# Senior WMO Adviseur

Maatschappelijke Ontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Wilhelminakade  |
| **Startdatum:** | 15-03-2020 of Z.s.m. |
| **Aantal FTE:** | 3.78 FTE (kan door meerdere personen vervuld worden) |
| **Uren per week:** | 32 - 36 uur |
| **Duur opdracht:** | Tot 31-12-2020 |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 3 maanden  |
| **FSK:****Afwijkende werktijden:****Detavast:** | 9N.v.t.N.v.t. |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 8 |
| **Tariefrange:** | 50 - 60 euro |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 30% - 70% |

## Jouw functie

Op 1 januari 2021 loopt het intramurale overgangsrecht AWBZ af. Het team Herindicaties & Beschermd Wonen Intramuraal heeft gekozen voor een projectmatige aanpak om deze indicaties te herindiceren. We zijn op zoek naar een WMO-adviseur die binnen dit project de lopende AWBZ-indicaties opnieuw gaat beoordelen. Je doet dit vooral door middel van dossieronderzoek en een persoonlijk gesprek met client en zorgaanbieder. Na dit persoonlijk contact stel je een ondersteuningsplan op en geef je een passend ondersteuningsarrangement af.

## Jouw Profiel

Jij hebt:

* Een afgeronde hbo-opleiding, richting MWD, SPH of SPV en aantoonbare kennis van OGGZ problematiek.
* Minimaal 2 jaar ervaring met WMO, WVGGZ en WLZ.
* Ruime ervaring in het onderhouden van cliënt contacten.
* Bij voorkeur minimaal 1 jaar werkervaring in de dienstverlening; opgedaan in de afgelopen 3 jaar.
* Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.

Je bent:

* Inzetbaar tot 1 januari 2021.
* In staat om aflopende AWBZ-indicaties te vertalen naar een passend WMO-arrangement.
* Een kei in gespreksvoering met een moeilijke doelgroep.
* Gericht om de kwetsbare burger weer in eigen kracht te zetten, op eigen verantwoordelijkheden aan te spreken en zo zijn zelfredzaamheid te vergroten.
* Prima in staat om samen te werken met diverse partijen en conflicterende belangen tegen elkaar af te wegen.
* Resultaatgericht en bewaakt afhandelingstermijnen.
* Een professional die hart heeft voor de stad en de kwetsbare bewoners houdt van structuur zonder de flexibiliteit te verliezen.
* Een teamspeler.

## Eisen

Je voldoet aan:

* Een afgeronde hbo-opleiding, richting MWD, SPH of SPV en aantoonbare kennis van OGGZ-problematiek.
* Minimaal 2 jaar ervaring met WMO, WVGGZ en WLZ, opgedaan in de afgelopen 5 jaar.
* In staat om aflopende AWBZ-indicaties te vertalen naar een passend WMO-arrangement
* Ervaring met gespreksvoering met een moeilijke doelgroep
* Minimaal 1 jaar ervaring met gespreksvoering met een moeilijke doelgroep, opgedaan in de afgelopen 3 jaar

## Wensen

Je voldoet aan:

* Minimaal 1 jaar werkervaring in de dienstverlening; opgedaan in de afgelopen 3 jaar;
* Ruime ervaring in het onderhouden van cliënt contacten;
* Ervaring met Gidso
* Ervaring binnen een gemeentelijke organisatie, met meer dan 200.000 inwoners

## Competenties

* Resultaatgericht
* Integriteit
* Teamspeler
* Communicatief vaardig, zowel in schrift als mondeling

## De afdeling

De afdeling Participatie & Stedelijke Zorg zorgt ervoor dat kwetsbare Rotterdammers de regie op hun eigen leven terug kunnen pakken, waardoor ze weer kunnen meedoen in de stad omdat ze een dak boven het hoofd hebben en een vast inkomen. Participatie en Stedelijke Zorg doet dit door, daar waar mogelijk, integraal naar de kwetsbare Rotterdammers te kijken vanuit de verschillende wetten en gemeentelijke taken die worden uitgevoerd. De afdeling heeft kennis van en ervaring met kwetsbare Rotterdammers zoals dak- en thuislozen, mensen met OGGZ-problematiek, nieuwkomers, ex-gedetineerden en slachtoffers van huiselijk geweld en mensenhandel.

## Onze organisatie

Het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling stimuleert maximale ontplooiing van talent in een gezond lichaam. Daarbij gaan we uit van de kracht van de Rotterdammers, ook als zij niet op eigen benen kunnen staan. Het streven is dat iedereen zijn talent ontwikkelt, leert en/ of werkt, maatschappelijk acties is als leren of werken niet kan en zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We lichte ondersteuning als de omgeving die niet kan bieden. Of intensieve zorg waar echt noodzakelijk. Dat doen we in opdracht van het college en gebiedscommissies en samen met maatschappelijke partners.

Werken voor de gemeente Rotterdam is werken voor een stad die zichzelf steeds opnieuw uitvindt. Die bekend staat als innovatief en internationaal. Een stad ook met complexe vraagstukken en grote maatschappelijke opgaven. In deze voorhoede werk jij, voor en samen met meer dan 640.000 Rotterdammers. Bij zo’n stad hoort een eigentijdse overheid. Wij bieden je ruimte en kansen om Rotterdam en daarmee jezelf vooruit te blijven helpen. Met arbeidsvoorwaarden die dat mogelijk maken.