# Handhaver (BOA)

*Cluster Stadsbeheer*

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Locatie Heer Bokelweg, Schiedamsedijk, Molenvliet of Kleinpolderplein |
| **Startdatum:** | Z.s.m. naar verwachting medio december 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 30 |
| **Uren per week:** | 36 uur per week |
| **Duur opdracht:** | 6 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden |
| **FSK:** | 6 |
| **Detavast:****Tariefrange:** | Ja, kosteloze overname na 6 maanden inhuur35-50 euro per uur |
| **Data voor verificatiegesprek:** | In week 48/49, de inschrijver wordt geacht de beschikbaarheid van de kandidaten in die periode te waarborgen |

## Jouw functie

De functie handhaver kan bestaan uit één van de taakaccenten op het gebied van toezicht, beheer en handhaving. De handhaver fungeert als gastheer voor gebruikers van de buitenruimte, staat hen te woord en biedt hulp in geval van vragen en problemen. Door zijn aanwezigheid houdt de handhaver burgers af van sociaal hinderlijk gedrag: kleine criminaliteit, alledaagse ergernissen en andere vormen van overlast en overtredingen. Optreden kan zowel binnen het strafrecht als het bestuursrecht en diverse overige wettelijke kaders. De taken variëren van preventie (zichtbaar zijn, informeren, voorkomen, aanspreken, waarschuwen) tot repressie (opmaken proces-verbaal/bestuurlijke rapportage ten behoeve van sanctionering of herstelmaatregelen. Enkele voorbeelden van wetgeving waaruit deze handhavingstaken voortvloeien zijn: Gemeentewet, Wet op de identificatieplicht (WID), Algemene wet bestuursrecht, Wet op Economische Delicten (WED), Wet administratiefrechtelijke handhaving verkeersdelicten (WAHV), Algemene Plaatselijke Verordening (APV), Afvalstoffenverordening (ASV).

De handhaver levert met zijn inzet altijd een bijdrage aan de doelstellingen van Stadsbeheer op het gebied van schoon, heel, veilig en bereikbaar middels **onderstaande generieke eindresultaten:**

* Toezicht, controle en signalering
* Gastheerschap
* Interveniëren en sanctioneren
* Administratieve organisatie

**EINDRESULTAAT 1; TOEZICHT, CONTROLE EN SIGNALERING**

Uitgevoerd actief toezicht en controle op naleving van diverse wetten en regelgeving, binnen de kaders van de opdrachtverstrekking ter voorkoming en bestrijding van sociaal hinderlijk of ongewenst gedrag/situaties.

Kernactiviteiten

* Houdt toezicht op een ordelijk gebruik van de buitenruimte.
* Draagt zorg voor melding van klachten of onregelmatigheden betrekking hebbend op onjuist gebruik van de buitenruimte of inrichtingen aan collega’s of ketenpartners indien deze niet (zelfstandig) door de betreffende functionaris opgelost of afgehandeld kunnen worden.
* Signaleert onregelmatigheden, ongewenste situaties, gedragingen en trends in de buitenruimte. Legt deze signaleringen vast door middel van mutaties en/of verslagen in de registratiesystemen
* Controleert en monitort of eerder gedane signaleringen of gemelde onregelmatigheden op een juiste en tijdige wijze zijn afgehandeld. Herstart signaleringsprocedure of escaleert indien afspraken niet juist of tijdig zijn opgevolgd en bewaakt wettelijke termijnen.
* Geeft via de meldkamer de gewenste inzet van collega-diensten door.
* Draagt relevante ingewonnen informatie mondeling en/of schriftelijk over aan de teamleider, wachtcommandant en/of teamgenoten.
* Waarschuwt ketenpartners, hulpverleners of andere instanties indien zich onregelmatigheden voordoen die tot de verantwoordelijkheden van deze partijen horen
* Onderhoudt een actief netwerk met diverse partijen t.b.v. de aanpak van structurele problemen en/of het bijhouden van ontwikkelingen binnen het vakgebied

**EINDRESULTAAT 2; GASTHEERSCHAP**

Correct geholpen, geïnformeerde en doorverwezen personen bij vragen en problemen van uiteenlopende aard teneinde een bijdrage te leveren aan een positief klimaat en beeld van de stad.

Kernactiviteiten

* Is zichtbaar aanwezig, beschikbaar en aanspreekbaar voor gebruikers van de buitenruimte in geval van vragen en problemen.
* Verstrekt informatie en voorlichting aan gebruikers van buitenruimte over wet- en regelgeving en beleid van de gemeente Rotterdam.
* Neemt deel aan projecten, commissies, bijeenkomsten of overleggen van bewoners en ondernemers, al dan niet in overleg met ketenpartners
* Verzamelt relevante informatie vanuit diverse overlegvormen en is verantwoordelijk voor tijdige en juiste informatievoorziening aan collega’s en derden.
* Meldt richting burger terug wat de voortgang of status van afhandeling is na ontvangen melding/klacht
* Beloont positief gedrag van burgers

**EINDRESULTAAT 3; INTERVENIEREN (EN SANCTIONEREN)**

Op gedrag aangesproken burgers, ondernemers en zo nodig opgelegde sancties ter bevordering van de naleving van wet- en regelgeving en ter terugdringing van overlast gevende situaties

Kernactiviteiten

* Spreekt gebruikers van buitenruimte aan op ongewenst of overlast gevend gedrag en gaat de dialoog aan conform het bejegening- en de-escalatieprotocol.
* Werkt samen met ketenpartners bij (grootschalige) evenementen binnen de eigen taakstelling.

