# Senior Beleidsadviseur Wmo – (O)GGZ

Maatschappelijke Ontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Timmerhuis, Rotterdam |
| **Startdatum:** | z.s.m., naar verwachting medio januari 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 36 |
| **Duur opdracht:** | 6 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 1 x 3 maanden |
| **FSK:** | 12 |
| **Tariefrange:** | 85-95 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:**  **Data voor verificatiegesprek:**  **Geschikt voor ZZP:** | 10% - 90%  Week 3  Nee |

## Jouw opdracht

We zoeken een senior beleidsadviseur die (mede) verantwoordelijk is voor verdere ontwikkeling van beleid en de aanpak op het gebied van de Wmo en de (O)GGZ (Openbare Geestelijke Gezondheidszorg). Je bent in staat om met je doorzettingsvermogen en enthousiasme hierin verdere stappen te zetten. Je werkt hierin nauw samen met collega’s in het team Zorg & Maatschappelijke Opvang en je werkt opgavegericht.

Leidend in de werkzaamheden is het plan van aanpak Kwetsbare Rotterdammers 2019 – 2022. Dit plan van aanpak heeft tot doel om daklozen en andere kwetsbare Rotterdammers sneller de juiste zorg en ondersteuning te bieden en sneller een dak boven het hoofd te geven. Met nieuwe vormen van nachtopvang, meer maatwerk en meer aandacht voor preventie, willen we kwetsbare Rotterdammers sneller in een stabiele situatie krijgen.

Ben jij een senior adviseur met bij voorkeur ervaring met de Wmo en de (O)GGZ? Heb je passie voor het sociale domein en wil je bijdragen aan de verbetering van de zorg voor de meest kwetsbaren in de stad? Wil je werken voor een grote, dynamische organisatie die als G4-gemeente koploper is van Nederland? Dan zijn wij op zoek naar jou!

## Eisen

Wij zoeken een enthousiaste collega met:

* Een relevante afgeronde hbo-opleiding of hoger
* Minimaal 3 jaar relevante werkervaring, opgedaan in de afgelopen 8 jaar in een adviserende beleidsfunctie waarbij je o.a. ervaring hebt met:
* Ontwikkelen van beleid
* Het adviseren van directie en gemeentebestuur en het organiseren en bewaken van de daarbij behorende besluitvormingsprocessen
* Strategische, juridische en financiële vraagstukken

## Wensen

* Werkervaring als beleidsadviseur bij een gemeente met meer dan 200.000 inwoners
* Kennis van en ervaring met de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)
* Kennis van en ervaring met (Openbare Geestelijke Gezondheidszorg) (O)GGZ

## Competenties

We zoeken een enthousiaste collega die:

* in ruime mate beschikt over de competenties resultaatgerichtheid, omgevingsbewustzijn en politieke sensitiviteit;
* snel kan schakelen en handelen als dat onder tijdsdruk of vanwege actuele ontwikkelingen nodig is. Je bent daarnaast flexibel in je werktijden;
* initiatief neemt, denkt in mogelijkheden en oplossingen, en analytisch en communicatief sterk is (zowel mondeling als schriftelijk);
* uit de voeten kan met strategische, juridische en financiële vraagstukken en zorgvuldig en planmatig werkt;
* een teamspeler is, die gericht is op samenwerken. Je bent een persoon bij wie collega’s graag langskomen met vragen of voor advies;
* opgavegericht kan werken, complexe vraagstukken kan ontrafelen en verbanden met andere beleidsvelden kan leggen;
* de rol van projectleider/ beleidscoördinator op zich kan nemen en hierin vaardigheden rond leiderschap, regie en eigenaarschap laat zien.

**De afdeling**

De afdeling Beleid en Opdrachtgeverschap van de directie Publieke Gezondheid, Welzijn & Zorg is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van beleid en regelgeving voor Rotterdammers die ondersteuning of zorg nodig hebben. Het werkveld is zeer divers, bestuurlijk complex en dynamisch. Het bevat o.a. (informele) zorg, sociale veiligheid, gezondheid, sociale zekerheid, maatschappelijke opvang, integratie, participatie en welzijn. De belangrijkste taken zijn het strategisch adviseren en ondersteunen van het gemeentebestuur en de (cluster)directie, alsmede het systematisch verbinden met andere organisatieonderdelen (zoals Werk & Inkomen en Veilig) en het faciliteren van de uitvoering (waaronder Maatschappelijke Ontwikkeling in de Wijk, Participatie & Stedelijke Zorg en het Jongerenloket).

De afdeling Beleid en Opdrachtgeverschap bestaat uit zes teams, die gericht zijn op het ontwikkelen van beleid voor kwetsbare Rotterdammers. De medewerkers uit het team Zorg en Maatschappelijke Opvang hebben beleidsportefeuilles op het gebied van onder meer bemoeizorg, contractmanagement (O)GGZ zorgpartijen, doorontwikkeling ketens voor maatschappelijke opvang volwassenen, jongeren en gezinnen, aanpak verwarde personen en forensische zorg.

Tevens bieden wij een omgeving aan voor iemand die de uitdaging niet schuwt en die mee wil bouwen aan de verdere ontwikkeling van de afdeling Beleid & Opdrachtgeverschap en meer specifiek het team Zorg & Maatschappelijke Opvang.

**Onze organisatie**

Het Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling stimuleert ontplooiing van talent. We gaan uit van de kracht van de Rotterdammers. Het streven is dat iedereen zijn talent ontwikkelt, leert en/of werkt, maatschappelijk actief is als leren of werken niet kan en zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We bieden (intensieve) hulp en ondersteuning als dat nodig is. Dat doen we in opdracht van het stadsbestuur en samen met maatschappelijke partners.

Werken voor de gemeente Rotterdam is werken voor een stad die zichzelf steeds opnieuw uitvindt. Die bekend staat als innovatief en internationaal. Een stad ook met complexe vraagstukken en grote maatschappelijke opgaven. In deze voorhoede werk jij, voor en samen met meer dan 620.000 Rotterdammers. Bij zo’n stad hoort een eigentijdse overheid. Wij bieden je ruimte en kansen om Rotterdam en daarmee jezelf vooruit te blijven helpen. Met arbeidsvoorwaarden die dat mogelijk maken.

Make it happen!