## Adviseur Testen/Projectleider Testen Beheer

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | De Rotterdam (Wilhelminakade 179) of thuis en de verschillende testlocaties van de Gemeente Rotterdam |
| **Start:** | Z.s.m., naar verwachting begin april 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Beschikbaarheid:** | Minimaal 32 uur per week beschikbaar. Voorkeur gaat uit naar full-time beschikbaarheid. Inzet in de weekenden kan voorkomen, niet structureel. |
| **Duur opdracht:** | t/m 30-9-2021 |
| **Verlengingsopties:** | 4 x 3 maanden |
| **FSK:** | 11 |
| **Tarief:** | 80 (super all-in) |
| **Afwijkende werktijden:**  **Geschikt voor ZZP:** | Inzet in de weekenden kan voorkomen  Nee, doorleenconstructies ook niet mogelijk |

## De Organisatie

Het jaar 2020 wordt gekenmerkt door een corona-crisis die de wereld in zijn greep houdt. In  
Nederland is besloten om in een (gedeeltelijke) lockdown te gaan. Maatregelen als anderhalve meter afstand, het dragen van mondkapjes in openbare ruimten, sluiting horeca, verbod op evenementen en zo veel mogelijk thuiswerken, vormen het leven van het land en haar inwoners.  
  
Voor de regio Rotterdam-Rijnmond wordt de bestrijding van Covid-19 vormgegeven en uitgevoerd door het tijdelijke Programma Corona van de GGD en GHOR, onderdeel van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. Dit is in zeer korte tijd een grote organisatie geworden waarin teststraten, bron- en contactonderzoek, uitbraakbestrijding, beleid en regie samen komen. De beschikbaarheid van een vaccin is een doorbraak in de bestrijding van Covid-19. Maar tot vaststaat dat het vaccin afdoende werkt en daadwerkelijk zorgt voor de gewenste steriliserende immuniteit blijft (risico gestuurd) testen het devies. Je werkt bij het team Testen voor verschillende testlocaties in de regio Rijnmond.

## De Afdeling

Testen is een kritisch onderdeel in de bestrijding van de huidige pandemie. De ontwikkelingen rond innovatieve testen, zoals de LAMP-test, ademtest of antigeensneltesten op SARS-CoV-2 gaan snel en antigeensneltesten zijn nu ruim beschikbaar. De mogelijkheden om via de basis testinfrastructuur van Spoor 1 (o.a. de GGD-teststraten) snel getest te worden, zijn en worden steeds verder uitgebreid, o.a. binnen de bestaande locaties en met de komst van XL- en fijnmazige testlocaties.

Naast dit zgn. publieke testspoor staat een aanvullend, privaat testspoor voor werkgevers en scholen benoemd waarbij werkgevers en scholen/universiteiten op eigen initiatief (snel)testen inzetten voor eigen personeel/leerlingen; in de praktijk is dit spoor al ingezet. De afname, uitslag en registratie van testen moeten ook binnen deze setting veilig en betrouwbaar zijn en zo goed mogelijk aansluiten bij de centrale gegevensverwerking voor de publieke bestrijding. Momenteel wordt regelmatig bij uitbraken in spoor 2 een beroep gedaan op de testcapaciteit en expertise van spoor 1.

Het laatste testspoor (spoor 3) betreft de ‘begeleide thuisafname/thuistest’. Hoe deze thuistesten zullen uitwerken en welke effecten zij zullen hebben op de benodigde (aanvullende) capaciteit en expertise van spoor 1 is nog onbekend.

De ontwikkelingen rondom het COVID-19-Virus gaan snel. De GGD’en moeten daarbij snel schakelen op nieuwe ontwikkelingen die zich voordoen. Zo heeft de Afdeling Testen in korte tijd haar capaciteit opgeschaald (verviervoudigd) om medio maart 2021 klaar te staan voor 13.000 testen per dag. Ook in de komende periode wordt - met introductie van nieuwe testmethoden, toenemende nadruk op uitbraakmanagement, de dreiging van nieuwe varianten, het opschalen van het grootschalig vaccinatieprogramma, het steeds verder openstellen van de samenleving en de verwachte schommelingen in de testbereidheid - flexibiliteit verwacht bij het testen en traceren. Dit vergt continu de nodige aanpassingen in de uitvoering van het testen en traceren. De daarbij komende vraag naar flexibele op- en afschaling en een continue lerende organisatie stelt ons steeds weer voor nieuwe organisatorische vraagstukken.

