# Programma adviseur organisatieverandering

Cluster Werk en Inkomen

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | De opdracht zal conform het huidige Covid-19 beleid niet vanuit een gemeentelijk kantoor kunnen worden uitgevoerd. Dit kan veranderen indien het beleid wordt aangepast. |
| **Startdatum:** | 1 januari 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 24 |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 1 x 12 maanden |
| **FSK:**  **Afwijkende werktijden:**  **Detavast:** | 13  Nee  Nee |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 52 |
| **Tariefrange:** | € 110 – € 115 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |

## Jouw opdracht

Ingegeven vanuit landelijke ontwikkelingen vindt een belangrijke transitie plaats t.a.v.

werkgeversdienstverlening. Vanuit WSP Rijnmond wordt deze transitie vertaald naar de Rotterdamse en Rijnmondse situatie, omdat dit impact om verschillende dienstverleningssporen. De kern van deze opgave is steeds hetzelfde, al vinden deze veranderingen plaats in verschillende contexten en verschillende processen (variërend van ontwikkeling van werkgeversdienstverlening naar arbeidsmarktdienstverlening tot samenwerking in stad, regio en land met andere (G4) gemeenten en (sociale) partners). Voor het realiseren van deze ambitie, in de genoemde dynamische, multi-actoren omgeving, wenst

Gemeente Rotterdam een onafhankelijk programma adviseur organisatieverandering in te zetten. De programma adviseur moet zorgen voor een stapsgewijze en systemische innovatie (dus in parallelle deelprojecten), waarin zowel de inbreng van meerdere spelers gestroomlijnd en samengebracht wordt als de wenselijke versnelling, innovatie en transitie concreet ingevuld en gerealiseerd wordt.

Taken:

* Ontwerpen en adviseren strategisch veranderprogramma voor WSP futureproof en alliantie
* partners in de stad, regio;
* Advisering transitie en implementatie veranderprogramma WSP futureproof en werkhub in stad
* en regio;
* Strategische advisering ontwerp en invoering (regionale en landelijke)
* dienstverleningsconcepten, waaronder HalloWerk;
* Ontwerpen van en strategische advisering bij de realisatie van de (stedelijke en regionale)
* Werkhub ontwikkeling en samenwerking met regio en marktpartners daarin;
* Ontwerpen en ondersteunen G4 strategie samenwerking t.a.v. werkgeversdienstverlening.

## Jouw profiel

Voor deze opdracht zoeken wij een (senior) programma adviseur organisatieverandering, met een achtergrond in verandermanagement en organisatieontwikkeling. Gezien de complexiteit van het speelveld van de opdracht, is het van belang dat je ervaring hebt als (senior) adviseur in verandervraagstukken.

Benodigde competenties

* Strategisch
* Netwerken
* Organisatiesensitiviteit
* Bestuurlijke sensitiviteit
* Samenwerken
* Innovatief

Het betreft een opdracht op senior niveau.

## Eisen

* Afgeronde WO-opleiding in de richting van verandermanagement en organisatieontwikkeling;
* Minimaal 8 jaar ervaring in een senior adviseursfunctie op het gebied van strategische vraagstukken;
* Minimaal 8 jaar ervaring in een senior adviseursfunctie op het gebied van verandermanagement en organisatieontwikkeling;
* Minimaal 8 jaar ervaring als strategisch adviseur met organisatieontwikkeling in zowel publieke als private organisaties;
* Minimaal 8 jaar ervaring in een senior adviseursfunctie op management en directieniveau;
* Ervaring met verandermanagement in publieke organisaties;
* Ervaring met publieke regionale werkgevers- en werkzoekendendienstverlenging;
* Ervaring met- en kennis van het sociaal domein.

## Wensen

* Ervaring als onafhankelijk adviseur in complexe bestuurlijke omgevingen (gemeentelijke samenwerkingsverbanden; interactie tussen gemeenten en landelijke overheid);
* Ervaring met het vormen en ontwikkelen van strategische samenwerkingsverbanden;
* Ervaring in het samenbrengen van bedrijfsmatige en digitale ontwikkelingen;
* Ervaring in omgang met Ondernemingsraden en positie van medezeggenschap.

## De afdeling

Het WerkgeversServicepunt Rijnmond heeft als doel om werkgevers in de arbeidsmarktregio Rijnmond te ondersteunen in hun personeelsvraag en te zorgen dat het aanbod voldoet aan deze vraag. Vanuit deze doelstelling WSPR haar dienstverlening af. Werkgeversdienstverlening komt tot uiting komt in acquisitie/relatiebeheer, het maken van overkoepelende afspraken met werkgevers, branches en regio's t.b.v. vacatures, capaciteitsvragen en het organiseren van werk. Dit betekent investeren in de samenwerking in regio Rijnmond om te helpen de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond beter te laten functioneren.

## Onze organisatie

De medewerkers van het cluster Werk & Inkomen willen zoveel mogelijk Rotterdammers stimuleren om aan het werk te gaan en op die manier voor hun eigen toekomst te zorgen. Door voorzichtig aansporen of stevig ingrijpen en altijd in samenwerking met de vele Rotterdamse werkgevers. Voor wie dat nodig heeft is er tijdelijke ondersteuning in de vorm van een uitkering.