# Projectleider regionale samenwerking Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Timmerhuis, Halvemaanpassage 90 |
| **Startdatum:** | z.s.m., naar verwachting medio mei 2019 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 24 |
| **Duur opdracht:** | t/m 31-12-2019 |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden |
| **FSK:** | 12/13 |
| **Tariefrange:** | 90-120 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20 - 80 |
| **Afwijkende werktijden:** | Kan voorkomen i.v.m. bestuurlijke overleggen die niet altijd tijdens reguliere werktijden plaatsvinden (gemiddeld 1 x per maand). |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 21/22 |

## Jouw opdracht

Inleiding

Gemeenten zijn sinds 2015 verantwoordelijk voor Beschermd Wonen en al langer voor Maatschappelijke Opvang. In het centrumgemeentegebied Rotterdam werken 7 gemeenten vanuit een gezamenlijk kader aan de invulling van deze verantwoordelijkheid: Albrandswaard, Barendrecht, Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel, Lansingerland, Ridderkerk en Rotterdam. De samenwerkende gemeenten hebben hiertoe vanaf 2015 een bestuurlijke samenwerkingsovereenkomst. Vanaf 2018 geldt het gezamenlijk regionaal beleidsplan 2018 t/m 2020 als kader voor de gezamenlijke samenwerking.

Een belangrijk onderdeel van dit kader is het realiseren van de visie van Dannenberg: van een Beschermd Wonen naar een Beschermd Thuis. Met ingang van 2021 wordt naar verwachting elk gemeente zelf verantwoordelijk voor Beschermd wonen en Maatschappelijke opvang en ontvangt daarvoor ook zelf budget. De financiële middelen zijn nu nog gekoppeld aan de centrumgemeente (Rotterdam) voor de gehele regio maar per 2020 gaan deze onderdeel uitmaken van een nieuwe, integrale verdeling van middelen over alle gemeenten. Een belangrijk gesprekonderwerp tussen de gemeenten betreft tevens de manier waarop de voorzieningen BW en MO gespreid zijn over de regio.

Er is een bestaande ambtelijke (zeswekelijks) en bestuurlijke (eens per kwartaal) overlegstructuur om deze ontwikkelingen vorm te geven. Daarnaast zijn er projectmatig

bijeenkomsten voor de doorontwikkeling van de samenwerking en de spreidingsopgave.

*Regionale samenwerking*

Gemeenten hebben de gezamenlijke wens om in het licht van deze ontwikkelingen de samenwerking in de komende jaren verder met elkaar te ontwikkelen. Hierbij wordt met ingang van 2021 onder meer toegewerkt naar:

* Gezamenlijk beleid en regelgeving;
* Gezamenlijke begroting en inkoopbeleid;
* Een gezamenlijke vormgeving van de toegang tot deze voorzieningen (met daarbij de keuze tussen centrale en decentrale varianten);
* Een gemeenschappelijke regeling met duidelijke afspraken over de bestuurlijke structuur, overlegmomenten en besluitvorming;
* Kaders voor de (al dan niet gemeenschappelijke) uitvoeringsorganisatie

Over alle punten die hierboven zijn vermeld moet nog bestuurlijk worden beslist door de afzonderlijke gemeenten. Voor elk onderdeel dient een beslisdocument te worden voorbereid. Hiervoor is een planning afgesproken in het bestuurlijk overleg van februari 2019. Hiervoor wordt ambtelijk gewerkt aan een aantal beslisnotities, die vanaf september 2019 in het bestuurlijke besluitvorming zullen worden ingebracht.

*Opdracht projectleider*

Om dit bestuurlijke proces goed voor te bereiden zoeken de samenwerkende gemeenten een Projectleider, die de volgende werkzaamheden zal vervullen:

* Plannen, coördineren van de inhoudelijk voorbereiding en voorzitten van de ambtelijke projectbijeenkomsten in het kader van de doorontwikkeling van de samenwerking BW en MO.
* Regie en eindredactie op de (gezamenlijk ingebrachte) beslisdocumenten die vanaf september 2019 in de bestuurlijke besluitvorming aan de wethouders worden voorgelegd:
* Uitgangspunten voor gezamenlijk beleid en regelgeving
* Uitgangspunten voor een gezamenlijke begroting en gezamenlijk inkoopbeleid
* Een gezamenlijke vormgeving van de toegang tot deze voorzieningen (met daarbij de keuze tussen centrale en decentrale varianten)
* Een gemeenschappelijke regeling met duidelijke afspraken over de bestuurlijke structuur, overlegmomenten en besluitvorming
* Kaders voor de (al dan niet gemeenschappelijke) uitvoeringsorganisatie

Voor elk onderdeel dient een beslisdocument te worden voorbereid. De projectleider is verantwoordelijk – in samenwerking met de regioambtenaren – voor de kwaliteit en tijdige oplevering van de beslisdocumenten op deze onderdelen. De regio-ambtenaren dragen zelf zorg voor interne afstemming en voorbereiding, incl. het creëren van draagvlak (o.a. onder de eigen wethouder(s)).

De projectleider wordt aangesteld voor 24 uur per week voor de periode t/m 31-12-2019 met mogelijkheid tot verlenging t/m kwartaal 1 in 2020. Dit betreft een eerste fase waarna nadere fasen nog te bezien zijn en ook capaciteit zullen vragen. Een vervolgfase moet duurzame borging realiseren wat waarschijnlijk ook extra capaciteit in de staande organisatie gaat vragen. De projectleider wordt geleverd door gemeente Rotterdam en heeft het ambtelijke regio-overleg van de samenwerkende gemeenten als opdrachtgever.

