## Strategisch Adviseur Testen/Projectmanager Testen Ontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | De Rotterdam (Wilhelminakade 179) of thuis en de verschillende testlocaties van de Gemeente Rotterdam |
| **Start:** | Z.s.m., naar verwachting begin april 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 32-36 uur per week beschikbaar. Voorkeur gaat uit naar full-time beschikbaarheid |
| **Duur opdracht:** | t/m 30-9-2021 |
| **Verlengingsopties:** | 4 x 3 maanden |
| **FSK:** | 13 |
| **Tariefrange:** | 120 -145 (super all-in) |
| **Afwijkende werktijden:****Geschikt voor ZZP:** | Inzet in de weekenden kan voorkomenNee, doorleenconstructie ook niet mogelijk |

## De Organisatie

Het jaar 2020 wordt gekenmerkt door een corona-crisis die de wereld in zijn greep houdt. In
Nederland is besloten om in een (gedeeltelijke) lockdown te gaan. Maatregelen als anderhalve meter afstand, het dragen van mondkapjes in openbare ruimten, sluiting horeca, verbod op evenementen en zo veel mogelijk thuiswerken, vormen het leven van het land en haar inwoners.

Voor de regio Rotterdam-Rijnmond wordt de bestrijding van Covid-19 vormgegeven en uitgevoerd door het tijdelijke Programma Corona van de GGD en GHOR, onderdeel van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. Dit is in zeer korte tijd een grote organisatie geworden waarin teststraten, bron- en contactonderzoek, uitbraakbestrijding, beleid en regie samen komen. De beschikbaarheid van een vaccin is een doorbraak in de bestrijding van Covid-19. Maar tot vaststaat dat het vaccin afdoende werkt en daadwerkelijk zorgt voor de gewenste steriliserende immuniteit blijft (risico gestuurd) testen het devies. Je werkt bij het team Testen voor verschillende testlocaties in de regio Rijnmond.

## De Afdeling

Testen is een kritisch onderdeel in de bestrijding van de huidige pandemie. De ontwikkelingen rond innovatieve testen, zoals de LAMP-test, ademtest of antigeensneltesten op SARS-CoV-2 gaan snel en antigeensneltesten zijn nu ruim beschikbaar. De mogelijkheden om via de basis testinfrastructuur van Spoor 1 (o.a. de GGD-teststraten) snel getest te worden, zijn en worden steeds verder uitgebreid, o.a. binnen de bestaande locaties en met de komst van XL- en fijnmazige testlocaties.

Naast dit zogenaamde publieke testspoor staat een aanvullend, privaat testspoor voor werkgevers en scholen benoemd waarbij werkgevers en scholen op eigen initiatief (snel)testen inzetten voor eigen personeel of leerlingen; in de praktijk is dit spoor al ingezet. De afname, uitslag en registratie van testen moeten ook binnen deze setting veilig en betrouwbaar zijn en zo goed mogelijk aansluiten bij de centrale gegevensverwerking voor de publieke bestrijding. Momenteel wordt regelmatig bij uitbraken in spoor 2 een beroep gedaan op de testcapaciteit en expertise van spoor 1.

Het laatste testspoor (spoor 3) betreft de ‘begeleide thuisafname/thuistest’. Hoe deze thuistesten zullen uitwerken en welke effecten zij zullen hebben op de benodigde (aanvullende) capaciteit en expertise van spoor 1 is nog onbekend.

De ontwikkelingen rondom het COVID-19-Virus gaan snel. De GGD’en moeten daarbij snel schakelen op nieuwe ontwikkelingen die zich voordoen. Zo heeft de GGD RR in korte tijd haar capaciteit opgeschaald (verviervoudigd) om medio maart 2021 klaar te staan voor 13.000 testen per dag. Ook in de komende periode wordt - met introductie van nieuwe testmethoden, toenemende nadruk op uitbraakmanagement, de dreiging van nieuwe varianten, het opschalen van het grootschalig vaccinatieprogramma, het steeds verder openstellen van de samenleving en de verwachte schommelingen in de testbereidheid - flexibiliteit verwacht bij het testen en traceren. Dit vergt continu de nodige aanpassingen in de uitvoering van het testen en traceren. De daarbij komende vraag naar flexibele op- en afschaling en een continue lerende organisatie stelt ons steeds weer voor nieuwe organisatorische vraagstukken.

## Jouw functie

De kerntaak van de functie is het inhoudelijk en procesmatig opzetten, organiseren en aansturen van projecten en adviestrajecten om te komen tot een continu verbeterende en actuele en flexibele uitvoering van de Test-&-Traceerketen van Spoor 1. Het betreft het in goede banen leiden van de tijdige en zorgvuldige bestuurlijke besluitvorming rondom ontwikkelingen in het testbeleid en het vervolgens implementeren daarvan. Bijvoorbeeld rond het (innovatieve) testen, zoals het introduceren van de LAMP-test, ademtest of antigeensneltesten.

