Geachte aanbieders,

Hierbij doen wij een derde uitvraag voor GGZ-medewerkers ten behoeve van onze wijkteams.

Op basis van de ervaringen met de eerste twee uitvragen hebben wij besloten, de eisen en wensen voor deze derde uitvraag enigszins aan te passen ten opzichte van de 1e twee uitvragen. De volgende wijzigingen zijn gedaan.

         Bij werkervaring is toegevoegd, ervaring in de ambulante curatieve GGZ en/of ervaring met toeleiding van mensen met (O)GGZ problematiek;

         Bij werkervaring is verwijderd dat de ervaring maximaal twee jaar geleden is afgerond;

         Bij aanvullende werkervaring is verwijderd dat de ervaring maximaal 1 jaar geleden is afgerond;

         Bij specifieke kennis is verwijderd dat kennis van de sociale kaart een knock out is, met het hebben van kennis van de sociale kaart worden wel punten gescoord;

         Toegevoegd is een door de kandidaat geschreven motivatie;

         Toegevoegd is het opgeven van een referentie;

         Toegevoegd opgeven BIG registratienummer, indien aanwezig.

Door deze wijzigingen is het mogelijk, dat kandidaten die in de eerdere uitvragen niet voor een gesprek zijn uitgenodigd, nu wel in aanmerking komen voor plaatsing. Het kan daarom zinvol zijn om kandidaten opnieuw aan te bieden.

Wij verzoeken u, om voordat u een kandidaat aanbiedt, zorgvuldig af te wegen of deze kandidaat inderdaad voldoet aan de eisen en wensen. Het is zonde als tijdens het gesprek blijkt, dat een kandidaat hier niet aan voldoet. Door een goede afweging vooraf van uw kant kunnen overbodige inspanningen aan beide zijden voorkomen worden.

We wensen u veel succes bij het maken van deze afweging, en bij het eventueel indienen van kandidaten.

Wij zullen ons van onze kant inspannen voor een tijdige en goede communicatie.​

Met vriendelijke groet,

Gemeente Rotterdam