# Projectleider Scootmobiel

Maatschappelijke Ontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Timmerhuis (Halvemaanpassage) en de Rotterdam (Wilhelminakade) |
| **Startdatum:** | z.s.m., naar verwachting eind januari, 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 16 |
| **Duur opdracht:** | t/m 31-7-2020 |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 3 maanden |
| **FSK:** | 11 |
| **Tariefrange:** | 75-85 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 5 |

## Jouw functie

Vanwege de aanscherping van de brandveiligheidsregels met betrekking tot het plaatsen van objecten in algemene ruimtes van wooncomplexen, hebben veel Rotterdamse scootmobielgebruikers geen toestemming meer om hun scootmobiel te stallen op de galerij of in een gemeenschappelijke hal. Omdat de gemeente Rotterdam veelal verstrekker is van de scootmobielen via de Wmo, is dit een gezamenlijk vraagstuk voor de gemeente en de corporaties/woningeigenaren.

Er zijn diverse oplossingsmogelijkheden die in projectvorm uitgewerkt moeten worden. Bijvoorbeeld:

* Per gebruiker alternatieven zoeken voor een stalling of voor het vervoersvraagstuk
* Gemeenschappelijke stallingen creëren in het complex
* Buurtstallingen creëren
* Scootmobielboxen voor in de openbare ruimte ontwikkelen
* Innovatie en deelscootmobielen

De problematiek omvat tientallen wooncomplexen verdeeld over heel Rotterdam, en enkele honderden stallingsplaatsen.

Per situatie zal een combinatie gevonden moeten worden van mogelijke oplossingen.

Aan de Projectleider wordt gevraagd om

-opstellen van Plan van aanpak inclusief implementatie en realisatie voor brandveilige scootmobielstallingen in seniorencomplexen van corporaties.

-vormen van een tijdelijke werkgroep met relevante partners en zorgen voor borging in de gemeentelijke processen

- Maken van afspraken (werkafspraken/Convenant voor langere termijn) met corporaties, Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond en diverse disciplines van de gemeente (waaronder WMO, Stadsbeheer, Stadsontwikkeling (landschappers/ Wonen, bouw&woningtoezicht), over locaties/ complexen en (aanpassingen in buitenruimte) en financiering en prioritering. Aandacht voor ieders rol en verantwoordelijkheid.

- Ook aandacht voor nieuwe innovatieve oplossingen (er liggen onderzoeken van de Veldacademie en contacten met TU Delft) en een lange termijn aanpak.

- In de implementatie en realisatiefase ook aandacht voor voorlichting bewoners ism VRR

Samenwerkingspartijen: in ieder geval corporaties, diverse disciplines gemeente (waaronder Stadsontwikkeling wonen, landschappers, Bouw&woningtoezicht,

## Eisen

* Minimaal 5 jaar relevante ervaring in het sociaal maatschappelijk domein
* Ervaring in domein wonen en woonomgeving
* Ervaring met wijkgericht werken; kennis van het wijknetwerk die relevant is voor opdracht zoals o.a. Corporaties en welzijnspartijen
* Kennis van en ervaring met processen rondom WMO indicatiestelling
* Ervaring in de samenwerking met woningbouwcorporaties
* Ervaring met communicatietrajecten met bewoners

## Wensen

* Werkervaring bij een gemeente met meer dan 200.000 inwoners
* Ervaring in het realiseren van stallingen (fiets, scootmobiel etc.) in de openbare ruimte
* Ervaring met gemeentelijke subsidietrajecten

## De afdeling

De afdeling Programma’s en Projecten MO is een afdeling die in opdracht van de lijnafdelingen, over de clusters heen projecten en programma’s uitvoeren om initiatieven in de samenleving te versterken en te versnellen.

## Onze organisatie

Het Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling stimuleert ontplooiing van talent. We gaan uit van de kracht van de Rotterdammers. Het streven is dat iedereen zijn talent ontwikkelt, leert en/of werkt, maatschappelijk actief is als leren of werken niet kan en zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We bieden (intensieve) hulp en ondersteuning als dat nodig is. Dat doen we in opdracht van het stadsbestuur en samen met maatschappelijke partners.

## Competenties

**Integer**

Verkrijgt door kennis, houding en gedrag vertrouwen van verscheidene anderen waarbij

verschillende belangen een rol spelen. Stimuleert openheid doch discretie indien dit nodig is.

Spreekt anderen aan op nakomen van afspraken en aanvaardt verantwoordelijkheid voor het

doen nakomen van gemaakte afspraken.

Durft anderen aan te spreken op integriteitkwesties

**Planmatig werken**

Schept organisatorische randvoorwaarden om werkprocessen planmatig te laten verlopen.

Structureert werk(processen) met een complexe samenhang en een lange doorlooptijd.

Treft organisatorische maatregelen of voert veranderingen door op basis van veranderende

situaties.

**Creatief**

Is in staat buiten gevestigde denkpatronen en kaders nieuwe invalshoeken te introduceren en

te vertalen naar praktische toepassingen en nieuw beleid.

**Communicatief vaardig**

Voert ingewikkelde gesprekken met personen van hoger niveau over gevoelige onderwerpen,

tegenstellingen en belangen.

Herkent persoonlijke belangen en kiest een geschikte manier om de ander te beïnvloeden;

beïnvloedt het gesprek en de sfeer door gevoelens te benoemen.

Leeft zich in de ander in, doorziet ingewikkelde vragen en maakt inhoudelijke zaken voor

de ander begrijpelijk.

**Samenwerken**

Initieert en stimuleert samenwerkingsverbanden in de organisatie.

Weet in een complex krachtenveld de gemene deler van verschillende partijen duidelijk te

maken en draagvlak te creëren voor het algemene/organisatiebelang.

Is gericht op het (laten) maken van afspraken en zonodig bijstellen, ziet toe op naleving

van afspraken.

**Resultaatgerichtheid**

Is in staat eigen en andermans werkzaamheden te benoemen in concrete doelen, stelt

meetpunten en mijlpalen en concretiseert werkprocessen.

Signaleert en anticipeert tijdig op verstoringen.

Spreekt teams en individuen aan op afspraken en resultaten.

**Sociaal vaardig**

Weet doelgericht de juiste contacten te maken en te behouden.

Bouwt netwerken op.

**Omgevingsbewustzijn**

Handelt altijd vanuit bewustzijn van eisen en wensen in de omgeving.

Heeft een ‘antenne’ voor belangen van anderen en speelt hier actief op in vanuit het

organisatiebelang.

Stimuleert en stelt de organisatie in de gelegenheid om activiteiten optimaal af te stemmen

op de omgeving.

**Netwerken**

Bouwt, onderhoudt en gebruikt netwerken om hoog in de organisatie informatie te verkrijgen

en invloed uit te oefenen.

Gaat gewetensvol om met in- en externe belangen en kan dit verwoorden.

Heeft goede persoonlijke verstandhoudingen hoog in de politiek/bestuurlijke omgeving.