



Betreft : Vragen en Antwoorden gesteld tijdens
informatiebijeenkomst Inkoop GGZ
expertise voor de wijkteams d.d. 20
januari 2017

Locatie : De Rotterdam

Datum : 20 januari 2017

Tijd : 11.00

Aanwezig :

Naam aanwezige	organisatie
Monique Damen	BKV Group
Edmee Lammerding	Antes
Bert Mos	Parnassia Groep
Miranda Lans	Tempo Team
Sharon Soeters	Staatvast
Sylvia van Kooten	KOOT Sociaal B.V.
Hans Houweling	HLS Groep
Feikje de Jong	Matching
Ester Visser	Delta Recruitment
Fariez Nanhekhan	Soza Xpert
Sander Pronk	Per-C BV
Bibi Nieuwenhuijsen	Sement Overheid BV
Mario v Dregt	Kooyenga Groep
Peter Paul Doodkorte	Vondel&Nassau
Daan Cobelens	IQ Select
Jolanda Sirre	Pameijer
Peter de Graaff	Maandag
Jorn van Overschot	Sozaned BV
Amer Raja	Select Professionals
Wieneke Meulman	De Langhenkel Groep
Peggy Offermans	JS Consultancy
Maarten de Haan	Matchpartner
Raimond Boer	Project Interim Advies
Monique Karsowidjojo	Wydeblik
Larissa Plantinga	Certus Groep B.V.
Daan Köller	Gemeente Rotterdam
Stef van Weerd	Gemeente Rotterdam
Inge de Wilde-Mertens	Gemeente Rotterdam
Tijmen Corporaal	Gemeente Rotterdam
Lammert Mulder	Gemeente Rotterdam



Vraag 1
Wordt de PowerPoint, die tijdens de bijeenkomst getoond wordt, toegestuurd?
Antwoord vraag 1
De PowerPoint wordt, samen met de vragen, gepubliceerd op Negometrix.

Vraag 2
Wat is de grootte van de dienstverbanden? Fulltime, parttime? En wat is de duur van het dienstverband?
Antwoord vraag
Het gaat om 1 medewerker per wijkteam, tussen de 0,5 en 0,8 fte. De inhuur is voor de duur van 2017. In 2018 is het de bedoeling dat deze expertise wordt meegenomen in de inkoop voor de wijkteams vanaf 2018.

Vraag 3
Zijn de dienstverbanden flexibel van 24 tot 32 uur? Als dit flexibel is, is dat een probleem voor detachering.
Antwoord vraag 3
Het gaat niet om een flexibel dienstverband, het aantal uren komt per vacature vast te liggen in de uitvraag –maar dat kan tussen de 0,5 – 0,8 fte per wijkteam zijn.

Vraag 4
Je geeft aan ' vast tarief,' maar is dat teruggerekend naar bruto loon voor de kandidaat? Geven jullie het tarief vast, of het loon vast?
Antwoord vraag 4
De uiteindelijke publicatie zal een uurtarief bevatten, gebaseerd op 93% van FWG 55. Hierbij worden ook gebruikelijke kosten verdisconteerd –huisvesting, onkosten, etc. Afwezigheidsuren door ziekte, vakantie of opleiding kunnen niet gedeclareerd worden.

Vraag 5
Worden reiskosten apart vergoed?
Antwoord vraag 5
Nee, het tarief is inclusief alle overige kosten.

Vraag 6
Hoeveel capaciteit wordt gevraagd?
Antwoord vraag 6
Er wordt gezocht voor 42 wijkteams, voor ieder wijkteam één medewerker.

Vraag 7
Mensen gaan veel de wijk in, moeten ze mobiel zijn, beschikken over een eigen auto?
Antwoord vraag 7
Nee, gezien de verdeling over de wijken is dat niet nodig. Alles moet in principe lopend en met de fiets kunnen.



Vraag 8
Heeft ieder wijkteam een eigen locatie, die dan de 'standplaats' wordt?
Antwoord vraag 8
Ja. Het is overigens wél zo dat op deze locaties niet altijd burgers kunnen worden ontvangen. De medewerker krijgt in elk geval een plek en een inlog, en zal ook moeten registreren in de rapportagesystemen van de Gemeente.

