



Scrummaster-Agile Coach

Ons aanbod

Werklocatie:	Wilhelminakade 179
Thuiswerkbeleid:	De opdracht zal conform het huidige beleid niet vanuit een gemeentelijk kantoor kunnen worden uitgevoerd. Dit kan veranderen indien het beleid wordt aangepast.
Startdatum:	Begin juni 2021
Aantal medewerkers:	1
Uren per week:	20-24 uur
Duur opdracht:	9 maanden
Verlengingsopties:	2 x 6 maanden
FSK:	12
Tariefrange:	80 – 100 euro
Verhouding prijs/kwaliteit:	20% - 80%
Detavast:	Ja, eventuele kosteloze overname mogelijk na 9 maanden
Data voor verificatiegesprek:	De verificatiegesprekken zullen naar verwachting plaatsvinden in week 21 via MS teams

Wil jij als scrummaster/ agile coach het verschil maken in de ontwikkeling van de dienstverlening van een wereldstad? Is het jouw passie om verandertrajecten te begeleiden? Dan hebben wij de perfecte klus voor jou.

Jouw opdracht

De directie Informatie, Innovatie, Facilitair en Onderzoek (IIFO) zet in op een organisatieontwikkeling van een proces georiënteerde naar een service-georiënteerde organisatie en hanteert het IT Operating Model van Gartner als framework. Het afgelopen jaar heeft een uitwerking van onze ambitie plaatsgevonden en is een veranderaanpak opgesteld. Het komend jaar willen we de eerste stappen zetten met een breed gedragen veranderaanpak. De ontwikkeling van onze way of working zal bepalend zijn; agile werken wordt daarin steeds breder toegepast. Om die reden is ervoor gekozen om ook de veranderaanpak op een agile werkwijze uit te voeren. Hiertoe willen we met 3 inhoudelijke scrumteams werken in opdracht van koppels van afdelingshoofden. Het scrumteam zelf wordt zo veel mogelijk bemenst met eigen mensen. Ondersteunend aan drie inhoudelijke sporen is een veranderteam geformeerd, waar o.a. de scrummasters/agile coaches de samenhang bewaken. 3 maandelijks wordt de voortgang gerapporteerd aan directie en MT.

Opdracht is:

- Als scrummaster het scrumteam zo organiseren dat voortgang gegarandeerd is;
- Als agile coach ervoor zorg te dragen dat ieder lid van het scrumteam groeit in zijn/haar rol conform de agile uitgangspunten en daar comfort bij voelt;
- Samenwerken in het veranderteam om de samenhang en voortgang te bewaken;
- De klantorganisatie expliciet meenemen in de ontwikkeling;
- Lopende initiatieven verbinden aan de veranderbeweging.



Directie IIFO heeft bij enkele teams ervaring met agile werken en het afgelopen jaar is een OBEYA-room ingericht dat nog verder moet groeien.

Competenties

De ideale kandidaat heeft ruime ervaring met de gebruikte werkwijze van scrum en agile werken, waarbij we toe kunnen groeien naar een methodiek van SAFE. Heeft ervaring met verandermanagement en grootschalige organisatieontwikkeling. Is mensgericht, rolvast en bewaakt de focus op het bereiken en stimuleren van effectieve samenwerking tussen verschillende vakdisciplines en verbinding borgt met de klantorganisatie. Het is van belang dat de kandidaat gezaghebbend acteert en van daaruit anderen in staat stelt om zich vanuit de eigen vakdiscipline te ontwikkelen in de agile manier van samenwerken. Je werkt graag resultaatgericht en stuurt de professionals procesgericht aan. Verder ben je communicatief vaardig in woord en geschrift en heb je een goede beheersing van de Nederlandse taal.

Eisen

- Een afgeronde HBO-opleiding;
- Je hebt minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring als Scrummaster/ Agile coach, opgedaan in de afgelopen 8 jaar;
- Je bent Scrum master gecertificeerd;
- Je hebt 5 jaar ervaring met agile werken- SAFE-framework;
- Je hebt aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling in IV(informatievoorziening)-organisaties;
- Je hebt aantoonbare ervaring met coaching op rollen en verantwoordelijkheden binnen agile werken;
- Je hebt aantoonbare ervaring met stakeholdermanagement, waarbij veranderen vanuit klantperspectief centraal staat;
- Je hebt aantoonbare ervaring met multidisciplinaire teams.

Wensen

- Je hebt aantoonbare ervaring in het begeleiden van cultuurveranderingstrajecten (Scaled Agile);
- Je hebt ervaring in een soortgelijke functie binnen een overheidsorganisaties met > 10.000 medewerkers, opgedaan in de afgelopen 3 jaar;

De Afdeling

De Afdeling Strategie en Ondersteuning is onderdeel van de directie Informatie Innovatie, Facilitair en Onderzoek. De afdeling is o.a. verantwoordelijk voor de enterprisearchitectuurfunctie, portfoliomanagement en afdelings-overstijgende opgaven. De scrummasters-agilecoaches werken voor de MT-leden per spoor, worden aangestuurd door de projectleider van het veranderspoot en vallen onder de aansturing van het afdelingshoofd S&O.

Onze organisatie

Binnen gemeente Rotterdam ondersteunt cluster Bestuurs en Concernondersteuning (BCO) 5 andere clusters in de uitvoering van hun maatschappelijke opgaven. Binnen BCO is directie IIFO verantwoordelijk voor alle binnen concern Rotterdam ICT en Huisvestingsgerelateerde taken.