# Cognos Ontwikkelaar BI – cluster BCO

# cluster BCO IIFO

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Thuis |
| **Startdatum:** | 1 februari 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 36-40 |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden |
| **FSK:** | 11 |
| **Tariefrange:** | €85 - €95 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Naar verwachting vinden de verificatiegesprekken via MS teams plaats in week 4. |

## Jouw opdracht

De afdeling OBI is op zoek naar een Cognos ontwikkelaar voor het clusterteam BCO IIFO. Als Cognos ontwikkelaar ontwikkel je rapporten. Je opdracht wordt om informatieproducten voor het concerndashboard in Cognos 11 te ontwikkelen.

## Jouw profiel

Jij:

* Vindt het leuk om in een team te werken aan de meerwaarde voor de business;
* Hebt een business oriëntatie en bent dienstverlenend ingesteld;
* Hebt een scherp analytisch en probleemoplossend vermogen;
* Hebt affiniteit met het geautomatiseerd ondersteunen van werkprocessen en het testen van producten;
* Hebt inzicht en inlevingsvermogen in raakvlakken tussen het automatiseren van werkprocessen, data kwaliteit en het leveren van informatievoorzieningsproducten;
* Kunt helder communiceren en bent flexibel;
* Bent zelfstandig, pro-actief en resultaatgericht;

## Eisen

* HBO werk- en denkniveau;
* Relevante opleiding op het gebied van informatievoorziening;
* Ten minste 3 jaar ervaring met business analyses;
* Ten minste 3 jaar ervaring met Cognos;
* Ten minste 3 jaar ervaring met het ontwikkelen van kubussen;
* Ten minste 1 jaar ervaring met Cognos Analytics (Cognos 11);
* Kennis van, en ervaring met de privacywetgeving (AVG);
* Kennis van Cognos report studio;
* Kennis van Cognos analysis studio;
* Kennis van Cognos transformer.

## Wensen

* Ten minste 1 jaar in de afgelopen 5 jaar binnen een grote overheidsinstantie gewerkt;
* Ten minste 1 jaar in de afgelopen 5 jaar binnen een scrum/agile-team gewerkt;
* Ten minste 3 jaar ervaring met Cognos Framework manager.

## Competenties en vaardigheden

* Sterke functionele vaardigheden
* Resultaatgericht
* Samenwerkingsgericht
* Organisatie- en omgevingsbewust
* Communicatief vaardig
* Integriteit
* Goede beheersing Nederlandse taal

## De afdeling

De Afdeling Onderzoek en Business Intelligence (O&BI) levert kennis en informatie die nodig is voor verantwoorde beleidsvorming over Rotterdam en voor het besturen van de stad en het concern.

Het business intelligence team van OBI levert de volgende diensten

* Brede BI ondersteuning op maat
* Standaard informatieproducten: rapportages, dashboards, geografische producten
* Selfservice BI faciliteren waar het kan
* Helpen met het beantwoorden van ad hoc vragen waar het moet.
* Data leveren voor proeftuinen met nieuwe technieken.
* Fungeren als kenniscentrum voor primair proces data
* Pro-actief meedenken en adviseren over BI-oplossingen

Het team levert deze diensten vanuit dedicated scrum teams die -met een sterke business oriëntatie en met korte lijnen- de verschillende Clusters van de gemeente Rotterdam bedienen. We verbinden medewerkers voor langere tijd aan een Cluster zodat ze de gelegenheid hebben om een specifiek deel van de organisatie goed te leren kennen.

Het BI team ontwikkeld zich richting Business Intelligence Competence Center.

## Onze organisatie

Datagedreven Werken is in Rotterdam een Hot Item. Business Intelligence wordt rap volwassen. Van ontsluiting van financiële en HR data groeide deze discipline snel door naar het ontsluiten van de data over de stad. In- en uitstroom van Werkzoekenden, Verkeersstromen, Aanvragen in het kader van de WMO. Zijn we klaar? Nee nog lang niet. Het kan nog altijd slimmer, sneller en beter. Omdat voor elkaar te krijgen hebben we jou nodig!

Het cluster Bestuurs- en Concernondersteuning is de spil van de gemeentelijke organisatie en maakt kaders voor het hele concern. Zij zorgt enerzijds dat het college van burgemeester en wethouders de stad kan besturen en de schakel is tussen de burgers, het stadsbestuur en de gebieden. Anderzijds is het cluster de schakel met de overige (beleid)clusters op het gebied van bedrijfsvoering.

ICT, HR, Facilitaire Zaken, Juridische Zaken, Onderzoek, Financiën, Inkoop en Communicatie zijn gebundeld. Zo levert het cluster haar bijdrage die de organisatie nodig heeft bij het uitvoeren van haar werk voor de stad.

Het cluster Bestuurs- en Concernondersteuning biedt vakmanschap en kwaliteit, en speelt flexibel in op de vraag. Tegelijkertijd staat de positie van de medewerkers centraal. Bij de gemeente Rotterdam krijg je de kans jezelf te ontwikkelen en te werken aan je persoonlijke ambities. Hiermee maak je het verschil in een organisatie die werkt voor de stad Rotterdam.

De gemeente Rotterdam biedt je een dynamische en interessante werkomgeving. De stad heeft de ambitie om op het gebied van datagedreven werken tot de top te horen. Weinig andere werkgevers hebben zo’n diversiteit in diensten en producten en bieden de daarbij horende datarijkdom. De mogelijkheden voor gewone slimme en superslime toepassingen zijn groot. Bij ons kun je echt het verschil maken en helpen bij het oplossen van maatschappelijke vraagstukken en het verbeteren van de dienstverlening aan de Rotterdammer.