Vraag 9
Moeten de medewerkers ook indiceren, rapporteren en beschikkingen maken?
Antwoord vraag 9
Nee, ze gaan níét indiceren. Het gaat om hulpverleningstaken, hands-on werk. Soms is het wel nodig om een goede inschatting te maken van de situatie, op basis waarvan de Wmo-adviseur van de gemeente een indicatie af kan geven.

Vraag 10
De opleidingseisen omschrijf je als 'hard eisen,' maar hoe maak je de laatste: "of gelijk te stellen aan," meetbaar? Hoe bepaal je dat?
Antwoord vraag 10
Het moet in elk geval een hbo-opleiding zijn, waarbij men in elk geval GGZ-kennis opdoet. Dat moet per casus overtuigend naar voren worden gebracht, dat iemand de vaardigheden heeft om in de breedte problematiek te kunnen herkennen enzovoorts. Ervaring is daar heel belangrijk bij, hbo is een harde eis.

Vraag 11
Is het 'Bring your own device?'
Antwoord vraag 11
Nee, dat wordt gefaciliteerd.

Vraag 12
En academici, kunnen die ook voor de vacaturen in aanmerking komen?
Antwoord vraag 12
Dat kan, maar academici moeten dan wel echt de 'hands-on' ervaring hebben, en niet alleen in een kantoorje iemand behandeld hebben.

Vraag 13
Is het belangrijk dat er referenties meegestuurd worden?
Antwoord vraag 13
Nee, dat is niet nodig.

Vraag 14
En moet er een Verklaring Omtrent gedrag (VOG) overlegd worden?
Antwoord vraag 14
Ja, er moet een VOG overlegd kunnen worden, dat geldt voor alle medewerkers in de wijkteams.

**Vraag 15**

Als ik de taken lees, dan gaat het vooral om triage, toeleiding, advies –maar geen begeleiding. Klopt dat?

Antwoord vraag 15

Toeleiden is ook een vorm van begeleiden. Het kan zijn dat de medewerker iemand kortdurend ondersteunt. Het gaat dan niet om complexe gevallen, het moet voorkomen worden dat dit te lang in de wijkteams doorloopt. Dan moet er bijtijds worden doorgezet naar een Wmo-arrangement.

Vraag 16

Kortdurende begeleiding is dus wel degelijk ook één van de onderdelen? Zo ja, dan het verzoek om dat ook aldus op te nemen in het profiel.

Antwoord vraag 16

Dit nemen we mee.

Vraag 17

De reisafstand, is dat nog een issue? Je moet kennis hebben van de sociale kaart, maar iemand die hier al langer werkt, alleen woont in Dordrecht bijvoorbeeld?

Antwoord vraag

Je moet op kantooruren aanwezig zijn. Dus dat hoeft geen probleem te zijn, als je maar op tijd aanwezig bent. Maar – aanvullende reiskosten vanwege de afstand worden niet vergoed.

Vraag 18

Is het de bedoeling dat de medewerkers aan 1 wijkteam gekoppeld worden, of maar voor een deel en deels aan andere teams?

Antwoord vraag 18

Nee. De medewerker wordt gekoppeld aan één wijkteam. Het kan voorkomen dat het echt nodig is dat andere wijkteams ondersteund moeten worden en dat moet mogelijk zijn. Maar in principe één vast team.

Vraag 19

Gaat het alleen om werkzaamheden door de week, of ook eventueel in het weekend?

Antwoord vraag

In principe doordeweeks, binnen kantooruren. Hóóguut bij uitzondering wordt wat flexibiliteit gevraagd voor werken buiten kantooruren. Er wordt geen rekening gehouden met ORT.

Vraag 20

En bereikbaarheid? Het gaat om maximaal 0,8 fte –kan het zijn dat iemand bereikbaar moet zijn buiten die uren?

Antwoord vraag 20

Nee, in principe ben je bereikbaar op de uren dat je ingehuurd bent en niet daarbuiten

**Vraag 21**

Je hebt het over 0,5 – 0,8 fte. Praat je dan bij 0,8 over bezetting over het hele jaar, 32 uur per week bezetting hebben van GGZ capaciteit?

