# Beleidsadviseur Gezondheid

Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:****Thuiswerkbeleid:** | Timmerhuis / Thuiswerken i.v.m. RIVM richtlijnen.De opdracht zal conform het huidige Covid-19 beleid niet vanuit een gemeentelijk kantoor kunnen worden uitgevoerd. Dit kan veranderen indien het beleid wordt aangepast. |
| **Startdatum:** | 16-8-2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 24  |
| **Duur opdracht:** | 6 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 1 x 2 maanden |
| **FSK:****Afwijkende werktijden:****Detavast:** | 12n.v.t.n.v.t. |
| **Data voor verificatiegesprek:****Tariefrange:** | Week 31€80 - €95 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:****ZZP:** | 30% - 70%Nee |

*Ben jij onze nieuwe beleidsadviseur die een bijdrage wil leveren aan een gezonde en vitale stad? Lees dan gauw verder!*

## Jouw opdracht

Eind 2019 is “Gezond010: het akkoord” gepresenteerd: de Rotterdamse uitwerking van het landelijke preventieakkoord en de invulling van het lokale gezondheidsbeleid. Kern van het akkoord is: samenwerking met partners in de stad voor gezonde en vitale Rotterdammers en gezondheid/preventie een nieuwe impuls geven. In 2020 zijn de activiteiten uit het akkoord in 4 sporen verder uitgewerkt en is gestart met de uitvoering, binnen de mogelijkheden/kaders van de corona-maatregelen.

Op de samenhang tussen de 4 sporen, het uitzetten van de verschillende activiteiten binnen de sporen, uitwerking van de monitoring/impact en de aansluiting van “Gezond010: het akkoord” op aanpalende beleidskaders op gebied van welzijn, zorg, sport, omgeving, horeca e.d. is een stevige coördinatierol nodig. Daarnaast is bij sommige sporen extra inzet nodig om de uitwerking een stap verder te krijgen, zoals wijkpreventieketen, impact meten en de uitwerking van eHealth.

Jij draagt bij aan het behalen van de activiteiten van Gezond010. Met specifieke aandacht voor de uitwerking van het project “ontwikkeling preventiekader t.b.v. 1% Wmo budget”. De activiteiten uit *Gezond010: het akkoord* voor 2021 zijn helder uitgewerkt in een jaarplanning met bijbehorende begroting, onderzoeks- en communicatieagenda.

Voor het traject “ontwikkeling preventiekader 1% Wmo budget” is een plan gemaakt hoe hieraan op korte en langere termijn uitwerking aan kan worden gegeven.

## Verantwoordelijkheden

* Er is een uitwerking gemaakt van *Gezond010: het akkoord* voor 2021, waarbij deze is uitgewerkt in een jaarplan per spoor, waarbij duidelijk is gemaakt welke activiteiten er plaatsvinden, op welke manier en met wie deze opgezet worden.
* Daarnaast is een communicatiekalender en een onderzoeksagenda opgesteld, evenals een financieel overzicht gemaakt.
* Er is een plan van aanpak opgesteld voor “ontwikkeling preventiekader 1% Wmo budget” en zijn de stappen gezet voor de uitwerking van dit kader, zodat de inzet vanaf 2022 gerealiseerd kan worden.

## Jouw profiel

Je hebt een **proactieve** en **ondernemende instelling** met lef. Je springt direct op een al rijdende trein en je neemt voortvarend de taken op het gebied van de ontwikkeling van een preventiekader op je. Je **handelt integer** en werkt **resultaatgerich**t. **Snel handelen** is voor jou geen probleem, je kan aan meerdere opdrachten tegelijkertijd werken. Je bent een kei in het **scheiden van hoofd- en bijzaken** en het **creëren van draagvlak**. Mogelijke knelpunten schat je goed in. Je bent in staat om op basis van de input van anderen een plan voor 2021 op te stellen inclusief financiële componenten. Je **schrijft duidelijk** en je **adviezen zijn scherp en kernachtig**. Je hebt een **betrokken instelling**, je weet te **verbinden** op relatie en je kunt goed **samenwerken**. Op verschillende niveaus ben je een **stevige en prettige gesprekspartner**.

## Eisen

* Je hebt minimaal een afgeronde hbo-opleiding;
* Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring als beleidsadviseur of projectmanager binnen een gemeentelijke organisatie, opgedaan in de afgelopen 10 jaar;
* Je hebt werkervaring (met projecten) in het sociale domein gericht op gezondheid;
* Je hebt ervaring met werken aan politiek gevoelige thema’s.

## Wensen

* Je hebt werkervaring in de G4 (Amsterdam, Rotterdam, Den-Haag, Utrecht); (3)
* Je hebt ervaring met het uitvoeren van werkzaamheden/projecten op het thema preventie, opgedaan in de afgelopen 5 jaar; (3)
* Je hebt ervaring met het coachen en begeleiden trainees. (2)

## De afdeling

## De afdeling Beleid en Opdrachtgeverschap van de directie Publieke Gezondheid, Welzijn & Zorg is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van beleid voor die Rotterdammers die ondersteuning of zorg nodig hebben. Het werkveld is divers, (bestuurlijk) complex en dynamisch. Het bevat o.a. gezondheid, (informele) zorg, sociale veiligheid, sociale zekerheid, taal, integratie, participatie en welzijn. Een belangrijke taak is het strategisch adviseren en ondersteunen van het gemeentebestuur en de (cluster)directie en het systematisch verbinden met en faciliteren van de uitvoering bij de clusters MO (waaronder Stedelijke Uitvoering, MOW, Jongerenloket) en W&I.

##

## Onze organisatie

**Rotterdam in beweging.**

**Daar zijn wij van.**

Bij Maatschappelijke Ontwikkeling ben je altijd in de benen. Wij zitten nooit stil en stimuleren Rotterdammers hun talent te ontwikkelen en maatschappelijk actief te zijn. Daarbij gaan we uit van de kracht van de Rotterdammers, ook als zij niet op eigen benen kunnen staan. We bieden lichte ondersteuning als de omgeving die niet kan bieden of intensievere zorg waar dat nodig is. Zo helpen we om stappen vooruit te zetten. Alles gericht op een grotere zelfredzaamheid en betere gezondheid van Rotterdammers. Daarnaast doen we meer aan cultuur dan subsidies verstrekken. We willen graag dat meer publiek gebruik maakt van het culturele aanbod en stimuleren vernieuwende culturele activiteiten. Kortom, we zetten ons in voor alle Rotterdammers met betrekking tot welzijn, zorg, onderwijs, sport en cultuur.

**Waar wij van zijn**

Sport, kunst, muziek, toneel, dans, schrijven, literatuur, theater, musea, onderwijs, wij zijn ervan! Heb je een steuntje in de rug nodig om bijvoorbeeld in beweging te blijven? Daar zijn wij ook van. En als het nodig is dat we ons ongevraagd bemoeien met de zorg voor mensen, dan doen wij dat. Mensen en hun ontwikkeling staat bij ons centraal en dat kunnen we alleen samen met Rotterdammers doen.

Concreet gaan wij over:

* sport, onderwijs, kunst en cultuur
* de GGD
* veilig opgroeien
* welzijn, zorg en schulden
* ouderen en eenzaamheid
* taal en laaggeletterdheid