**Tijdelijke opdracht**

**Projectmanager Commercieel**

**Functiegebied:** Projectmanagement

**Organisatie:** Cluster Werk & Inkomen

**Werk- en denkniveau:** WO

**FSK:** FSK 12-13

**Functiefamilienaam:** Project- en programmamanagement

**Aantal uren per week:** 36 uur

**Concernprofiel**

De ambitie van Werk en Inkomen is een Rotterdam waarin veel minder mensen dan nu afhankelijk zijn van een uitkering voor levensonderhoud. Een uitkering is bedoeld als tijdelijk vangnet. Wij verwachten dat Rotterdammers die kunnen werken er alles aan doen om een baan te vinden. Werkgevers hebben de banen die Rotterdammers een zelfstandig inkomen kunnen bieden. Daarom zijn de werkgevers onze klanten. Hun vraag en ondersteuningsbehoefte zijn leidend in onze aanpak. Wij verbeteren voortdurend onze processen en zetten onze mensen en middelen in waar het rendement het grootst is.

**Opdrachtomschrijving**Rotterdam streeft ernaar om in Nederland een voorbeeld te zijn van ‘inclusiviteit’. Door middel van het programma Rotterdam Inclusief wordt hierom gebouwd aan een toonaangevend arbeidsontwikkelbedrijf voor 2.600 medewerkers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, vallend binnen de groep lage loonschalen, participatiewet, sociale werkvoorziening en nieuw beschut. Dit gebeurt zo renderend mogelijk, op basis van een realistisch en houdbaar business model. Dit model kenmerkt zich 1) door een strategie waarbij we ons meer richten op het vele interne, eenvoudige werk dat het concern Rotterdam te vergeven heeft. Aanvullend hanteren we de strategie dat we 2) de exploitatie van het werk zoveel mogelijk door de markt laten doen.

**Resultaten**

* Bestaande product-, marktcombinatie (PMC) uitwerken om toekomstig werkportfolio inzichtelijk te maken met betrekking tot de totale doelgroep van Rotterdam Inclusief (2.600 medewerkers vallend binnen lage loonschalen):
  + Inzichtelijk maken van de arbeidsontwikkelpotentie van de totale doelgroep.
  + Het organiseren van passend werk in de vorm van arrangementen voor de doelgroep.
  + Oplevering van het toekomstig werkportfolio waarbinnen de doelgroep hun werkzaamheden verrichten
* Oplevering acquisitieplan Rotterdam Inclusief, met een passende propositie voor klanten (in- en externe werkgevers) en prospects waar de gemeente Rotterdam (toekomstig) zaken mee doet.
* Het helpen opzetten van het organisatieonderdeel dat binnen Rotterdam Inclusief het acquisitieteam vormt teneinde toe te groeien naar de meest renderende PMC mix dat in het teken staat van arbeidsontwikkeling.

**Vraag en aanbod**

Je beschikt over HBO werk- en denkniveau met ervaring binnen het vakgebied van commercieel management / projectmanagement. Je bent gewend in complexe omgeving te opereren en weet medewerkers de juiste kant op te bewegen. Binnen het speelveld van Rotterdam Inclusief geef je projectmatig invulling aan het stakeholders- en leveranciersmanagement, zodat er meer grip op de omgeving ontstaat. Je bent verantwoordelijk voor de realisatie en borging van het PMC portfolio(management).

Het is een pré als je kennis en ervaring hebt binnen het sociale domein en wet- en regelgeving van W&I.

De volgende competenties zijn van belang:

* Resultaat- en klantgericht
* Planmatig werken
* Omgevingsbewustzijn
* Strategische oriëntatie
* Inhoudelijk leidinggeven