# Senior Ontwikkelaar Mendix

## Jouw functie

De functie als Senior Ontwikkelaar heeft je veel te bieden. Kenmerkend is de directe link met de ontwikkeling van de stad. Hierdoor vind je veel diversiteit en afwisseling in de projecten waar je aan werkt. Enkele voorbeelden hiervan zijn applicaties voor burgers met zorg- of uitkeringsvragen en een app die bezoekersparkeren makkelijk maakt. Je draagt echter niet alleen bij aan de ontwikkeling van Rotterdam; we worden met regelmaat op regionaal en ook landelijk niveau gevraagd om onze expertise in te zetten. We verwachten dat de vraag hiernaar verder toe zal nemen.

In je rol als Senior heb je een belangrijke rol in de ontwikkeling van het team. Door mensen te coachen draag je bij aan kwaliteitsverbetering en anderzijds help je mensen zich verder te ontwikkelen. In het relatief nieuwe team is er veel ruimte voor verdere groei. Je richt je op de inhoudelijke ontwikkeling van het maken en beheren van applicaties en de professionalisering daarvan. Hierin zoek je continue de wisselwerking met je (veelal interne) klanten.

Als ontwikkelaar werk je volgens bepaalde conventies aan complexe zaken en stuur je hierin ook het team inhoudelijk aan. Dat team bestaat op dit moment uit een coördinator, een architect, een beheerder en twee RAD developers, maar de komende twee jaar zal het team verder uitgebouwd worden met een aantal fte en kennisgebieden. Kenmerkend voor het team is de samenwerkingsgerichtheid en de frisse energie om onze nieuwe dienstverlening verder te ontwikkelen.

## Jouw uitdaging

Het gaat in dit geval om twee opdrachten.

De eerste (geschat op ca. 3 weken werk) gaat om een applicatie waarmee informatie uit een milieuzone kan worden verwerkt. Op basis van een ontvangen bericht (met kenteken) moet worden vastgesteld of het voertuig in de milieuzone mag komen. Daarover moet een bericht (push of e-mail) worden verstuurd.

De tweede opdracht (geschat op ca. 18 weken werk) gaat om een applicatie waarmee in aanvang drie afdelingen opleidingen en behaalde certificaten van medewerkers kunnen bijhouden en opleidingen e.d. kunnen plannen. Deze applicatie is in potentie op termijn voor meer afdelingen inzetbaar.

## Jouw profiel

*Eisen:*

* WO werk- en denkniveau;
* Minimaal 2 jaar recente ervaring als Mendix ontwikkelaar;
* Minimaal 2 jaar recente ervaring met ontwikkelen in HTML5, CSS, Java, Javascript;
* Ervaring met Agile/scrum werken;
* In bezit van Mendix Advanced Developer certificaat (Blue Badge);
* Je bent klantgericht, proactief, oplossingsgericht, kunt goed samenwerken, en je hebt uitstekende analytische en communicatieve vaardigheden;
* Je beschikt over een Mendix 7 Development omgeving op je eigen laptop.

*Wensen:*

* Een afgeronde opleiding in de richting van Informatica of Business en Informatiemanagement is een pré;
* Ervaring met een coachende rol / leidinggeven op het functionele aspect van de functie;
* Energie krijgt van de ontwikkeling van de stad Rotterdam, iets waar je zelf dagelijks direct en indirect aan bij gaat dragen;
* Gemakkelijk verbinding maakt, of het nu met je eigen teamleden, collega’s van andere disciplines of (interne) klanten zijn.

## De afdeling

Rotterdam is in januari 2018 met Rapid Application Development gestart. Het werken met een DevOps team is nieuw voor Rotterdam. Werkzaamheden die binnen de ICT afdeling in verschillende teams worden uitgevoerd worden in dit team samengebracht. Door complementaire kennis en vaardigheden wordt hiermee de volledige ontwikkeling, beheer en onderhoud van een klantdienst (service) verzorgd. Dit garandeert snelle levering en hogere klantbetrokkenheid en klanttevredenheid. Inmiddels hebben we ca. 10 applicaties in productie en werken we met de clusters aan andere applicaties. Het RAD team bestaat nu nog uit 4 man, maar dat moet de komende jaren meegroeien met agile werken binnen Rotterdam.

## De organisatie

Je werkt vanuit het onderdeel Bestuurs- en Concernondersteuning (BCO). De BCO noemen we ook wel de spil van de gemeentelijke organisatie. De medewerkers van dit cluster zorgen ervoor dat het college van burgemeester en wethouders de stad kan besturen. Het is de schakel tussen de Rotterdammers, het stadsbestuur en de veertien gebieden. De BCO verzorgt ook de bedrijfsvoering voor alle clusters. De afdelingen  inkoop, communicatie, ICT, facilitaire zaken, juridische zaken, HR, onderzoek en financiën zorgen ervoor dat de clusters zich volledig kunnen richten op hun eigen taken.

Bij de gemeente Rotterdam staat centraal dat je je als medewerker kunt ontwikkelen. Dat stimuleren we ook. Want hoe beter jij je werk kunt doen, hoe beter het resultaat voor onze stad.

Werken voor de gemeente Rotterdam is werken voor een stad die zichzelf steeds opnieuw uitvindt. Die bekend staat als innovatief en internationaal. Een stad ook met complexe vraagstukken en grote maatschappelijke opgaven. In deze voorhoede werk jij, voor en samen met meer dan 620.000 Rotterdammers. Bij zo’n stad hoort een eigentijdse overheid. Wij bieden je ruimte en kansen om Rotterdam en daarmee jezelf vooruit te blijven helpen. Met arbeidsvoorwaarden die dat mogelijk maken.