

## PROFIEL SENIOR CORPORATE RECRUITER

Gemeente Rotterdam is aan het groeien. Daarom is er ruimte ontstaan voor een energieke corporate recruiter. Als recruiter houdt je primair bezig met de werving van een bepaalde doelgroep/vakgebied. Samen met je collega's stel je een recruitmentplan op en denk je na over de arbeidsmarktcommunicatie. Vervolgens zet je de wervingscampagnes op voor verschillende vacatures.

Jij weet precies waar de ambitieuze professionals van nu zich bevinden. Daarnaast weet je ze met jouw creatieve en verfrissende benadering te bereiken, via de nieuwste en meest relevante wervingskanalen. Je bent een echte ambassadeur, dit straal je zowel offline als online uit. LinkedIn en jobboards kennen voor jou geen geheimen. Daarnaast ben je een kei in interviewen en weet je feilloos de juiste kandidaten te selecteren.

Wat ga je doen?

- Je bent verantwoordelijk voor het recruitmentproces van A tot Z: van aanvraag tot aanname
- Je stelt het recruitment plan op voor een bepaalde doelgroep/vakgebied
- De openstaande vacatures worden zo snel mogelijk met een optimale klant- én kandidaat tevredenheid vervuld. Je streeft naar operational excellence
- Je bent in staat een pipeline op te bouwen van kandidaten die op zowel korte- als lange termijn interessant kunnen zijn voor onze opdrachtgever
- Je creëert een eigen talentpool en je onderhoudt nauw contact met high potentials
- Je zoekt altijd actief naar de beste kandidaten, volgens de meest effectieve wervingskanalen, zowel online als offline
- Zelfstandig uitvoeren van (executive) search opdrachten
- Bijdragen aan het verder uitbouwen en professionaliseren van een bepaalde doelgroep/vakgebied
- Gedegen adviseur en sparring partner van zowel opdrachtgever als kandidaat
- Onderhouden van contacten met zowel opdrachtgevers als kandidaten en uitbouwen van dit relatienetwerk
- Interviewen, selecteren en introduceren van kandidaten uit ons uitgebreide netwerk van professionals
- Begeleiden van kandidaten en opdrachtgevers gedurende het traject en het blijvend onderhouden van contacten met kandidaten en klanten
- Je bent in staat om niet alleen goede en creatieve vacatureteksten te schrijven, maar je kunt ook onze kandidaten op de juiste wijze aan onze opdrachtgevers presenteren
- Je bent een geboren netwerker en een teamspeler, bent goed in staat om relaties op te bouwen en je bent resultaatgericht maar verliest kwaliteit nooit uit het oog

- Je hebt het vermogen om personele vraagstukken in kaart te brengen en bij te dragen aan maatwerk oplossingen;
- Je bent adviseur voor het vraagstuk in-, door- en uitstroom (capaciteitsplanning) in een bepaalde organisatie

## **FUNCTIE –EISEN**

Je beschikt over een afgeronde HBO of academische Master-opleiding in een sociale wetenschap (HR, Communicatiewetenschap, Psychologie), of in Finance (Bedrijfseconomie, Accounting Control, Finance)

- Je hebt minimaal 5 tot 8 jaar werkervaring als corporate recruiter.
  - Het is een pré ervaring met recruitment in de publieke sector te hebben
  - Je hebt affiniteit met sourcing, e-recruitment en social media tools
  - Je spreekt en schrijft vloeiend en foutloos Nederlands
  - Je houdt ervan om procesgericht te werken en legt jouw werkzaamheden dan ook nauwkeurig vast
  - vakvolwassenheid in de zin van zelfstandigheid en zelfstartend vermogen;
  - uitgesproken dienstverlenende houding richting klanten én kandidaten.
-