# Cognos Migratie specialist - cluster BCO

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | De Rotterdam, Wilhelminakade 179 |
| **Startdatum:** | 1 juni  |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 40 |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden  |
| **FSK:** | 11 |
| **Tariefrange:** | €85 - €95 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 21 |

## Jouw opdracht

Cognos versie 10.2 wordt gebruikt als de standaard rapportage tool van de gemeente Rotterdam. IBM heeft aangegeven dat support op versie 10.2 afloopt. Cognos Analytics (CA) is de opvolgende versie van Cognos 10. Om Cognos 10 uit te kunnen faseren dienen rapportages e.d. gemigreerd te worden naar CA.

De migratie heeft als doel om:

1. Alle voor de clusters benodigde Cognos 10.2 Objecten (Rapporten, Dashboard, packages, kubussen en frame works om te zetten naar goed werkende rapportages
2. Het opzetten van een professionele Cognos Analytics omgeving (OTAP) voor de huidige gebruikers van de Cognos 10.2 omgeving;
3. Verbeteracties op gemigreerde rapporten door te voeren, waaronder:
	1. Rapporten herkenbaar maken als OBI-standaardrapporten (Damhof Q2)
	2. Rapporten zo aanpassen dat (nieuwe) functies van CA optimaal worden gebruikt, zonder javascripts, voor de ondersteunde browsers
	3. Objecten reviewen en evt aanpassen zodat de performance van de rapporten daar waar nodig verbeterd
	4. Opruimen van totale objecten bibliotheek c.q. het afvoeren van niet meer gebruikte objecten (rapporten, packages en frameworks)

De migratie levert de volgende zaken:

1. Gemigreerde en evt. verbeterde rapporten, packages, frameworks en kubussen
2. Professionele Cognos Analytics omgeving (OTAP -straat);

## Jouw profiel

* Je bent zelfstandig, pro-actief en resultaatgericht
* Je bent dienstverlenend ingesteld
* Hebt affiniteit met het geautomatiseerd ondersteunen van werkprocessen en het testen van produkten.
* Kunt helder communiceren en bent je flexibel

## Eisen

* Een afgeronde Hbo Bedrijfskundige informatica;
* Minimaal 3 jaar ervaring met Functioneel Beheer en beheer vraagstukken opgedaan in de afgelopen 5 jaar;
* Ervaring als Specialist BI-migratie opgedaan bij een overheidsinstelling
* Aantoonbare kennnis en hands on-ervaring van Cognos 10 en Cognos Analytics
* Ervaring met het inrichten van OTAP omgevingen
* Aantoonbare ervaring van en ervaring met BI-processen en de realisatie van BI producten
* Aantoonbare kennis en ervaring met PRINCE2
* Minimaal 5 jaar relevante werkervaring in het vakgebied opgedaan bij een overheidsinstelling in de afgelopen 10 jaar
* Kennis van Power BI en/of SAS
* Affiniteit met realisatie van producten middels scrum/agile.

## Wensen

* Kennis van Power BI en/of SAS
* Affiniteit met realisatie van producten middels scrum/agile.

## De afdeling

Wij zijn het business intelligence team van de gemeente Rotterdam en onderdeel van de Afdeling Onderzoek en Business Intelligence (O&BI). Wij leveren kennis en informatie die nodig is voor verantwoorde beleidsvorming over Rotterdam en voor het besturen van de stad en het concern.Het business intelligence team levert de volgende diensten:

* Standaard informatieproducten: rapportages, dashboards, geografische producten
* Selfservice BI
* Fungeren als kenniscentrum voor primair proces data
* Proactief meedenken en adviseren over BI-oplossingen
* Data-analyses
* Dataleveringen
* Datamodellering

De focus ligt momenteel op migratie van Cognos 10 naar Cognos Analytics

## Onze organisatie

Het cluster Bestuurs- en Concernondersteuning is de spil van de gemeentelijke organisatie en maakt kaders voor het hele concern. Zij zorgt enerzijds dat het college van burgemeester en wethouders de stad kan besturen en de schakel is tussen de burgers, het stadsbestuur en de gebieden. Anderzijds is het cluster de schakel met de overige (beleid)clusters op het gebied van bedrijfsvoering.

ICT, HR, Facilitaire Zaken, Juridische Zaken, Onderzoek, Financiën, Inkoop en Communicatie zijn gebundeld. Zo levert het cluster haar bijdrage die de organisatie nodig heeft bij het uitvoeren van haar werk voor de stad.

Het cluster Bestuurs- en Concernondersteuning biedt vakmanschap en kwaliteit, en speelt flexibel in op de vraag.

De gemeente Rotterdam biedt een dynamische en interessante werkomgeving. De stad heeft de ambitie om op het gebied van datagedreven werken tot de top te horen. Weinig andere werkgevers hebben zo’n diversiteit in diensten en producten en bieden de daarbij horende datarijkdom. De mogelijkheden voor gewone slimme en superslime toepassingen zijn groot. Bij ons kun je echt het verschil maken en helpen bij het oplossen van maatschappelijke vraagstukken en het verbeteren van de dienstverlening aan de Rotterdammer.