Antwoord vraag 21

Ja, er wordt gerekend met een functie van 0,8 FTE. Er wordt dus rekening gehouden met bijv. vakanties. Er wordt dus niet structureel gevraagd om een bezetting van 32 uur per week.

Vraag 22

Bij vakantie ziekte et cetera –wordt er verwacht dat er vervanging wordt geregeld?

Antwoord vraag 22

Nee. hiertoe hoeft geen vervanging geleverd te worden door de leverancier's Zomers als de medewerker bijv. op vakantie is, is iemand dus niet aanwezig. Er wordt niet gevraagd om vervanging.

Vraag 23

Er wordt gevraagd om een bepaalde flexibiliteit. Is er ook sprake van onregelmatigheidstoeslag?

Antwoord vraag 23

Nee, er is geen sprake van onregelmatigheidstoeslag.

Vraag 24

Voor de volledigheid: Multi Disciplinaire Overleggen (MDO's) nemen de gedetacheerde medewerkers daar ook aan deel?

Antwoord vraag 24

Ja, mogelijk ook het organiseren van MDO's.

Vraag 25

Kunnen ZZP'ers zich ook inschrijven?

Antwoord vraag 25

De discussie is heel actueel. Wij zijn als gemeente druk bezig hierin beleid te vormen. De kern van dit beleid is in elk geval dat de opdracht geschikt moet zijn voor ZZP'ers. Leidinggevende functies vallen daar niet onder. Dit wordt in de uitvraag in elk geval aangegeven.



Vraag 26
Hoe zit het met de BTW?
Antwoord vraag 26
<p>In de uitvraag wordt aangegeven dat het tarief ex-BTW is. Of er sprake kan zijn van BTW plicht en op welke manier hier mee om wordt gegaan is nog niet geheel duidelijk. Dit ligt voor bij specialisten. Met het verslag zal een nader antwoord worden geformuleerd op deze vraag.</p> <p><i>Toevoeging:</i> <i>BTW binnen deze opdracht:</i> <i>De opdracht resulteert niet in alle gevallen in cliëntgebonden zorg. Hierdoor bestaat de mogelijkheid dat BTW heffing van toepassing is. Mogelijk heeft u afspraken met de voor u verantwoordelijke Inspecteur van de Belastingdienst, waardoor heffing van BTW achterwege kan blijven. Bij twijfel over de fiscale gevolgen van deze opdracht adviseren wij u om contact op te nemen met de Belastingdienst en dit voor te leggen.</i></p> <p><i>Het bij deze opdracht aangegeven tarief is exclusief BTW. Indien BTW afgedragen dient te worden kan de BTW bij facturering in rekening worden gebracht bij de gemeente.</i></p>

Vraag 27
Kan er vanuit Pameijer een voorstel gedaan worden over de BTW verplichting?
Antwoord vraag 27
Dat staat natuurlijk vrij. Het enige is dat we wel op de hoogte zijn van alle aspecten die er spelen. Als je nog wat wil toevoegen, dat kan.

Vraag 28
Moet dat via het DAS?
Antwoord vraag 28
We kunnen deze vraag in het kader van deze bijeenkomst meenemen, maar de uitkomst van aangeleverde informatie door organisaties zal dan sowieso openbaar gepubliceerd worden.

Vraag 29
Hebben jullie deze mensen nu al in de wijkteams rondlopen?
Antwoord vraag 29
Vanuit de inmiddels opgeheven Lokale Zorg Netwerken (LZN) zijn er wel mensen met GGZ expertise overgegaan naar de wijkteams, maar niet zoals in deze functie gevraagd wordt. Dit gaf onvoldoende dekking, dus er zijn enkele externe collega's ingehuurd. Taakaccent OGGZ.

Vraag 30
Worden de vacatures ook bij betrokken/gecontracteerde aanbieders uitgezet?
Antwoord vraag 30
Ja, zij zijn ook in de gelegenheid gesteld om deel te nemen en zijn ook voor een deel aanwezig.