*Planning*

Op hoofdlijnen ziet de planning tot de overgang per 2021 er als volgt uit:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Planning | 1e kw 19 | 2e kw 19 | 3e kw 19 | 4e kw 19 | 1e kw 20 | 2e kw 20 | 3e kw 20 | 4e kw 20 | 1e kw 21 |
| Uitwerken mogelijkheid collegeregeling incl. besluitvorming en stemverdeling |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Uitwerken Maatschappelijke Opvang wel of niet in de gemeenschappelijke regeling |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Uitwerken scenario’s Beschermd Wonen en voorzien van oplossingsrichtingen |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Uitwerken en voorstel voor gezamenlijk werkbaar en kansrijk beleid |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Uitwerken en voorstel voor gezamenlijke begroting incl. verdeelsleutel |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Uitwerken en voorstel voor gezamenlijke uitvoeringsorganisatie |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Besluitvorming over de collegeregeling incl. besluitvorming en stemverdeling |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Besluitvorming Maatschappelijke Opvang in de gemeenschappelijke regeling |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Besluitvorming Beschermd Wonen en de gekozen oplossingsrichtingen |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Besluitvorming voor een gezamenlijk beleid en in welke vorm |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Besluitvorming voor gezamenlijke begroting incl. verdeelsleutel |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Besluitvorming voor gezamenlijke uitvoeringsorganisatie |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Besluitvorming in de diverse gemeenteraden inzake GR, taken, begroting en beleid |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Voorbereiding, uitvoeringsorganisatie, overdrachten, communicatie met partners, inkoop |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Start regionale uitvoering |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Jouw profiel

**De functie**

We zoeken een senior projectleider voor het opzetten van een regionale samenwerking tussen gemeenten op het gebied van Beschermd Wonen & Maatschappelijke Opvang.

Je werkt hierin samen met collega’s uit het team Zorg & Maatschappelijke Opvang en collega ambtenaren en bestuurders uit de regio. Als senior projectleider ben je verantwoordelijk voor de voortgang, zowel inhoudelijk als procesmatig.

Wij zoeken een enthousiaste collega die:

* de benodigde affiniteit en sensitiviteit heeft om tegelijkertijd in een bestuurlijke omgeving te functioneren als in nauwe samenwerking met de uitvoering;
* in ruime mate beschikt over de competenties resultaatgerichtheid en omgevingsbewustzijn;
* snel kan schakelen en handelen als dat onder tijdsdruk of vanwege actuele ontwikkelingen nodig is;
* initiatief neemt, denkt in mogelijkheden en oplossingen, en analytisch en communicatief sterk is (zowel mondeling als schriftelijk);
* uit de voeten kan met strategische, juridische en financiële vraagstukken en zorgvuldig en planmatig werkt;
* een teamspeler is, die gericht is op samenwerken. Je bent een persoon bij wie collega’s graag langskomen met vragen of voor advies;

## Eisen

* Beschikt over academisch- werk- en denkniveau;
* Minimaal 5 jaar relevante ervaring als projectleider (senior) beleidsadvisering, opgedaan in de afgelopen 8 jaar. Hierbij heb je ervaring in het adviseren van directie en gemeentebestuur en het organiseren en bewaken van de daarbij behorende besluitvormingsprocessen. Dit omvat ook de samenwerking en afstemming met stakeholders binnen en buiten de organisatie. Dit omvat tevens het hebben van werkervaring in een politiek-bestuurlijke context, gericht op het realiseren van een samenwerking.

## Wensen

* Ervaring of inhoudelijke achtergrond in de (O)GGZ en/of Wmo.
* Ervaring met beleidsadvisering op het gebied van het zorg- (de Wmo) en de (O)GGZ.

## De afdeling Beleid & Opdrachtgeverschap

De afdeling Beleid en Opdrachtgeverschap van de directie Publieke Gezondheid, Welzijn & Zorg is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van beleid en regelgeving voor Rotterdammers die ondersteuning of zorg nodig hebben. Het werkveld is zeer divers, bestuurlijk complex en dynamisch. Het bevat o.a. (informele) zorg, sociale veiligheid, gezondheid, sociale zekerheid, maatschappelijke opvang, integratie, participatie en welzijn. De belangrijkste taken zijn het strategisch adviseren en ondersteunen van het gemeentebestuur en de (cluster)directie, alsmede het systematisch verbinden met andere organisatieonderdelen (zoals Werk & Inkomen en Veilig) en het faciliteren van de uitvoering (waaronder Maatschappelijke Ontwikkeling in de Wijk, Participatie & Stedelijke Zorg en het Jongerenloket).

De afdeling Beleid en Opdrachtgeverschap bestaat uit zes teams, die gericht zijn op het ontwikkelen van beleid voor kwetsbare Rotterdammers. De medewerkers uit het team Zorg en Maatschappelijke Opvang hebben beleidsportefeuilles op het gebied van onder meer bemoeizorg, contractmanagement (O)GGZ zorgpartijen, doorontwikkeling ketens voor maatschappelijke opvang volwassenen, jongeren en gezinnen, aanpak verwarde personen en forensische zorg.

## Onze organisatie

**Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling**

Het Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling stimuleert ontplooiing van talent. We gaan uit van de kracht van de Rotterdammers. Het streven is dat iedereen zijn talent ontwikkelt, leert en/of werkt, maatschappelijk actief is als leren of werken niet kan en zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We bieden (intensieve) hulp en ondersteuning als dat nodig is. Dat doen we in opdracht van het stadsbestuur en samen met maatschappelijke partners.