# Programmamanager

Cluster Stadsontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Wilhelminakade 179, Rotterdam |
| **Startdatum:** | Naar verwachting medio januari 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 persoon |
| **Uren per week:** | 8 uur per week |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2x 6 maanden |
| **FSK:**  **Afwijkende werktijden:**  **Detavast:**  **Geschikt voor zzp’er** | 13  Geen  Nee  Nee |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Naar verwachting in week 2 |
| **Tariefrange:** | €100,00 - €125,00 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |

## Jouw opdracht

**Introductie** : Stadsontwikkeling staat binnen de gemeente Rotterdam aan de lat voor de realisatie van een groot aantal projecten met een grote stedelijke impact. Deze projecten kunnen bestuurlijk en politiek gevoelig zijn. Waardoor een juiste organisatie van bevoegdheden en verantwoordelijkheden van belang is. Daardoor wordt het ambtelijk opdrachtgeverschap bij Fysieke projecten binnen stadsontwikkeling nader uit gewerkt en zal moeten resulteren in een gedragen directie voorstel.

**context van de functie:**

Binnen het cluster Stadsontwikkeling is naar aanleiding van een directie besluit, besloten om bij dynamische complexe projecten te gaan werken met een vrijgestelde en gemandateerde ambtelijk opdrachtgever, een invulling die recht doet aan de verschillende belangen. Waarbij het uitgangspunt bij dit genomen directiebesluit is, dat het ambtelijk opdrachtgeverschap (AO), de betreffende opdrachtgever in staat stelt om de belangen van het project in de volle breedte te kunnen dienen.

Op dit moment wordt er gewerkt aan de realisatie van een duidelijk onderscheid tussen organisatie/aansturing van projecten tussen lijnorganisatie en projectorganisatie. De besluitvorming en de consensus over deze scheiding moet nog worden vorm gegeven op diverse lagen binnen de organisatie en worden geïmplementeerd. Dit alles binnen een complexe bestuurlijke context en een veelvoud aan lopende projecten.

**Wat is de grootste uitdaging van deze functie?**

De uitdaging zal liggen in het vinden van de juiste modus tussen een goede verankering van toekomstige projecten, bij een logische ambtelijk opdrachtgever over of tussen verschillende directies. Daarnaast het formuleren van een juiste beschrijving van het ambtelijk opdrachtgeverschap in een context en organisatie, waar op diverse niveaus verschillende vormen van invulling van het ambtelijk opdrachtgeverschap momenteel plaats vindt. hierbij is een gedragen formulering en werkwijze van het ambtelijk opdrachtgeverschap (AO) het uiteindelijke doel, waardoor de projecten van een juiste positionering en beheersing vanuit opdrachtgeverschap zijn voorzien en de projecten organisatorisch logisch en correct zijn gepositioneerd en kunnen worden aangestuurd.

**Wat zijn de hoofdtaken van de functie?**

* Ontwikkelen en Formuleren, van een gedragen invulling ambtelijk opdrachtgeverschap
* Analyseren van huidige situatie en formuleren van (proces) directie voorstel voor AO
* Ontwikkelen van consensus tussen (ogenschijnlijke) conflicterende rolopvatting
* Produceren stukken ter besluitvorming op directieniveau, uiteindelijk definitief besluit over AO
* Doorgronden van diverse projectmatige porcessen en toetsing toedeling bevoegdheden
* Afstemmen opdrachtgeverschap, ambtelijk opdrachtnemer en lijnorganisatie i.r.t. opgave
* Bespreken en begeleiden van afdelingen en functionarissen bij de realisatie van gewenste AO

## Jouw profiel

Jij bent een ervaren strategische programmamanager die op basis van ervaring met het vakgebied gebiedsontwikkeling en senioriteit, tot een gedragen rolopvatting van het opdrachtgeverschap kan komen op alle niveaus binnen de organisatie. Wij zoeken een projectmanager op senior niveau die kan acteren op directieniveau. Tot slot ben je goed bekend met de wijze waarop directie, bestuurlijk opdrachtgever, ambtelijk opdrachtgever en projectmanager zich in het algemeen tot elkaar verhouden.

## Eisen

* Een Afgeronde WO-opleiding
* Aantoonbare Ervaring met projectmatig werken in een matrixorganisatie
* Heldere visie op organisatieontwikkeling in het fysieke domein
* Kennis van het proces van gebiedsontwikkeling binnen publieke domein
* Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met complexe gemeentelijke organisaties
* Aantoonbare ervaring met opgeleverde organisatieadvisering op directieniveau in publieke domein en publicaties
* In relatie tot het bovengenoemde punt ben je een aantoonbaar ervaren procesmanager en hebt ervaring met gebiedsontwikkeling
* Je bent bedreven in het verkrijgen en analyseren en presenteren van informatie op directieniveau.
* Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

## Wensen

* Bij voorkeur een afgeronde bedrijfskundige opleiding
* Kennis van ambtelijk opdrachtgeverschap, blijkend uit eerdere publicaties
* Aantoonbare werkervaring binnen gebiedsontwikkeling

## Competenties

* Resultaatgericht
* Integriteit
* Communicatief vaardig
* In staat draagvlak te creëren
* Organisatiesensitiviteit
* Helder kunnen rapporteren

## Onze organisatie

Stadsontwikkeling bouwt aan een sterke economie en een aantrekkelijke woonstad, met hart voor Rotterdam en de mensen die er komen, wonen en werken. Wij initiëren en begeleiden ruimtelijke en economische investeringen in Rotterdam. Daarbij zijn wij zowel publiek ontwikkelaar als kwaliteitsbewaker. Met gericht verkeersbeleid en een duurzame infrastructuur houden we Rotterdam bereikbaar. Door regels te handhaven zorgen we dat Rotterdammers veilig en aangenaam kunnen wonen. En met ons vastgoed huisvesten wij belangrijke publieke diensten en voorzieningen. Stadsontwikkeling geeft - samen met private en publieke partners - vorm aan de stad en houdt de stad in vorm.