# Verandermanager

Cluster Stadsontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Wilhelminakade 179, Rotterdam |
| **Startdatum:** | z.s.m., naar verwachting eind januari 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | Minimaal 24 uur, maximaal 32 uur per week |
| **Duur opdracht:** | 9 maanden |
| **Verlengingsopties:** | Ja, 1 x 3 maanden |
| **FSK:**  **Afwijkende werktijden:**  **Detavast:** | 13  n.v.t.  Ja, kosteloze overname na initiële inhuurperiode van 9 maanden |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Naar verwachting in week 4 |
| **Geschikt voor Zzp:**  **Tariefrange:** | Ja  €120,00 - €135,00 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |

## Jouw opdracht

De afdeling Gebiedsexploitatie levert hét financieel en contractueel-juridisch advies voor de ruimtelijke (her)ontwikkeling van de stad en bestaat uit 4 teams. Het team Markt- & Contracten bestaat uit twee subteams met ongeveer 50 medewerkers, waarbij voor het subteam Uitgifte (25 medewerkers) een verandermanager/coach wordt gezocht.

De opgave voor deze verandermanager/coach ligt in het vergroten van de personele aandacht, ontwikkeling en coaching van zowel medewerkers als het team, gecombineerd met de (door)ontwikkeling van bedrijfsvoering, interne processen en kennispunten, e.d. om de medewerkers optimaal te faciliteren. De onderliggende opgave is om een optimale werksfeer en omgangscultuur te creëren, hiervoor is een extern onderzoeksrapport en MTO (Medewerkers Tevredenheids Onderzoek) beschikbaar.

**Concrete op te leveren resultaten na de afronding van de opdracht:**

* Het team organiseren naar model gebiedsgericht werken met daarbij goede borging en toegankelijkheid met betrekking tot de diverse vakspecialismen
* Realiseren van een optimale personele bezetting van vaste medewerkers en externe inhuur, dit in combinatie met een toewijzing van werkpakket en werkverdeling,
* Actualiseren van de functieprofielen (in afstemming met andere teams op afdeling) incl. rolverdeling tussen verandermanager/coach en senior-medewerkers.
* Fungeren en positioneren als gesprekspartner voor opdrachtgevers, in relatie tot de bovenstaande punten.

## Eisen

* Minimaal een afgeronde WO-opleiding, in een bedrijfskundige studierichting
* Aantoonbare eerdere werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie met meer dan 175.000 inwoners
* Minimaal 5 jaar werkervaring met betrekking tot het begeleiden van projecten in relatie tot verandermanagement binnen een overheidsorganisatie
* Minimaal 5 jaar werkervaring als organisatiecoach binnen overheidsorganisaties

## Wensen

* Een afgeronde WO-opleiding, studierichting Kwaliteitsmanagement
* Aantoonbare kennis van de Rotterdamse bouwopgave, opgedaan door middel van eerdere werkervaring in de regio Rotterdam
* Aantoonbare kennis en ervaring op gebied van coaching en begeleiding van medewerkers bij cultuuropgaven

## Competenties

* Mensgericht
* Reflectievermogen
* Resultaatgericht
* Integriteit
* Omgevingsbewust
* Communicatie
* Samenwerken
* Analytisch
* Coaching

## De afdeling

**Afdeling Gebiedsexploitatie (GEX)**

De afdeling Gebiedsexploitatie levert hét financieel en contractueel-juridisch advies voor de ruimtelijke (her)ontwikkeling van de stad. De afdeling is het aanspreekpunt op de werkvelden: financiële regie gebiedsontwikkeling, planeconomie, verwerving van grond en opstallen, uitgifte van gronden, anterieure overeenkomsten, erfpachtzaken en het beheer van grondverkoopcontracten.

De afdeling adviseert daarbij over wat planeconomisch, contractueel en markttechnisch haalbaar is. Verder toetst de afdeling de ruimtelijke plannen - in samenwerking met andere relevante actoren en in samenhang met (stedelijke) kaders. Zij werkt mee aan de realisatie van maatschappelijk en economische gewenste ruimtelijke ontwikkelingen.

Natuurlijk vinden deze plaats met verschillende publieke en private partners en wordt daarbij geadviseerd over een passende verdeling van de kosten en opbrengsten.

De afdeling bestaat uit de teams Contractbeheer en Erfpacht, Markt- en Contracten, Planeconomie, en Kwaliteit, Beheersing en Verantwoording.

De afdeling is de laatste jaren gegroeid en heeft momenteel 125 medewerkers in dienst, waarvan de afgelopen 4 jaar ongeveer 25 medewerkers in vaste dienst is bijgekomen en wordt ongeveer 25% extern ingehuurd. Het team Markt- en Contracten (50 medewerkers) bestaat uit twee vakspecialismen: uitgifte en verwerving.

De afdeling werkt mee aan grote ontwikkelingen zoals Feyenoord City, Hart van Zuid, Merwe4Havens, Nieuw-Kralingen en Park16Hoven, maar ook aan diverse minder prominente maar belangrijke projecten voor de stad.

## Onze organisatie

Het cluster Stadsontwikkeling staat voor de uitdaging om vanuit de ontwikkelde omgevingsvisie voor de goede groei van de stad (‘Next City’) samen goed, slim en sneller in te spelen op grote transities zoals de energietransitie, mobiliteitstransitie, klimaat adaptatie, de digitale evolutie, de circulaire economie en de netwerksamenleving. De gemeente treedt in deze transities sturend en regisserend op om initiatieven uit de samenleving en de markt te ondersteunen en investeringen uit te lokken. Stadsontwikkeling versterkt zich op procesregie om te anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen samen met collega’s van andere directies, clusters zoals SB en MO en externe partners en binnen de scope van regionale opgaven (Metropoolregio Rotterdam Den Haag en provincie) en in G4-verband.

**Directie Gebiedsontwikkeling en Gebiedskwaliteit**

De directie Gebiedsontwikkeling en Gebiedskwaliteit gaat over beleid en uitvoering als het de ontwikkeling van de stad betreft en richt zich op de ruimtelijk-economische opgaven. De directie Gebiedsontwikkeling en Gebiedskwaliteit werkt daaraan vanuit een eenduidige visie en transparante kaders en bepaalt welke ontwikkelingen gestimuleerd of geremd moeten worden. Zij doet dat door co-creatie: door partijen bij elkaar te brengen en de mogelijkheden zo te creëren en te faciliteren, dat ontwikkelingen kunnen worden gestart.

Deze directie bestaat uit drie afdelingen: Gebiedsexploitaties, Gebiedsontwikkeling en afdeling Vastgoed