# Adviseur Leren en Ontwikkelen

Cluster Werk en Inkomen

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Schiekade 830. De opdracht zal conform het huidige Covid-19 beleid niet vanuit een gemeentelijk kantoor kunnen worden uitgevoerd. Dit kan veranderen indien het beleid wordt aangepast. |
| **Startdatum:** | z.s.m., naar verwachting 15 februari 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 24 |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 4 x 3 maanden |
| **FSK:**  **Afwijkende werktijden:**  **Detavast:** | 11  Nee  Ja, bij wederzijdse tevredenheid overname mogelijk na 12 maanden. |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 4 |
| **Tariefrange:** | € 70 – € 85 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 30% - 70% |

*Een leer- en ontwikkelprogramma opstellen tijdens de coronapandemie is zo makkelijk nog niet! En wie komt in actie om het opleiden voor iedereen mogelijk te maken? Jij natuurlijk! Met jouw duidelijke visie op actuele ontwikkelingen ben je in staat om ontwikkelingen te vertalen naar de praktijk.*

## Jouw functie

Als adviseur van WSP Rijnmond ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van een ontwikkelprogramma. Het programma draagt bij aan de deskundigheidsbevordering voor het primaire proces. En daarnaast behorend bij het innovatiespoor en de realisatie van WSP Rijnmond Future Proof. Het innovatiespoor heeft o.a. als doel om mensen te ontwikkelen en ondersteuning te bieden om de resultaten te behalen in het kader van WSP Rijnmond Future Proof.

**Dit ga je doen:**

* Ontwikkelen en implementeren van een leer- en ontwikkelprogramma voor medewerkers van het WSPR met gewenste resultaten als:
  + Jaarprogramma deskundigheidbevordering voor het WSPR, verdeeld per afdeling, team en individueel niveau.
  + Vijf ontwikkelde trainingsdagen voor teams
  + Inwerkprogramma’s per functiegroep voor WSPR
* Adviseur Leren en Ontwikkelenbinnen het ontwikkelteam van het WSP Rijnmond, waarin de operatie, management, marketing en communicatie en deskundigheidbevordering vertegenwoordigd is. Het resultaat is uitvoering te geven aan de beschreven aanpak en ontwikkelprogramma, opdat de juiste deskundigheid aanwezig is bij management en medewerkers.
* Een ontwikkelprogramma opstellen voor de medewerkers en dat in een samenwerking tussen Gemeente Rotterdam, de regio en het UWV die allen hun eigen filosofie hebben. Dit met als doel om de professionaliteit en deskundigheid van medewerkers naar een hoger plan te tillen. WSP Rijnmond wil toe naar een zelfstandige professional die een gelijkwaardige gesprekspartner is voor onze klanten en deze ook in complexe situaties het gewenste advies kan bieden.
* De adviseur Leren en Ontwikkelenis tevens de spil tussen de interne organisatie en de leveranciers van opleidingen en trainingen om tot een ideaal programma te komen.

## Jouw profiel

Als conceptueel denker zet jij graag je tanden in breed uitlopende adviseringen. Dat blijkt uit programma’s die je eerder hebt geschreven op het gebied van leren en ontwikkelen. Met jouw informele en open houding zien de collega’s jou als vraagbaak en kloppen dan ook regelmatig bij jou aan voor advies. Als sterke adviseur ben je van nature nieuwsgierig en eager om je kennis uit te breiden. Je hebt organisatiesensitiviteit en weet je te bewegen in een politiek gevoelige omgeving. Binnen het team positioneer jij je als collega van waarde. Je bent creatief in het bedenken van oplossingen voor tal van opleidingsvragen. Jij bent sparringpartner voor het management ten aanzien van het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van leer- en ontwikkelbeleid. Jouw doel is helder, dit jaar staat er een top programma voor iedereen binnen het WSP Rijnmond.

## Eisen

* Je hebt HBO/WO werk- en denkniveau;
* Je hebt minimaal 1 jaar ervaring met het opzetten van leer- en ontwikkelprogramma’s, opgedaan in de afgelopen 3 jaar;
* Je beschikt over actuele kennis van (beroeps-) opleidingen en de opleidingsmarkt;
* Je hebt ervaring met zowel strategisch denken als operationeel handelen.

## Wensen

* Je hebt werkervaring in de (commerciële) arbeidsbemiddeling;
* Je hebt ervaring met een team naar hoger plan brengen en ontwikkelen;
* Je hebt een opleiding richting Opleidingskunde/ Learning & Development.

## De afdeling

Het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSP Rijnmond) is verantwoordelijk voor de acquisitie, het inregelen en de opvolging van overkoepelende afspraken met grote werkgevers, branches en evt. regio's waar het gaat om de invulling van vacatures en capaciteitsvragen en het acquireren van werk geschikt voor werkzoekenden die ondersteund worden door Rotterdam Inclusief. Werkgevers en branches zijn de klanten van het cluster W&I. Tevens is het WSP Rijnmond verantwoordelijk voor de realisatie en opvolging van afspraken m.b.t. social return (SROI) van de gemeente. Het WSP Rijnmond legt richting de klanten verantwoording af over geleverde prestaties m.b.t. de vervulling van vacatures en de geboden ondersteuning. Het WSP Rijnmond is een samenwerkingsverband tussen Gemeente Rotterdam en UWV. De regio Rijnmond, bestaande uit nog 15 andere gemeenten, is het werkveld.

## Onze organisatie

Werken voor de gemeente Rotterdam is werken voor een stad die zichzelf steeds opnieuw uitvindt. Die bekend staat als innovatief en internationaal. Een stad ook met complexe vraagstukken en grote maatschappelijke opgaven. In deze voorhoede werk jij, voor en samen met meer dan 620.000 Rotterdammers. Bij zo’n stad hoort een eigentijdse overheid die je vrijheid en verantwoordelijkheid biedt. Voor werk waar je uitdaging voelt. Zodat jij en de stad blijven groeien. Voor alle Rotterdammers.