1. **Omschrijving van de opdracht**Opdrachtnemer wordt ingezet voor loopbaanoriëntatietrajecten met de naam traject transfer. Doel is om medewerkers van de gemeente Rotterdam die een stap willen maken in hun loopbaan te faciliteren in en te adviseren over de richting, aanpak, sollicitatie-instrumenten en kansen op de interne en externe arbeidsmarkt.  
   De opdracht omvat: communicatie, organisatie, loopbaanadvisering, gespreksvoering, sollicitatie coaching en registratie volgens de werkbeschrijving traject transfer.
2. **Inzet**De omvang van de caseload is 30 tot 40 medewerkers, met gemiddeld ongeveer 20 uur begeleidingstijd per kandidaat. Om de caseload te bepalen wordt uitgegaan van 10 medewerkers per werkdag. Het traject omvat vier vaste gespreksmomenten (intake, plan van actiegesprek, voortgangsgesprek en evaluatiegesprek) en maatwerk begeleiding in solliciteren en matching.  
   In samenspraak met deelnemer en diens leidinggevende worden tijdsduur en inzet van loopbaaninstrumenten bepaald. Het totaal aantal gesprekmomenten is dus variabel.
3. **Locatie uitvoering opdracht**De opdracht wordt zelfstandig uitgevoerd op een locatie naar keuze in de regio Rotterdam, met dien verstande dat Opdrachtnemer tenminste een dag in de week aanwezig is bij team Mobiliteit om de matching te bevorderen.
4. **Ervaring en te gebruiken tools**

Opdrachtnemer is NOLOC lid en bij voorkeur geaccrediteerd loopbaancoach en heeft aantoonbare, relevante ervaring in loopbaanbegeleiding. De coach maakt gebruik van het standaard aanbod aan instrumentarium behorende bij traject transfer en kan eigen tools inzetten, mits kosteloos.