Als strategisch adviseur/projectmanager testen ziet je dagelijkse takenpakket er zo uit:

* Volgt ontwikkelingen op het gebied van de pandemiebestrijding Corona in het bijzonder m.b.t. het testen, beoordeelt deze op waarde en vertaalt nieuwe inzichten naar PAC-breed test & traceerbeleid op strategisch niveau.
* Adviseert over het uit te voeren testbeleid op (middel)lange termijn en over verbeteringen in de test- & traceerketen; Signaleert en analyseert problemen en knelpunten in de keten (spoor 1 t/m 3) en formuleert PAC-brede oplossingen.
* Opereert en onderhandelt namens Management Testen in overlegverbanden waarbij politiek gevoelige onderwerpen besproken worden en waarbij verdergaande consequenties voor de eigen en andere afdelingen aan de orde zijn.
* Werkt daarbij proactief en zelfstandig aan adviezen, (implementatie van) beleid en verbetervoorstellen en doet allerhande uitzoekwerk voor Management Testen; draagt knelpunten en kansen aan m.b.t. inrichting en uitvoering van het primaire proces (testen & traceren) en de organisatie (Projectorganisatie PAC).
* Stelt in overleg met Manager Testen Beheer/Ontwikkeling verbeter- of adviestrajecten op: stemt opzet, inhoud en besluitvorming af met opdrachtgever en beslissers; legt plan ter vaststelling voor aan opdrachtgever (Management Testen).
* Stelt zo nodig een projectteam samen en zorgt voor de realisatie van de projectplannen en verbetervoorstellen; hierbij is nadrukkelijk aandacht voor het actief en vroegtijdig betrekken van belanghebbenden, creëren van draagvlak, voorbereiden van implementatie (zodat het lopende proces minimaal hinder ondervindt) en nazorg.
* Onderhoudt contact met opdrachtgever en de diverse stakeholders over voortgang en (politieke) risico’s.
* Bewaakt en stuurt op samenhang en -werking tussen (deel-)projecten en projectleden en vertegenwoordigers uit (sub-)afdelingen.

Specifieker ga je de initiële periode aan de slag met het:

* Implementeren van lessen vanuit risico gestuurd projectmatig testen (RGT)
* In kaart brengen contractbeheer en adviseren over openen/sluiten/aanpassen locaties
* PAC-brede aanpak testverzoeken: trechtermodel (WAT) uitwerken
* Verkennen en implementeren van nieuwe testmethoden: Spironose, LAMP, etc….

## Jouw profiel

Je beschikt over WO werk- en denkniveau en hebt ervaring als strategisch adviseur/projectmanager in een politiek speelveld. Vanzelfsprekend ben je politiek-bestuurlijk sensitief. Daarnaast houd je ervan om te pionieren in een zeer dynamische omgeving. Je hebt te maken met steeds wijzigende situaties en informatie. Daarbij is een hands-on mentaliteit belangrijk en moet je probleemoplossend kunnen werken. Het samenwerken met en het verbinden van de verschillende belanghebbenden kost jou weinig moeite. Je bent resultaatgericht, omgevingsbewust en communicatief sterk. Het belang van de organisatie staat bij jou voorop.

## Eisen

* Een afgeronde wo-opleiding;
* Minimaal 8 jaar werkervaring in de gezondheidssector, opgedaan in de afgelopen 10 jaar;
* Minimaal 8 jaar relevante (zie takenpakket) werkervaring als organisatie-brede projectmanager/adviseur, opgedaan in de afgelopen 10 jaar. Daarbij heb je o.a. ervaring met:
	+ strategievorming en bestuurlijke besluitprocessen;
	+ stakeholdermanagement, projectmanagement en veranderkundige aspecten
* Werkervaring als verantwoordelijke (project-)manager op grote afdelingen bestaande uit minimaal 100 fte aan medewerkers;
* Ervaring in het GGD-testlandschap met in- en externe stakeholders.

## Wensen

* Een afgeronde wo-opleiding Bedrijfskunde of Verandermanagement
* Ervaring met het introduceren en opzetten van uitvoerings- en verbeterprojecten op het gebied van infectieziekte bestrijding (bij voorkeur specifiek voor Corona)
* Ervaring met het bieden van passende testoplossingen bij infectieziekte-uitbraken
* Ervaring met risico gestuurd projectmatig testen (RGT)
* Relevante werkervaring binnen een gemeente met meer dan 300.000 inwoners