**Manager die 16 functioneel beheerders tot één team samensmeedt**

**De functie van kwartiermaker Functioneel Beheer**

De decentralisatie van taken in het sociaal domein heeft voor gemeenten veel consequenties, onder andere voor de (verdere) digitalisering van de bedrijfs- en werkprocessen. Als kwartiermaker Functioneel Beheer ga jij medewerkers vanuit het functioneel beheer van vier organisatiedelen samensmeden tot één professioneel team. Onder jouw leiding maken de 16 functioneel beheerders zowel individueel als gezamenlijk de ontwikkeling door naar een hechte groep die straks bekend staat als dé deskundige partner voor het beheer van de processen en systemen voor de WMO en de Jeugdhulpketen. Behalve op de medewerkers, richt je je aandacht ook op het bewaken van de output en kwaliteit van de geleverde diensten, de samenhang tussen de processen, het beheren van de werkvoorraad en planning en het afstemmen met leidinggevenden en medewerkers van andere afdelingen.

**Vraag en aanbod**

Je hebt een duidelijke visie op organisatie ontwikkeling, (interne) dienstverlening en functioneel beheer en hoe deze naar een (nog) hoger niveau gebracht kan worden. Je zoekt daarvoor de verbinding met interne en externe partners, waarbij jouw open, transparante, enthousiaste en inspirerende werkwijze volledig tot zijn recht komt. Voor je medewerkers ben je een echte coach en voor de omgeving een betrouwbare en flexibele gesprekspartner. Daarnaast beschik je over:

* Aantoonbaar hbo+ werk- en denkniveau
* Ervaring met complexe verandertrajecten
* minimaal acht jaar ervaring als teamleider functioneel beheer of vergelijkbaar
* gedegen kennis van BiSL, Midoffice en casusregiesystemen, Content managementsystemen en generieke KA-applicaties
* zelf reflecterend/lerend vermogen
* en ervaring in een grotere overheidsorganisatie is mooi meegenomen

**Over de organisatie**

Rotterdam vernieuwt zich en dat blijft niet onopgemerkt. Ook internationaal is er volop lof voor de manier waarop de stad zich ontwikkelt. Juist hier is je werk interessant en van het grootste belang. Waarom? Omdat de veelgeprezen stad ook kampt met grootstedelijke problemen die het uiterste van haar medewerkers vraagt. Kun jij dat aan? Denk je breder dan de Nieuwe Maas? En wil jij je sterk maken voor meer dan 620.000 Rotterdammers? Welkom. In Rotterdam gebeurt alles wat je loopbaan nodig heeft.

Rotterdam. Make it happen.