

A. Omschrijving van de opdracht

Opdrachtnemer wordt ingezet voor een periode van 6 maanden ingezet voor de uitvoering van een loopbaanoriëntatie traject met de naam traject transfer. Doel is om medewerkers van de gemeente Rotterdam die een stap willen maken in hun loopbaan te faciliteren in en adviseren over de richting, aanpak, sollicitatie-instrumenten en kansen op de interne en externe arbeidsmarkt.

De opdracht omvat: communicatie, organisatie, loopbaanadvisering, gespreksvoering, sollicitatiecoaching en registratie volgens de werkbeschrijving traject transfer.

B. Inzet

De omvang van de caseload is 30 tot 40 medewerkers. Het traject omvat vier vaste gespreksmomenten (intake, plan van actiesprek, voortgangsgesprek en evaluatiegesprek) en maatwerk begeleiding in solliciteren en matching.

In samenspraak met deelnemer en leidinggevende worden tijdsduur en inzet van loopbaaninstrumenten bepaald. Het totaal aantal gespreksmomenten is dus variabel. Geschat wordt dat per kandidaat 20 uur begeleidingstijd nodig is.

C. Locatie uitvoering opdracht

De opdracht wordt zelfstandig uitgevoerd op een locatie naar keuze in de regio Rotterdam. De transfercoach is minimaal 1 dag in de week aanwezig bij team mobiliteit om de matching te bevorderen.