkeur een biomedische of medische (geneeskunde) achtergrond.

Ten behoeve van de opdracht doorontwikkeling GGD moet uit de Cv’s van de teamleden blijken dat het team beschikt over:

* Aantoonbaar kennis van de trends en ontwikkelingen in de publieke gezondheidszorg en het wettelijk kader waarin de GGD opereert.
* Strategie kennis en ervaring met het opstellen van uitvoerbare strategieën in Multi-stakeholder omgeving.
* Relevante ervaring door eerdere opdrachten uitgevoerd voor GGD(-en). Daarnaast is ervaring met opdrachten in het bredere zorgveld is een pré.
* Een organisatie- en/of bedrijfskundige achtergrond
* Kennis op het gebied van finance

**Competenties en vaardigheden**

Algemeen:

* Analytisch sterk
* Politiek sensitief
* In staat om werkgroepen op een gedegen manier te begeleiden
* In staat om op verschillende niveaus en met verschillende partijen gesprekken te voeren
* In staat om scherp en bondig de strategie op papier te zetten
* Goede modelmatige en cijfermatige vaardigheden