**EINDRESULTAAT 4; ADMINISTRATIEVE ORGANISATIE**

Administratief verwerkte gegevens en in gang gezette procedures om inzicht te geven in de uitgevoerde werkzaamheden en de behaalde resultaten en om verdere afhandeling door collega’s mogelijk te maken.

Kernactiviteiten

* Is verantwoordelijk voor het juist en tijdig invoeren van benodigde gegevens en doen van meldingen in verschillende systemen, zoals HAS, MSB en ISIS.
* Maakt een meldingsrapport op in geval van inkomend- en/of uitgaand geweld
* Stelt een sfeerrapportage op en bespreekt dit met de teamleider
* Geeft verwerkingsopdrachten door aan collega’s binnen Stadsbeheer of legt vast in systemen.
* Stelt zo nodig rapport op van een specifiek feit of voorval.
* Handelt klachten, publieksreacties en bezwaarschriften af binnen het aandachtsgebied zodat opvolgende bedrijfsprocessen effectief kunnen worden uitgevoerd
* Geeft input t.b.v. afhandeling van bezwaarschrift, klacht of aanvullend PV.

## Eisen

* BOA (Buitengewoon Opsporingsambtenaar) training afgerond (incl. certificaat/getuigschrift)
* Kennis van wet- en regelgeving Algemene Plaatselijke Verordening (APV)
* Kennis van wet- en regelgeving Algemene Afvalstoffenverordening (ASV)

## Wensen

De volgende kennis en ervaring is een sterke pré:

* Training Regeling Toetsing Geweldsbeheersing BOA (RTGB), getoetst door politie.
* MBO werk en denkniveau
* Opleiding MBO Toezicht en Handhaving succesvol heeft afgerond
* Training Integrale Beroepsvaardigheid technieken (IBT)
* Ervaring met het toezicht houden op een ordelijk gebruik van de buitenruimte
* Ervaring met het benaderen van burgers op straat
* Bereid om uniform aan te leveren.

## Competenties

Resultaatgerichtheid
*De mate waarin de persoon actief gericht is op het behalen van resultaten en doelen en bereid is zijn handelen aan te passen bij te verwachten afwijkende resultaten.* Deze competentie wordt beoordeeld op basis van de resultaatgebieden in de functiebeschrijving.

Samenwerkingsgerichtheid
*De mate waarin de persoon actief bijdraagt aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer er geen direct eigen functioneel of persoonlijk belang aanwezig is.*

Integriteit
*De mate waarin de persoon op consistente wijze algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in woord en gedrag weet te handhaven, erop aanspreekbaar is en anderen hierop kan aanspreken.*

Communicatie en assertiviteit *De mate waarin de persoon in staat is eigen mening, ideeën of feiten op een effectieve wijze onder woorden te brengen en op een tactvolle en effectieve wijze te reageren op behoeften en gevoelens van anderen.*

Omgevingsbewustzijn

*De mate waarin de persoon laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen en deze kennis effectief benut voor de eigen functie of organisatie*

Oordeelsvorming

*De mate waarin de persoon in staat is gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar af te wegen en tot realistische beoordelingen te komen*

Klantgerichtheid

*De mate waarin de persoon luistert en waar mogelijk tegemoetkomt aan de (on-)uitgesproken wensen van de klant/gebruiker, hiernaar handelt en daarbij prioriteit geeft aan servicebereidheid en klanttevredenheid*

Professioneel optreden

*De mate waarin de persoon in staat is om zich toepasselijk en correct te gedragen en de afdeling en de organisatie op representatieve wijze te vertegenwoordigen. Het maken en behouden van een goede indruk, aandacht besteden aan persoonlijke verzorging, en uithoudingsvermogen om gedurende een lange periode in hoge mate actief te kunnen zijn wanneer de functie dat vraagt valt ook onder deze competentie.*

Daarnaast dient de kandidaat te beschikken over goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

## Procedure

De aanbiedende partij in deze uitvraag gaat akkoord met de mogelijkheid tot kosteloze overname bij indiensttreding van de kandidaat na de initiële inhuurperiode bij geschiktheid van de kandidaat en met de wederzijdse instemming van de kandidaat.

De verificatiegesprekken met de kandidaten voor deze rol zullen plaatsvinden in week 29, de inschrijver wordt geacht de beschikbaarheid van de kandidaten in die periode te waarborgen.