# Medewerker Oracle EBS/HR

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | De Rotterdam, Wilhelminakade 179 |
| **Startdatum:** | Z.s.m. naar verwachting begin oktober 2019 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 36-40 |
| **Duur opdracht:** | t/m 31-12-2019 |
| **Verlengingsopties:** | 3 maanden |
| **FSK:** | 11 |
| **Tariefrange:** | €90 - €95 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 30% - 70% |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 40 |
|  |  |

## Jouw opdracht

De gecentraliseerde financiële bedrijfsvoering processen van de gemeente Rotterdam worden ondersteund door de ERP-Suite Oracle EBS. De HR-processen worden ondersteund door ADP Workforce. Er draait een koppeling tussen ADP Workforce en Oracle EBS om de benodigde HR-gegevens naar de financiële processen te versturen.

**Oracle HR / koppeling ADP Workforce**

Het beheer van de bovenstaand situatie wordt beschreven en geïmplementeerd. Tijdens deze tijdelijke situatie zoeken we een Implementatieconsultant Oracle HR / koppeling ADP Workforce.

Deze consultant zal verantwoordelijk zijn voor het dagelijkse beheer van de koppeling Oracle EBS – ADP Workforce, alsmede het documenteren van de beheersituatie.

## Jouw profiel

Als (tijdelijk) medewerker van het CBS team beschik jij over de vaardigheden en eigenschappen om effectief en efficiënt invulling te geven aan deze afwisselende, dynamische en soms stressvolle job.

Competenties die hiervoor nodig zijn:

* Goede uitdrukkingsvaardigheden zowel mondeling als schriftelijk (Nederlands)
* Analytische vermogen om problemen snel te doorgronden en op te lossen.
* Accurate en systematische manier van werken.
* Klantgerichtheid en vriendelijk.

## Eisen

* In het bezit van een afgeronde hbo-opleiding of hoger;
* Minimaal 2 jaar werkervaring in een soortgelijke functie, opgedaan in de afgelopen 5 jaar;
* Certificering in BISL en ITIL;
* Ervaring met het schrijven van beheerdocumentatie Oracle EBS;
* Minimaal 2 jaar ervaring met Oracle EBS, in het bijzonder met de HR- modules opgedaan in de afgelopen 5 jaar;

## Wensen

* Ervaringskennis met HR-cloud applicatie ADP Workforce en beheer van de koppeling tussen ADP Workforce en Oracle EBS;
* Minimaal 1 jaar ervaring met koppelvraagstukken op Enterprise Service Bus-architectuur opgedaan in de afgelopen 5 jaar;
* Werkervaring in een soortgelijke functie opgedaan in de afgelopen 3 jaar bij een gemeentelijke instelling met >20.000 inwoners.

## De afdeling

Het Oracle HR team is onderdeel van het team CBS (ConcernBedrijfsvoeringsSystemen), dit team bestaat uit 30+ medewerkers welke het functioneel beheer uitvoeren voor met name Oracle Applications (Oracle ebs), maar ook APRO (Betaalverkeer en Imaging) en LIAS (de applicatie welke het plannings- en begrotingsproces ondersteunt. Het team CBS ondersteunt alle clusters van de Gemeente Rotterdam welke met genoemde applicaties werken.

Naast het beheer (gebruikersondersteuning) neemt de afdeling actief deel aan veranderingen om de software samen met de organisatie optimaal te laten werken voor de Gemeente Rotterdam.

## Onze organisatie

Het team CBS is onderdeel van de Afdeling Strategie & Ondersteuning, welke gepositioneerd is binnen de BCO (Bestuurs- en Concern Ondersteuning) van de Gemeente Rotterdam.