# Tosca Testautomatiseerder – cluster BCO IIFO

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Thuiswerken volgens de RIVM-richtlijnen. Zodra het weer mogelijk is dan zal de werklocatie Wilhelminakade 179 zijn.  |
| **Startdatum:** | 1 december 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 40 |
| **Duur opdracht:** | 6 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden  |
| **FSK:** | 11  |
| **Data voor verificatiegesprek:** | De gesprekken zullen plaatsvinden via MS-teams in week 47. |
| **Tariefrange:** | 80-90 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |
| **Geschikt voor ZZP’ers:**  | Nee |

## Jouw functie

Om de doorlooptijd van de huidige regressietest op de acceptatieomgeving te verkorten binnen het Oracle EBS-team zijn wij op zoek naar een Tosca Testautomatiseerder. Je bent verantwoordelijk voor de opzet van de scripts en het begeleiden van startende Tosca gebruikers. Daarnaast meot je in staat zijn om functionele testcases te prioriteren, uitwerken en herbruikbaar te maken in Tosca zodat de druk op het handmatige testen vermindert zal worden.

Als Tosca testautomatiseerder zal je ingezet worden voor diverse test-automatisering werkzaamheden op testgebied. Werkzaamheden vinden plaats binnen het Oracle EBS-team, door een agile manier van werken is het automatiseren van testen wenselijk en vanuit het oogpunt van de ITGC noodzakelijk. Je bent ervaren in het opstellen van testplannen. Je bent in staat regressiesets om te zetten in geautomatiseerde Tosca testscripts.

Concrete hoofdtaken en werkzaamheden:

* Functionele testcases prioriteren, uitwerken, herbruikbaar en geschikt voor automatisering maken samen met medewerkers van de gemeente Rotterdam;
* Het daadwerkelijk automatiseren van de testcases met Tosca;

## Jouw profiel

Je bent een testautomatiseerder die zelfstandig werkt maar ook in teamverband goed kan functioneren. Je bent pro-actief en communiceert relevante ontwikkelingen over automatisering naar alle betrokkenen. Daarnaast ben je bekend met agile werken. Je bent in staat om op het juiste niveau zowel mondeling als schriftelijk goed te communiceren.

## Eisen

* Minimaal een afgeronde MBO-opleiding niveau 4 met HBO werk- en denkniveau;
* Minimaal 2 jaar ervaring als test automatiseerder;
* Minimaal 1 jaar ervaring met het gebruik van Tosca in voorgaande projecten;
* Werkervaring met Oracle Forms en hun interactie met de teststool TOSCA;

***Je bent op alle onderstaande onderdelen gecertificeerd:***

* Tricentis Automation Specialist level 1
* Tricentis Automation Specialist level 2
* TMap Suite Test Engineer

## Wensen

* Minimaal 1 jaar werkervaring met Oracle 12.2.8.
* Ervaring met een project uitvoeren bij een overheidsorganisatie waarbij je TOSCA hebt gebruikt.

***Je hebt kennis en ervaring met de onderstaande onderdelen:***

* API Testing;
* Unit Testing;
* Back-end test automation
* Regressie-testen;
* TOSCA Server/Client;

## Competenties

* Resultaatgericht
* Integriteit
* Probleemanalyse
* Pro-actief
* Communicatief vaardig
* Zelfstandigheid
* Conceptueel vermogen
* Samenwerken

## De afdeling

Team CBS bestaat uit 47 medewerkers (Functioneel beheerders, Architect / Adviseur ERP, Quality control, gebruikersondersteuning) die het functioneel beheer uitvoeren voor met name Oracle EBS, APRO Betaalverkeer en Imaging, LIAS (de applicatie welke het plannings- en begrotingsproces ondersteunt), koppeling met HR en, een stukje treasury. Het team CBS ondersteunt alle clusters van de Gemeente Rotterdam welke met genoemde applicaties werken, een onderdeel in deze ondersteuning is het functioneel beheerteam. Dit is de ingang waar alle Oracle EBS (en Oracle EBS gerelateerde) issues, vragen, verzoeken en problemen via Planon binnenkomen.
Naast het beheer voorziet het team de business van advies, lost issues op en faciliteert wijzigingen op aanvraag van de clusters. Het team neemt deel aan projecten en denkt mee met veranderingen om de software samen met de organisatie optimaal te laten werken voor de Gemeente Rotterdam. Dit team werkt sinds maart 2020 via de Agile werkwijze. Hierbij wordt in scrum teams elke vier weken een releasemoment gepland. Ook de teams die niet ingezet worden voor werk aan een release, gaan hun werk op een meer Agile manier inrichten.

## Onze organisatie

Werken voor de gemeente Rotterdam is werken voor een stad die zichzelf steeds opnieuw uitvindt. Die bekend staat als innovatief en internationaal. Een stad ook met complexe vraagstukken en grote maatschappelijke opgaven. In deze voorhoede werk jij, voor en samen met meer dan 620.000 Rotterdammers. Bij zo’n stad hoort een eigentijdse overheid. Wij bieden je ruimte en kansen om Rotterdam en daarmee jezelf vooruit te blijven helpen. Met arbeidsvoorwaarden die dat mogelijk maken.

Jouw werkgebied voor deze vacature is het cluster Bestuurs- en Concernondersteuning (BCO). De BCO noemen we ook wel de spil van de gemeentelijke organisatie. De medewerkers van dit cluster zorgen ervoor dat het college van burgemeester en wethouders de stad kan besturen. Het is de schakel tussen de Rotterdammers, het stadsbestuur en de veertien gebieden. De BCO verzorgt ook de bedrijfsvoering voor alle clusters. De afdelingen inkoop, communicatie, ICT, facilitaire zaken, juridische zaken, HR, onderzoek en financiën zorgen ervoor dat de clusters zich volledig kunnen richten op hun eigen taken.
Bij de gemeente Rotterdam staat centraal dat je je als medewerker kunt ontwikkelen. Dat stimuleren we ook. Want hoe beter jij je werk kunt doen, hoe beter het resultaat voor onze stad.