# Programma adviseur organisatieverandering

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Startdatum**: **Duur**: **Verlengingsopties**: **Uren p/w**: **Aantal medewerkers:****FSK:** **Data voor verificatiegesprek:** | Naar verwachting medio april 20199 maanden1 x 12 maanden24 uur113De verificatiegesprekken zullen naar verwachting in week 16 worden gehouden. |

## Jouw opdracht

W&I Rotterdam staat op de drempel van een aantal ingrijpende en omvangrijke aanpassingen in het dienstverleningsconcept en in de manier van samenwerking met partners. De veranderingen vinden plaats in verschillende afdelingen van W&I, maar ook in verschillende processen, variërend van werkgevers- en werkzoekendendienstverlening tot aan samenwerking binnen de arbeidsmarktregio Rijnmond, in G4 verband en op landelijk niveau. Hiervoor is het nodig dat de manier van denken, de structuur, de dienstverlening en het gedrag van de gemeentelijke organisatie verandert.

Voor deze opdracht zoekt gemeente Rotterdam een (senior) programma adviseur organisatieverandering. De programma adviseur moet zorgen voor een stapsgewijze en systemische innovatie (in parallelle deelprojecten), waarin de belangen van meerdere spelers gestroomlijnd en samengebracht worden en waarmee de wenselijke versnelling, innovatie en samenwerking gaandeweg concreet ingevuld en gerealiseerd wordt.

De opdracht heeft betrekking op de werkvelden (regionale) werkgevers-dienstverlening, G4 samenwerking, digitale dienstverlening en Rotterdam Inclusief. Enkele hoofdtaken van de functie zijn:

* Verkenning strategische advisering G4 samenwerking werkgeversdienstverlening; en vervolgens ontwerpen en invoeren G4 strategie samenwerking werkgeversdienstverlening;
* Strategisch adviseren voor de innovatie en transitie in en van de G4-samenwerking op het vlak van werkgeversdienstverlening en Edison
* Inventarisatie voor op- en uitbouw regionale en landelijke dienstverleningsconcepten;
* Strategisch adviseren voor de innovatie en transitie in en van de op- en uitbouw van digitale (landelijke) dienstverleningsconcepten als voertuig voor (de gezamenlijke digitale en organisatorische) innovatie;
* Transitieprogramma ontwerpen en in de uitvoering adviseren voor het vernieuwen en implementeren van de manier van samenwerking met marktpartners;
* Het ontwerpen van een strategisch veranderprogramma en in de uitvoering adviseren voor de systemische transitie van Rotterdam Inclusief, met name gericht op het aanbrengen van de voorwaarden in organisatie, dienstverlening en gedrag voor de innovatie samenwerking met in- en externe partners.
* Advisering uitvoering en implementatie strategisch veranderprogramma Rotterdam Inclusief

## Jouw profiel

Voor deze opdracht zoeken wij een (senior) programma adviseur organisatieverandering, met een achtergrond in verandermanagement en organisatieontwikkeling. Gezien de complexiteit van het speelveld van de opdracht, is het van belang dat je ervaring hebt als (senior) adviseur in verandervraagstukken.

Benodigde competenties

* Strategisch
* Netwerken
* Organisatiesensitiviteit
* Bestuurlijke sensitiviteit
* Samenwerken
* Innovatief

Het betreft een opdracht op senior niveau.

## Eisen

* Afgeronde WO-opleiding in de richting van verandermanagement en organisatieontwikkeling
* Minimaal 8 jaar ervaring in een senior adviseursfunctie op het gebied van strategische vraagstukken
* Minimaal 8 jaar ervaring in een senior adviseursfunctie op het gebied van verandermanagement en organisatieontwikkeling
* Minimaal 8 jaar ervaring als strategisch adviseur met organisatieontwikkeling in zowel publieke als private organisaties
* Minimaal 8 jaar ervaring in een senior adviseursfunctie op management en directieniveau
* Ervaring met verandermanagement in publieke organisaties
* Ervaring met publieke regionale werkgevers- en werkzoekendendienstverlenging
* Ervaring met- en kennis van het sociaal domein

## Wensen

* Ervaring als onafhankelijk adviseur in complexe bestuurlijke omgevingen (gemeentelijke samenwerkingsverbanden; interactie tussen gemeenten en landelijke overheid)
* Ervaring met het vormen en ontwikkelen van strategische samenwerkingsverbanden
* Ervaring in het samenbrengen van bedrijfsmatige en digitale ontwikkelingen
* Ervaring in omgang met Ondernemingsraden en positie van medezeggenschap

## De afdeling

Het WerkgeversServicepunt Rijnmond heeft als doel om werkgevers in de arbeidsmarktregio Rijnmond te ondersteunen in hun personeelsvraag en te zorgen dat het aanbod voldoet aan deze vraag. Vanuit deze doelstelling WSPR haar dienstverlening af. Werkgeversdienstverlening komt tot uiting komt in acquisitie/relatiebeheer, het maken van overkoepelende afspraken met werkgevers, branches en regio's t.b.v. vacatures, capaciteitsvragen en het organiseren van werk. Dit betekent investeren in de samenwerking in regio Rijnmond om te helpen de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond beter te laten functioneren.

## Onze organisatie

De medewerkers van het cluster Werk & Inkomen willen zoveel mogelijk Rotterdammers stimuleren om aan het werk te gaan en op die manier voor hun eigen toekomst te zorgen. Door voorzichtig aansporen of stevig ingrijpen en altijd in samenwerking met de vele Rotterdamse werkgevers. Voor wie dat nodig heeft is er tijdelijke ondersteuning in de vorm van een uitkering.