# Programma manager Leerwerkakkoord

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Timmerhuis, Halvemaanpassage 90 Rotterdam |
| **Startdatum:** | Per direct naar verwachting per 1-7-2019 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | Gemiddeld 28.8 uur, 0,8 FTE |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 12 maanden |
| **Data voor verificatiegesprek:** | De verificatiegesprekken zullen worden gehouden in week 26 |
|  |  |
|  |  |

## Jouw opdracht

De programma managers geeft vulling aan het Rotterdams Leerwerkakkoord (LWA) en werkt samen met de partners uit onderwijs, bedrijfsleven en de lokale overheid aan een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de regio Rotterdam/Rijnmond. We willen dat zoveel mogelijk Rotterdammers meedoen naar vermogen. Hierdoor zullen minder Rotterdammers een beroep hoeven doen op een uitkering en kan beter worden voorzien in de personeelsbehoefte van ondernemers. We hebben de ambitie de werkloosheid structureel terug te dringen, door zoveel mogelijk Rotterdammers uit de bijstand blijvend aan het werk te helpen. Ook zetten we in op een rechtstreekse aansluiting van school naar werk. Deze gezamenlijke inzet moet er tevens voor zorgen, dat de mensen die werk vinden of al werken ook duurzaam aan de slag kunnen blijven en zich blijven ontwikkelen. Dit realiseren we door middel van een aantal sectorale Leerwerkakkoorden, die concreet uitwerking geven aan de beoogde resultaten in de drie pijlers: van school naar werk, van werk naar werk; en (weer) aan het werk.

## Jouw profiel

De programma manager is de ambassadeur van het Leerwerkakkoord naast de stuurgroep. De programma manager is de spin in het web van de publiek-private samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs, gericht op een duurzame en inclusieve arbeidsmarkt. Het Leerwerkakkoord staat ook benoemd in het coalitieakkoord van de gemeente Rotterdam en kent een ambitieuze doelstelling waar een strategische inzet op senior niveau op nodig is.

## Eisen

* Werkervaring in relatie tot sectorale aanpak arbeidsmarkt (min. 1 jaar)
* Werkervaring in sociaal domein bij grote gemeente (min. 1 jaar)
* Werkervaring op gebied van onderwijs in relatie tot arbeidsmarkt (min. 6 maanden)
* Werkervaring in rol van kwartier, opbouwen van een organisatie (min. 6 maanden)
* Werkervaring met publiek-private samenwerking (min 6 maanden)
* Opleiding HBO Human Resource Management

**Gevraagde competenties:**

* Neutraal, onafhankelijk, boven de partijen staand. Niet specifiek gebonden aan (of alleen ervaring met) gemeente, onderwijs of bedrijfsleven
* Ervaring met lobby en fondsenwerving, kennis van de O&O fondsen
* Ambassadeur, boegbeeld, gezaghebbend, invloedrijk
* Inspirator, communicatief sterk
* Verbinder, teambuilder / bruggenbouwer, organisator
* Rotterdamse werkhouding (pragmatisch, no-nonsens)
* Innovatief denken en werken

## Wensen

* Kennis van de arbeidsmarkt in brede zin vanuit verschillende perspectieven
* Ervaring in werken met arbeidsmarkt data

## Onze organisatie

De aansturing van de programma manager wordt door de stuurgroep LWA gedaan; het samenwerkingsverband tussen de betrokken partners (koplopers). Het LWA is in februari 2019 ondertekend door een brede vertegenwoordiging van partijen uit het regionale bedrijfsleven, onderwijs en overheden, die bestaat uit: Havenbedrijf Rotterdam, VNO/NCW West, MKB Rotterdam Rijnmond, Deltalinqs, Zadkine, Albeda, STC, Randstad (mede namens Tempoteam en USG), UWV, FNV, CNV, Economie Board Zuid-Holland en de gemeente Rotterdam. Deze partijen vormen samen de Stuurgroep LWA; verantwoording van de programma manager is aan de stuurgroep.