## Medior RPA OntwikkelaarCluster Werk en Inkomen

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:****Thuiswerkbeleid:**  | LibrijesteegDe opdracht zal conform het huidige Covid-19 beleid niet vanuit een gemeentelijk kantoor kunnen worden uitgevoerd. Dit kan veranderen indien het beleid wordt aangepast. |
| **Startdatum:** | Zo spoedig mogelijk, naar verwachting begin april 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 36 – 40 uur |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 1 x 12 maanden  |
| **FSK:****Afwijkende werktijden:****Detavast:** | 10NeeJa, bij wederzijdse tevredenheid is kosteloze overname mogelijk na 12 maanden. |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 13 - 2021 |
| **Tariefrange:** | € 65 – € 90 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:****ZZP:** | 20% - 80%Nee |

*Er ligt een mooie opgave. En daarnaast kan jij je inzetten voor de Rotterdammer. Dit biedt jou dé kans om verder te groeien als RPA Ontwikkelaar.*

## Jouw opdrachtSinds 2019 verbetert de gemeente Rotterdam haar processen met de inzet van Virtuele Assistenten met behulp van Robotic Proces Automation software van UiPath. We zijn binnen het cluster nog in de opstartfase van robotontwikkeling en hebben daarom tijdelijk de beste RPA ontwikkelaar nodig.

Jij ben onderdeel van het cluster Werk en Inkomen als lid van het decentrale RPA ontwikkelteam en je bouwt dedicated voor het cluster aan nieuwe Virtuele Assistenten. Hiernaast begeleid je de medewerkers die samen gaan werken met de Virtuele Asisistenten en adviseer je het cluster bij het organiseren van RPA, de agile way-of-working.

Als medior RPA Ontwikkelaar ben je medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling en peer-review van de RPA-verandervraag. Je toetst ontwerpen voor proces, organisatie en ICT-oplossingen. Daarnaast begeleid je dagelijks de verschillende RPA-implementaties, waar behoefte is aan RPA-rollen als Ontwikkelaar of Quality Assurance. Je hebt daarbij contact met bestaande en nieuwe opdrachtgevers, hoger (afdelings)management, procesmedewerkers en de verschillende disciplines binnen de ICT-afdeling.

Jouw taken als teamlid van het RPA developement team bestaan uit:

* Visie
	+ Het (mede) uitdragen van de RPA-visie en doelstellingen.
	+ Het bijdragen aan interne communicatie rondom RPA in Rotterdam.
	+ Het rapporteren over de KPI’s rondom RPA aan de stakeholders.
* Procesexpertise:
	+ Verantwoordelijk voor de service “maken van een virtuele assistent” (in samenspraak met lead developer).
	+ Opleveren van documentatie voor kennisdeling,
	+ Peer reviews van andere RPA projecten.
	+ Ondersteunen van junior developers met workflows & support werkzaamheden.
	+ Het ondersteunen van de realisatie door het invullen van de rol van Ontwikkelaar of Quality Assurance.
	+ Het uitvoeren van quality checkpoints tijdens de procesanalyse van een nieuwe virtuele assistent.
	+ Het ondersteunen van cluster Werk en Inkomen bij het beoordelen van nieuwe ideeën.
* Technische expertise:
	+ Het onderhouden en delen van actuele kennis over RPA in het algemeen en UiPath in het bijzonder.
	+ Het bouwen van nieuwe en beheren van bestaande virtuele assistenten.
	+ Het (laten) uitvoeren van quality checkpoints tijdens de realisatie van een nieuwe virtuele assistent.
	+ Het begeleiden van RPA-ontwikkelaars in het bouwen in UiPath.
	+ Het onderhouden van de bibliotheek met concernbreed herbruikbare componenten.
	+ Het ondersteunen van cluster Werk en Inkomen bij het toetsen van de haalbaarheid van RPA op een proces.
	+ Het adviseren en begeleiden in het optimale gebruik van UiPath en de herbruikbare componenten.

## Jouw profiel

Als RPA Ontwikkelaar wil je vanuit maatschappelijke verantwoordelijkheid de dienstverlening aan de stad Rotterdam verder brengen. Je staat sterk in je schoenen en kiest bewust voor innoveren met behulp van RPA. Het is van belang dat je omgevingsbewust bent en proactief aan de slag gaat met het automatiseren van processen voor klanten. Communiceren op verschillende niveaus in diverse settingen gaat jou goed af. Zowel met de gebruikers als proceseigenaren kan jij goed schakelen. Je hebt daarnaast een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel in woord als geschrift. Zelfstandig werken gaat je goed af, maar ook het nauw samenwerken met het team vind je prettig. Verder ben je sterk in probleemanalyse en heb je het totaaloverzicht over een complex probleem waarbij je actief zoekt naar oplossingen. Kortom, jij bouwt mee aan een optimaal resultaat!

## Eisen

* Minimaal een afgeronde mbo-opleiding niveau 4;
* Je bent UiPath level 3 gecertificeerd;
* Minimaal 2 jaar ervaring met de werkzaamheden zoals beschreven onder het kopje ‘jouw opdracht’, opgedaan in de afgelopen 3 jaar;
* Minimaal 2 jaar ervaring met UiPath en aantoonbare werkervaring met RPA-implementaties, opgedaan in de afgelopen 3 jaar;
* Jouw ervaring als UiPath ontwikkelaar wordt door minimaal 2 referenties onderschreven met goede resultaten in een vergelijkbare functie.

## Wensen

* Je beschikt over een afgeronde hbo-opleiding;
* Je hebt werkervaring opgedaan in een soortgelijke functie bij een grote organisatie met >1000 medewerkers;
* Je hebt meer dan 2 jaar ervaring als RPA-specialist;
* Je bent Scrum/Agile gecertificeerd;
* Affiniteit met en kennis van het sociaal domein.

## De afdeling

De medior RPA Ontwikkelaar maakt onderdeel uit van het RPA-team binnen het cluster Werk en Inkomen bestaande uit 5 enthousiaste collega’s. Cluster Werk en Inkomen heeft 11 afdelingen, de werkzaamheden van de RPA ontwikkelaar vinden afdeling overschrijdend plaats. Wil je meer weten over de afdelingen? Kijk dan op: [www.rotterdam.nl/werken-leren/werk-en-inkomen/](http://www.rotterdam.nl/werken-leren/werk-en-inkomen/).

## Onze organisatie

De ambitie van Werk en inkomen is een Rotterdam waarin veel minder mensen dan nu afhankelijk zijn van een uitkering voor levensonderhoud. Een uitkering is bedoeld als tijdelijk vangnet. Wij verwachten dat Rotterdammers die kunnen werken er alles aan doen om een baan te vinden. Werkgevers hebben de banen die Rotterdammers een zelfstandige toekomst kunnen bieden. Daarom zijn de werkgevers onze klanten. Hun vraag en ondersteuningsbehoefte zijn leidend in onze aanpak. Wij verbeteren voortdurend onze processen en zetten onze mensen en middelen in waar het rendement het grootst is.