**Beleidsadviseur Cultuur**

**Functiegebied**

Sociaal / Maatschappelijk

**Organisatie**

Cluster Maatschappelijke ontwikkeling

**Aantal uren per week :** 36

Als beleidsadviseur richt je je met name op de beleidsadvisering en- ontwikkeling van kunst en cultuur in gebieden. Tevens ben je accounthouder van een aantal culturele instellingen. Je bent in staat om complexe vraagstukken te analyseren en oplossingen te formuleren. Je kunt projectmatig beleid ontwikkelen, evalueren en bijstellen over zowel alle taakvelden van onze afdeling als op directie- en clusteroverstijgende dossiers. Met gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen draag je bij aan de advisering aan het college, de gebieden en de directie. Je signaleert nieuwe ontwikkelingen op het brede gebied van kunst, cultuur en vrije tijd op (inter)nationaal, regionaal en – zeer relevant voor deze functie- lokaal niveau. Je bent als adviseur inzetbaar en organiseert de samenwerking met netwerkpartners.

**Context**

Na het verdwijnen van de deelgemeenten in 2014 zijn 4 ‘gebiedsadviseurs Cultuur’ aangesteld. Deze adviseurs hebben allen een aantal van de Rotterdamse gebieden onder hun aandacht en hebben daarnaast elk nog een aantal specifieke taken.

Als gebiedsadviseur draai je mee in het gebiedsteam en ben je aanspreekpunt voor 1 of meerdere gebieden. Een ander onderdeel van de functie is het accounthouderschap van enkele instellingen. Je bent daarin eerste aanspreekpunt. Je behandelt subsidieaanvragen en toetst de verantwoordingen. Tevens voer je als gebiedsadviseur bij Cultuur voor subsidies de regeling Kunst en cultuur in de gebieden en de regeling Snelloket uit. Bij deze regelingen kan subsidie worden aangevraagd voor initiatieven die door middel van kunst en cultuur een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van een gebied. Daarnaast ben je als Gebiedsadviseur aanspreekpunt voor je collega’s bij de Afdeling Cultuur met betrekking tot bovengenoemde subsidieregelingen en vragen die betrekking hebben op een aantal gebieden. Ook ben je in het gebied werkzaam als aanspreekpunt voor je collega’s van de gebiedsorganisatie.

**Werkzaamheden**

* **Gebieden**
* Aanspreekpunt voor collega’s van de gebiedsorganisaties, de afdeling Cultuur en de cultuurscouts van een aantal gebieden;
* Inhoudelijke ondersteuning bij het opstellen van adviezen door de gebiedscommissie;
* Deelname aan gebiedsplatforms Maatschappelijke Ontwikkeling;
* Andere voorkomende werkzaamheden in deze gebieden.
* Bijdragen aan de beleidsmatige ontwikkelingen van kunst en cultuur in de gebieden
* **Subsidies**
* Aanspreekpunt voor de Subsidieadministratie inzake aanvragen in het kader van de Regeling kunst en cultuur in de gebieden en het Snelloket;
* Inhoudelijk verantwoordelijk voor subsidieaanvragen die worden aangevraagd in het kader van de regeling Kunst en cultuur in de gebieden vanaf het moment dat de aanvraag binnenkomt totdat de subsidiebeschikking verstuurd wordt;
* Andere voorkomende werkzaamheden die het subsidieproces met zich meebrengt zoals vaststellingen.
* **Accounthouderschap van aantal accounts**
* Periodiek overleg met instellingen en onderhouden van subsidierelatie, waaronder de Stichting Cultuur Concreet;

**Vraag en aanbod**

Je hebt een academisch werk- en denkniveau op het gebied van bestuur- en beleids­wetenschappen, politicologie of kunst- en cultuurwetenschappen. Je hebt tenminste drie jaar relevante werkervaring en ervaring met interdisciplinair werken met professionals. Kennis van het beleidsveld kunst en cultuur strekt tot aanbeveling.

Verder ben, heb en kun je

* makkelijk aanpassen aan snel veranderende omstandigheden binnen het beleidsterrein
* stressbestendig
* een proactieve werkhouding
* buiten kaders denken en je verbindt
* een flexibele werkhouding en kun je goed relativeren
* een hoge mate van bestuurlijk/politieke sensitiviteit
* kansen signaleren en vertaal je die naar beleid en concrete resultaten.

Je beschikt over competenties als

* adviesvaardigheid,
* klantgerichtheid, project- en procesmatig werken,
* omgevingsbewustzijn en
* netwerken.

We zoeken iemand die ervaring heeft met en/of interesse heeft in het werken op zowel inhoud, middelen/financiën als processen. Bij voorkeur heb je ervaring met kunst en cultuur in de gebieden en ben je bekend met de raakvlakken van cultuur met welzijn, zorg en onderwijs op stedelijk en gebiedsniveau.

We bieden voor de tijdelijke functie van 6 maanden met een eventuele verlening van 6 maanden een uitdagende werkplek binnen een sterk en professioneel team. Werk je graag in een dynamische omgeving waarbinnen de kaders nog verder doorontwikkeld moeten worden, dan ben jij degene die wij zoeken.

**Omschrijving afdeling**

De afdeling Beleid en Ontwikkeling Cultuur (onderdeel van de directie Sport en Cultuur) bestaat uit de teams Erfgoed en collecties, Stadsbewoners (gebieden, cultuureducatie, binnenstad), Artistiek klimaat (podiumkunsten, visuele kunsten, letteren) en Maatschappelijke toepassing (creatieve industrie, media, architectuur).

De afdeling ontwikkelt het gemeentelijk kunst- en cultuurbeleid. Het doel is een sterk cultureel klimaat voor Rotterdam te creëren met optimale voorwaarden voor de productie van kunst en cultuur. Onder kunst en cultuur wordt meer verstaan dan alleen beeldende kunst, theater, dans, muziek, musea en film. Ook de bibliotheek, culturele evenementen en de creatieve industrie behoren tot het domein van kunst en cultuur.

**Over de organisatie**

Rotterdam vernieuwt zich en dat blijft niet onopgemerkt. Ook internationaal is er volop lof voor de manier waarop de stad zich ontwikkelt. Juist hier is je werk interessant en van het grootste belang. Waarom? Omdat de veelgeprezen stad ook kampt met grootstedelijke problemen die het uiterste van haar medewerkers vraagt.

Kun jij dat aan? Denk je breder dan de Nieuwe Maas? En wil jij je sterk maken voor meer dan 620.000 Rotterdammers?

Welkom. In Rotterdam gebeurt alles wat je loopbaan nodig heeft.

**Rotterdam.**

**Make it happen**

**Beschrijving Cluster** Het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling stimuleert maximale ontplooiing van talent in een gezond lichaam. Daarbij gaan we uit van de kracht van de Rotterdammers, ook als zij niet op eigen benen kunnen staan. Het streven is dat iedereen zijn zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We bieden lichte ondersteuning als de omgeving die niet kan bieden. Of intensievere zorg waar echt noodzakelijk. Dat doen we in opdracht van het college en deelgemeenten en samen met maatschappelijke partners.