**Uitvraag verbindingsmanager/ondernemerscoach voor Kralingen-Crooswijk/ Crooswijkseweg**

*Lonkend toekomstperspectief Crooswijkseweg);*

*In 2021 is de Crooswijkseweg het bruisende hart van Crooswijk. De bewoners vinden hier de voorzieningen die zij in hun wijk nodig hebben en de weg fungeert als huiskamer van de wijk. De Crooswijkseweg biedt ruimte voor ondernemers, maatschappelijke en culturele voorzieningen uit de wijk en voorziet in mogelijkheden voor formele en informele ontmoetingen tussen bewoners.*

**Aanleiding**

In januari 2018 is de Toekomstvisie voor de Crooswijkseweg vastgesteld. De Crooswijkseweg kan niet langer worden beschouwd als een puur winkelgebied. De straat zal veel meer een functie krijgen als centrale ontmoetingsplek in de wijk waar commerciële, maatschappelijke en culturele functies hand in hand gaan. In de Detailhandelsnota en de bijbehorende Gebiedskoers voor Kralingen-Crooswijk (vastgesteld in juni 2017)

wordt gesteld dat er door de ontwikkeling van Nieuw Crooswijk op termijn meer mensen in het primaire verzorgingsgebied komen wonen. Naast de ontwikkeling van Nieuw-Crooswijk vindt er ook planvorming plaats rondom de wijk Nieuw-Kralingen. Met deze nieuwe ontwikkelingen worden nieuwe bewoners aangetrokken, met een behoefte aan een modern winkelaanbod..

**Uitvraag**

**Profiel**

* De Gemeente Rotterdam heeft behoefte aan een ‘verbindingsmanager’ voor de Crooswijkseweg met kennis van vastgoed, een netwerk binnen Rotterdam, met affiniteit met zowel ondernemers als met de culturele en maatschappelijk sector. De verbindingsmanager moet bekend zijn met lokale initiatiefnemers en bij voorkeur ook met de buurt.
* De verbindingsmanager heeft aantoonbare ervaring met upgrading en/of transformatie van winkelgebieden en kan dit middels referentieprojecten toelichten.
* De gemeente Rotterdam zoekt een ondernemende, creatieve en vasthoudende persoon die de volgende activiteiten kan uitvoeren voor een periode van 1 jaar met uitzicht op verlenging.

**Opdracht**

* De toekomstvisie voor de Crooswijkseweg is vastgesteld. De verbindingsmanager zorgt er voor dat een verbetering van de Crooswijkseweg plaatsvindt volgens de uitgangspunten van het Toekomstperspectief.
* De verbindingsmanager heeft als opdracht om ervoor te zorgen dat de Crooswijkseweg aantrekkelijker wordt. Hij werkt hierbij nauw samen met huidige betrokken partijen en ondernemers aan de Crooswijkseweg, en potentiële nieuwe partijen, binnen de kaders van vastgestelde toekomstperspectief voor de Crooswijkseweg.
* De verbindingsmanager gaat proactief op zoek naar invulling van het leegstaand vastgoed en mogelijkheden voor upgrading van het overige (winkel)vastgoed op de Crooswijkseweg. Hij start hiertoe een ‘BOG overleg’ op.
* De functionele invulling van het leegstaande vastgoed aan de Crooswijkseweg kan van alles zijn, zolang de functie maar bijdraagt aan de kwaliteit en de ontmoetingsfunctie en liefst ook aan authenticiteit en/of historie van de straat.
* De verbindingsmanager begeleidt zittende ondernemers bij het verbeteren van kwaliteit van het ondernemerschap en indien nodig bij een ‘omscholingsproces’. Een ontmoetingsgebied biedt veel nieuwe, andere kansen.
* Om de continuïteit na het traject met de verbindingsmanager te waarborgen is het van belang dat hij hierin nauw samenwerkt met de bedrijfscontactfunctionaris.

Het doel van de aanpak is om de Crooswijkseweg aantrekkelijker te maken en te upgraden. De aantrekkelijkheid wordt vergroot door een mixgebied te creëren waarbij de commerciële, maatschappelijke en culturele functie hand in hand gaan en goed samen gaan met het wonen in de directe omgeving. De sociale (ontmoetings)functie van de straat moet worden behouden en worden versterkt. Dit geldt ook voor de economische functie van de straat, voor zover mogelijk. Hierbij moeten niet alleen de bewonersgroepen worden bediend die er nu toch al komen, maar ook toekomstige bewonersgroepen. De kansen die er liggen om de aantrekkelijkheid te vergroten is het aantrekken van nieuwe functies en ondernemingen, zonder dat dit ten koste gaat van de aantrekkelijkheid voor de andere groepen. Het centrale deel van de Crooswijkseweg heeft de potentie om als ontmoetingsplek ontwikkeld te worden. De benodigde ondersteuning van de huidige ondernemers, waar nodig, dient in nauw overleg met de bedrijfscontactfunctionaris te worden opgepakt. Het voorkomen dan wel zo goed mogelijk invullen van leegstand, in nauw overleg met de vastgoedeigenaren behoort tot een van de belangrijkste opgaven voor de verbindingsmanager.

**Gevraagd**

Wij ontvangen graag van u een voorstel voor een aanpak van de hierboven beschreven opgave, waarbij helder beschreven wordt op welke wijze er de komende drie jaar een verbetering voor elkaar wordt gekregen. Als basismateriaal geldt het vastgestelde Toekomstperspectief van Areaal Advies. Bij de opdrachtgever is er al veel materiaal beschikbaar over eigendom/gebruik van de winkelpanden. In het startgesprek met de opdrachtgever wordt de beschikbare en nog niet beschikbare informatie aan de orde gesteld. In de projectaanpak verwachten wij minimaal:

Een visie op wat nodig is en welke aanpak daarbij in uw optiek het beste past, inclusief referenties. De visie beschrijft o.a.

* De wijze waarop met belanghebbenden gecommuniceerd wordt.
* De wijze waarop met andere relevante stakeholders gecommuniceerd wordt, in het bijzonder richting direct belanghebbenden (incl. planning)
* wijze waarop continuïteit in de aanpak geborgd wordt

Tijdsbesteding

Ca. 2,5 dagen per week voor 1 jaar met een tussentijdse evaluatie van een half jaar. Wij vragen u op basis van bovenstaande ons een offerte uit te brengen met CV van de in te zetten verbindingsmanager. Niveau verbindingsmanager HBO/WO met minimaal 5 jaar relevante werkervaring. Wij vragen u om relevante referenties en bereikte resultaten bij te voegen bij uw offerte. Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd.

NB De gemeente stelt als voorwaarde dat uw bedrijf ingeschreven is in het DAS systeem van gemeente Rotterdam. Voor meer informatie www.rotterdam.nl/dasexterneinhuur