## Jouw functie

De kerntaak van de functie is het inhoudelijk en procesmatig opzetten, organiseren en aansturen van projecten en adviestrajecten om te komen tot een continu verbeterende en actuele en flexibele uitvoering van de Test-&-Traceerketen van Spoor 1.

Als adviseur/projectleider testen ziet je dagelijkse takenpakket er als volgt uit:

* Volgt ontwikkelingen op het gebied van de pandemiebestrijding Corona in het algemeen en in het bijzonder m.b.t. het testen, beoordeelt deze op waarde en vertaalt nieuwe inzichten voor de uitvoering van het test & traceerbeleid.
* Werkt daarbij proactief en zelfstandig aan adviezen, (implementatie van) beleid en verbetervoorstellen en doet allerhande uitzoekwerk voor Management Testen; draagt knelpunten en kansen aan m.b.t. inrichting en uitvoering van het primaire proces (testen & traceren) en de organisatie (Projectorganisatie PAC).
* Stelt in overleg met Manager Testen Beheer/Ontwikkeling verbeter- of adviestrajecten op: stemt opzet, inhoud en besluitvorming af met opdrachtgever en beslissers; legt plan ter vaststelling voor aan opdrachtgever (Management Testen).
* Stelt zo nodig een projectteam samen en zorgt voor de realisatie van de projectplannen en verbetervoorstellen; hierbij is nadrukkelijk aandacht voor het actief en vroegtijdig betrekken van belanghebbenden, creëren van draagvlak, voorbereiden van implementatie (zodat het lopende proces minimaal hinder ondervindt) en nazorg.
* Onderhoudt contact met opdrachtgever en de diverse stakeholders over voortgang en (politieke) risico’s.
* Bewaakt en stuurt op samenhang en -werking tussen (deel-)projecten en projectleden en vertegenwoordigers uit (sub-)afdelingen.

Specifieker ga je de initiële periode aan de slag met het:

* Verkennen en vervolgens realiseren van een flex-pool van externe medewerkers binnen de corona-organisatie
* Schrijven van een plan van aanpak m.b.t. het op- en afschalen van testen
* Ontwikkelen van de werkwijze en priostelling spillage wegprikken (bemonsteraars kunnen op vrijwillige basis vaccinaties die over zijn geprikt krijgen)
* Implementatie van nieuw testbeleid (o.a. reizigers en positieve thuistesten herbevestigen)

## Jouw profiel

Je beschikt over WO werk- en denkniveau en hebt ervaring in de rol van projectleider. Vanzelfsprekend gebruik je jouw politieke antenne waar nodig. Je bent flexibel, ondanks de steeds wijzigende situaties en informatie. Daarbij is een hands-on mentaliteit belangrijk en moet je probleemoplossend kunnen werken. Het samenwerken met en het verbinden van de verschillende belanghebbenden kost jou weinig moeite. Je bent resultaatgericht, omgevingsbewust en communicatief sterk. Het belang van de organisatie staat bij jou voorop.

## Eisen

* Een afgeronde wo-opleiding;
* Minimaal 3 jaar ervaring als projectleider;
* Minimaal 3 jaar ervaring in een adviserende rol rondom organisatorische vraagstukken;
* Ervaring met data-gedreven werken;
* Ervaring met flexibel op- en afschalen van projectorganisaties;
* Ervaring met het grootschalig opleiden, inwerken en aansturen van tijdelijk personeel;
* Bovengemiddeld vaardig in Excel (draaitabellen, formules als: verticaal zoeken, gecombineerde als formules).

## Wensen

* Kennis van de test- en traceerketen COVID-19;
* Kennis van en ervaring met Coronit, HPZone of Osiris;
* Werkervaring binnen de corona-organisatie van een gemeente met meer dan 300.000 inwoners;
* In het bezit van eigen vervoer.