# Projectleider gebiedsverkenning aardgasvrij

Stadsontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Wilhelminakade 179, Rotterdam |
| **Startdatum:** | Z.s.m., naar verwachting begin juni 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 2 |
| **Uren per week:** | 20-24 uur per week |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden |
| **FSK:** | 11/12 |
| **Tariefrange:** | 105 – 115 euro per uur |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |
| **Geschikt voor ZZP’ers:****Data voor verificatiegesprek:** | NeeDe verificatiegesprekken zullen naar verwachting plaatsvinden in week 22 |

## Jouw functie

Projectleider die in opdracht van de afdeling Duurzaamheid een gebiedsaanpak kan gaan uitvoeren gericht op het verkennen van de kansen en uitdagingen tot het aardgasvrij maken van gebieden.

Het College van B&W heeft onlangs besloten tot het uitvoeren van 12 wijkverkenningen naar de mogelijkheden tot aardgasvrij (<https://www.rotterdam.nl/wonen-leven/verkenning-aardgasvrij>). Deze verkenningen moeten leiden tot een definitieve keuze van wijken om daadwerkelijk van aardgas af te gaan: in aanpak te nemen vóór 2030. Voorjaar 2021 dient de Raad hierover te besluiten (Transitievisie Warmte).

De functie betreft die van (integraal). Hij/zij dient samen met de wijk en de relevante stakeholders (effectief communicatie en participatietraject) de verkenning aan te sturen, die leidt tot voldoende inzicht en draagvlak om bovengenoemd besluit door de Raad te kunnen nemen (uitgaande van technische haalbaarheid, financiële haalbaarheid en maatschappelijke haalbaarheid). De uitdaging is om tot concrete resultaten te komen, ondanks dat deze ingrijpend zijn voor alle actoren (zowel in de wijk, als binnen het gemeentelijk apparaat).

Het doel of resultaat dient binnen een bepaalde periode tegen en een vooraf vastgesteld budget, ofwel binnen de kaders van tijd, organisatie, geld, informatie, communicatie en kwaliteit te worden bereikt. Daarbij is het van belang zicht te houden op de risico’s en hierop te sturen door het nemen van beheersmaatregelen (GOTRICK).

## Jouw profiel

Ben jij een Projectleider die kan pionieren en een brede blik heeft (mee koppelkansen signaleren en meenemen). Daarnaast is creativiteit, flexibiliteit en stevigheid vereist. Ook is het van belang te kunnen omgaan met onzekerheden en te kunnen opereren in een dynamisch krachtenveld met veel (verschillende) belangen.

Van de Projectleider wordt verwacht dat hij/zij ervaringen deelt met de andere projectleiders, waardoor samenwerken een belangrijk aspect van de functie is. Daarnaast voldoe je aan het volgende:

* Je weet een plan van a naar b te brengen zonder mensen daarbij te passeren;
* Je bent in het bedenken van passende oplossingen voor complexe problemen;
* Je weet deze ook over te brengen naar bestuur, bewoners en bedrijven;
* Je bent daarom geen kantoortijger, maar zoek jij verbinding met de stad;
* Je wordt door je omgeving gewaardeerd vanwege je goed ontwikkelde verbindende en communicatieve vaardigheden.

## Eisen

* Je beschikt over een afgeronde WO-opleiding
* Ervaring met bestuurlijke-politieke besluitvorming en het begeleiden van deze processen. Aan de bestuurlijke en directietafel ben je een volwaardig gesprekspartner.
* Kennis om business cases en/of (bedrijfs) economische afwegingen (van bijv. warmtebedrijven, woningcorporaties en eigenaar-bewoners) te doorgronden en op basis daarvan richting te kunnen geven aan de verkenning.
* Minimaal 3 jaar relevante werkervaring in gebiedsontwikkeling in combinatie met duurzaamheid, opgedaan in de afgelopen 5 jaar
* Kennis en ervaring met het onderwerp warmtetransitie

## Wensen

* Ervaring met werken bij een gemeentelijke organisatie, bestuurlijk sensitief.
* Ervaring in de rol van projectleider bij een gemeente met meer dan 300.000 inwoners, opgedaan in de afgelopen twee jaar
* Kennis van de Rotterdamse Standaard Projectmatig Werken

## Competenties

* Planmatig werken
* Flexibel
* Klantgericht/zakelijk
* Omgevingsbewustzijn
* Coachen/leidinggeven
* Communicatief vaardig/Sociaal
* Onderhandelen
* Netwerken
* Overtuigingskracht
* Innovatief vermogen
* Ondernemen

## Onze organisatie

Stadsontwikkeling bouwt aan een sterke economie en een aantrekkelijke woonstad, met hart voor Rotterdam en de mensen die er komen, wonen en werken. Wij initiëren en begeleiden ruimtelijke en economische investeringen in Rotterdam. Daarbij zijn wij zowel publiek ontwikkelaar als kwaliteitsbewaker. Met gericht verkeersbeleid en een duurzame infrastructuur houden we Rotterdam bereikbaar. Door regels te handhaven zorgen we dat Rotterdammers veilig en aangenaam kunnen wonen. En met ons vastgoed huisvesten wij belangrijke publieke diensten en voorzieningen. Stadsontwikkeling geeft - samen met private en publieke partners - vorm aan de stad en houdt de stad in vorm.