GemeenteRotterdam_Logo_C

# De functie

## Intermediair medior afdeling Taskforce Tegenprestatie (directie MOW)

De afdeling Taskforce Tegenprestatie is een van de afdelingen van de directie Maatschappelijke Ontwikkeling in de Wijk (MOW) van het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling (MO). De Taskforce is verantwoordelijk voor de uitvoering van de tegenprestatie: van werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en waaraan geen re-integratievoorziening (meer) wordt aangeboden wordt gevraagd om iets terug te doen voor hun uitkering: voor maximaal 20 uur per week of naar vermogen. Dat mogen werkzoekenden zelf invullen: vrijwilligerswerk, mantelzorg, het volgen van een taaltraining, het doen van gezondheidsbevorderende activiteiten of eerst werken aan persoonlijke problematiek. De doelgroep telt ruim 20.000 werkzoekenden, veelal kwetsbare Rotterdammers. Door het doen van een tegenprestatie wordt de zeflredzaamheid van deze burgers vergroot en werken aan hun persoonlijke ontwikkeling.

De afdeling werkt nauw samen met tal van partners: diverse afdelingen binnen de gemeente en met maatschappelijke partners, met name welzijnsorganisaties. De afdeling telt ruim 90 medewerkers, vooral activeringscoaches en administratieve ondersteuners. Zij maken afspraken met werkzoekenden over een tegenprestatie en dragen zorg voor de registratie van gemaakte afspraken. De medewerkers werken decentraal. Er is een kleine staf met onder meer enkele projectmedewerkers en intermediairs. Ter ondersteuning van het management en ter versterking van de staf is een vacature intermediair medior beschikbaar.

## Als intermediair medior zijn dit je uitdagingen:

* *Draagt (pro)actief bij aan de ontwikkeling en professionalisering van de afdeling;*
* *Begeleidt bij de implementatie van het tactisch beleid en legt verbinding tussen beleid en uitvoering;*
* *Ondersteunt het financieel-administratieve beheer van de afdeling;*
* *Signaleert mogelijkheden en ontwikkelt, implementeert, evalueert en onderhoudt praktische methoden, technieken en instrumenten en past waar nodig procesbeschrijvingen en procedures aan;*
* *Adviseert (pro)actief, gevraagd en ongevraagd over de uitvoering van het beleid en over verbeteringen binnen de verantwoordelijke beleidsvelden;*
* *Volgt (landelijke) ontwikkelingen op de betreffende beleidsvelden.*
* *Doet beleidsvoorstellen op tactisch niveau, waarbij rekening wordt gehouden met invloed op – en samenhang met specialismen en uitvoering op andere beleidsvelden;*
* *Initieert, ondersteunt (wetenschappelijk) onderzoek en/of onderzoeksopdrachten en data analyses. Is zelf in staat data analyses op de eigen beleidsvelden uit te voeren en te presenteren.*
* *Je ondersteunt verzoeken om onderzoek door studenten;*
* *Signaleert en analyseert (complexe) problemen en lost deze waar mogelijk zelfstandig of in samenwerking op;*
* *Ontwikkelt en onderhoudt een netwerk binnen de eigen beleidsvelden en relevante aanpalende beleidsterreinen*;
* *Stelt beleidsnotities en adviezen op*.;
* *Vertaalt beleid in plannen en projecten en zorgt mede voor de implementatie*;
* *Vertaalt de consequenties van veranderend beleid naar werkprocessen en medewerkers*.

Je valt als intermediair medior rechtstreeks onder het Afdelingshoofd Taskforce Tegenprestatie.

## Dit zijn je kerntaken en verantwoordelijkheden (onder andere):

* *je signaleert relevante interne en externe ontwikkelingen ten behoeve van het strategisch en tactisch beleid, (vakinhoudelijke) ontwikkelingen en onderzoek;*
* *je vertegenwoordigt het team zowel in- als extern bij netwerken ten behoeve van kennisuitwisseling en koersbepaling;*
* *je ondersteunt het financieel-administratieve beheer van de afdeling;*
* *je draagt zorg voor een optimale afstemming met het welzijnsbeleid en uitvoerende welzijnsorganisaties*
* *je adviseert staf en ondersteuning over relevante ontwikkelingen op het vlak van tegenprestatie, welzijn en sociale zekerheid;*
* *je adviseert over mogelijke verdringing van regulier betaald werk als gevolg van onbetaald werk.*

# Vraag en aanbod

Wij zoeken een enthousiaste collega die beschikt over een universitair werk- en denk niveau en minimaal 3 jaar ervaring in beleidsfuncties. Je hebt een uitstekende uitdrukkingsvaardigheid, je schrijft duidelijk en je adviezen zijn scherp en kernachtig. Je bent resultaatgericht, communicatief sterk, weet te verbinden op relatie en kunt goed samenwerken met gemeentelijke en maatschappelijke partners. Je opereert snel, bent flexibel en kan aan meerdere opdrachten tegelijkertijd werken. Je hebt financieel inzicht, ervaring met contractmanagement is een pre. Je hebt aantoonbare ervaring met het Rotterdamse werkveld. Ben jij de intermediair medior met een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, werk je graag samen in teamverband, heb je affiniteit met het onderwerp tegenprestatie en aanpalende beleidsvelden (o.a. welzijn, re-integratie,taal) en neem je daarnaast de verantwoording om ook onder tijdsdruk zelfstandig te werken? Reageer dan op deze vacature!