



Scrummasters-Agile Coaches voor Organisatieontwikkeling IV Organisatie

Ons aanbod

Werklocatie:	De opdracht zal conform het huidige beleid niet vanuit een gemeentelijk kantoor kunnen worden uitgevoerd. Dit kan veranderen indien het beleid wordt aangepast. Zodra weer mogelijk: Wilhelminakade 179.
Startdatum:	Begin februari 2021
Aantal medewerkers:	3
Uren per week:	20-24
Duur opdracht:	9 maanden
Verlengingsopties:	2 x 6 maanden
FSK:	12
Tariefrange:	80 - 100
Verhouding prijs/kwaliteit:	20% - 80%
Detavast:	Ja, eventuele kosteloze overname mogelijk na 9 maanden
Data voor verificatiegesprek:	De verificatiegesprekken zullen naar verwachting plaatsvinden in week 4 via MS teams

Jouw opdracht

De directie Informatie, Innovatie, Facilitair en Onderzoek (IIFO) zet in op een organisatieontwikkeling van een proces georiënteerde naar een service-georiënteerde organisatie en hanteert het IT Operating Model van Gartner als framework. Het afgelopen jaar heeft een uitwerking van onze ambitie plaatsgevonden en is een veranderaanpak opgesteld. Het komend jaar willen we de eerste stappen zetten met een breed gedragen veranderaanpak. De ontwikkeling van onze way of working zal bepalend zijn; agile werken wordt daarin steeds breder toegepast. Om die reden is ervoor gekozen om ook de veranderaanpak op een agile werkwijze uit te voeren. Hiertoe willen we met 3 inhoudelijke scrumteams werken in opdracht van koppels van afdelingshoofden. Het scrumteam zelf wordt zo veel mogelijk bemenst met eigen mensen. Ondersteunend aan drie inhoudelijke sporen is een veranderteam geformeerd, waar o.a. de scrummasters/agile coaches de samenhang bewaken. 3 maandelijks wordt de voortgang gerapporteerd aan directie en MT.

Opdracht is:

- Als scrummaster het scrumteam zo organiseren dat voortgang gegarandeerd is
- Als agile coach ervoor zorg te dragen dat ieder lid van het scrumteam groeit in zijn/haar rol conform de agile uitgangspunten en daar comfort bij voelt
- Samenwerken in het veranderteam om de samenhang en voortgang te bewaken.
- De klantorganisatie expliciet meenemen in de ontwikkeling
- Lopende initiatieven verbinden aan de veranderbeweging.

Directie IIFO heeft bij enkele teams ervaring met agile werken en het afgelopen jaar is een OBEYA-room ingericht dat nog verder moet groeien.



Scrummaster-Agile-coach gezocht voor wie effect en ontwikkeling belangrijker is dan de methode

De ideale kandidaat heeft ruime ervaring met de gebruikte werkwijze van scrum en agile werken, waarbij we toe kunnen groeien naar een methodiek van SAFE. Heeft ervaring met verandermanagement en grootschalige organisatieontwikkeling.

Is mensgericht, rolvast en bewaakt de focus op het bereiken en stimuleren van effectieve samenwerking tussen verschillende vakdisciplines en verbinding borgt met de klantorganisatie. Het is van belang dat de kandidaat gezaghebbend acteert en van daaruit anderen in staat stelt om zich vanuit de eigen vakdiscipline te ontwikkelen in de agile manier van samenwerken.

Eisen

- Een afgeronde HBO-opleiding;
- Je bent Scrum master gecertificeerd;
- Je hebt recente (afgelopen 2 jaar) G4 ervaring opgedaan in de rol van Scrummaster /AgileCoache of vergelijkbaars;
- Je hebt 5 jaar ervaring met agile werken- SAFE-framework;
- Ervaring met organisatieontwikkeling in IV(informatievoorziening)-organisaties;
- Je hebt ervaring met coaching op rollen en verantwoordelijkheden binnen agile werken;
- Je hebt ervaring met stakeholdermanagement, waarbij veranderen vanuit klantperspectief (de clusters) centraal staat.
- Je hebt ervaring met multidisciplinaire teams;
- Goede beheersing van Nederlandse taal in woord en geschrift.

Wensen

- Aantoonbare ervaring in het begeleiden van cultuurveranderingstrajecten (Scaled Agile);
- Je hebt ervaring met verschillende agile werkvormen, zoals: kanban en lean;
- Je hebt ervaring met kennisoverdracht over agile werken en Safe;
- Je hebt ervaring met resultaatgericht werken;
- Je hebt ervaring met procesgericht aansturen van professionals.

De Afdeling

De Afdeling Strategie en Ondersteuning is onderdeel van de directie Informatie Innovatie, Facilitair en Onderzoek. De afdeling is o.a. verantwoordelijk voor de enterprsearchitectuurfunctie, portfoliomanagement en afdelings-overstijgende opgaven. De scrummasters-agilecoaches werken voor de MT-leden per spoor, worden aangestuurd door de projectleider van het veranderspoot en vallen onder de aansturing van het afdelingshoofd S&O.

Onze organisatie

Binnen gemeente Rotterdam ondersteunt cluster Bestuurs en Concernondersteuning (BCO) 5 andere clusters in de uitvoering van hun maatschappelijke opgaven. Binnen BCO is directie



IIFO verantwoordelijk voor alle binnen concern Rotterdam ICT en Huisvestingsgerelateerde taken.

De procedure

Beschrijving procedure: obv cv en beschrijving en gesprek/call wordt en keuze gemaakt.