**Projectmanager gebiedsontwikkeling – Kralingen Crooswijk**

24-26 UUR PER WEEK

**DIT BETREFT EEN TIJDELIJKE FUNCTIE VOOR DE PERIODE VAN 1 JAAR MET MOGELIJKE VERLENGING VAN 4 X 3 MAANDEN.**

**Verlenging is afhankelijk van voortgang van het project, relevante besluitvorming en beschikbare vaste capaciteit van de afdeling zelf.**

**Cluster Stadsontwikkeling**

Het projectmanagementbureau (PMB) maakt onderdeel deel uit van Stadsontwikkeling Rotterdam. PMB hanteert de volgende visie: “Het PMB-Rotterdam zorgt voor excellent
project-, proces-, en programmamanagement voor de (fysieke) stedelijke ontwikkelingen van Rotterdam”. Rotterdam vraagt PMB complexe projecten op een integere en transparante wijze te beheersen met een eenduidig begrippenkader voor bestuurlijke en ambtelijke opdrachtgevers. De Rotterdamse Standaard voor Projectmatig werken is hierbij de leidraad.

De meerwaarde van PMB zit in het vermogen om bestuurlijke besluitvorming te organiseren, belangen van stakeholders te verenigen en benodigde kennis te verbinden. PMB weet de weg in het bestuurlijke traject, kent de gevoeligheden en is op de hoogte van de bestuurlijke agenda. PMB brengt partijen bij elkaar en heeft geen inhoudelijk belang en kan in die zin een onafhankelijke rol spelen. Deze (fysieke) opgaven spelen zich af in de verschillende fasen van een project (initiatief t/m uitvoering) en kunnen uiteenlopen van kleinschalige opgaven t/m grote (complexe) gebiedsontwikkelingen. PMB is actief in gebiedsontwikkelingen, betrokken bij vastgoedprojecten, trekt infrastructurele projecten en organiseert buitenruimteprojecten.

**De functie**

Als projectmanager verzorg (organiseer) je het inhoudelijk en procesmatig opzetten van een gebiedsontwikkelingsproject(en) en heb je de dagelijkse leiding. Bij een project wordt het gewenste eindresultaat door de projectmanager in overleg met de opdrachtgever gedefinieerd. Het doel of resultaat dient binnen een bepaalde periode tegen en een vooraf vastgesteld budget, ofwel binnen de kaders van tijd, organisatie, geld, informatie, communicatie en kwaliteit te worden bereikt. Daarbij is het van belang zicht te houden op de risico’s en hierop te sturen door het nemen van beheersmaatregelen (GOTRICK).

De opgave in Kralingen Crooswijk richt zich met name op de uitvoering van het plan van aanpak Oud Crooswijk en het projectmanagement van woningbouwprojecten in Nieuw Crooswijk. In  Oud Crooswijk gaat het in het bijzonder om het leiden van de projecten vergroening, integrale gebiedsontwikkelingen op de Tamboerlocatie (wonen, retail, buitenruimte) en Van Meekerenplein (wonen en buitenruimte). Daarnaast faciliteert de gemeente  een paar kleinere woningbouwprojecten van de woningcorporatie. Zie voor meer informatie: <https://www.rotterdam.nl/nieuws/actieplan-oud-crooswijk/Plan-van-Aanpak-Oud-Crooswijk.PDF> en <https://www.rotterdam.nl/wonen-leven/nieuw-crooswijk/>.

**Jouw profiel**In het kader van de opbouw, evenwicht op de afdeling en de aard van de werkzaamheden zoeken wij naar een kandidaat met ervaring op het gebied van gebiedsontwikkeling. Die tevens beschikt over een zakelijke, flexibele en klantgerichte werkhouding en die communicatief vaardig is.

**Je beschikt over:**

* Een succesvol afgeronde hbo-opleiding, of hoger, in het ruimtelijk domein (planologie, ruimtelijke ordening, stadontwikkeling, geografie, stedenbouw, bouwkunde, of vergelijkbaar).
* Een wo werk- en denkniveau.
* Relevante en aantoonbare werkervaring voor een aaneengesloten periode van minimaal 5 jaar als projectmanager binnen het ruimtelijk domein (met name gebiedsontwikkeling) en het werkveld van stadsontwikkeling opgedaan in de afgelopen 8 jaar.
* Tussen de 5 en 10 jaar ervaring met integrale gebiedsontwikkeling waarbij je met zowel corporaties als commerciële partijen hebt samengewerkt.
* Afgeronde training programmamanagement en projectmatig werken

.

**Je hebt kennis van en ervaring met:**

**Eisen:**

* Bestuurlijke-politieke besluitvorming en het begeleiden van deze processen. De bestuurlijke en directietafel: is een volwaardig gesprekspartner in deze.
* Het speelveld; waaronder ontwikkelaars, bouwers, beleggers en ontwerpers.
* Het werken aan de integrale opgave in herstructureringswijken, (zowel fysiek, sociaal, veilig en beheer). In staat zijn om met alle disciplines samen te werken aan het integrale plan van aanpak.
* GOTRICK.
* Het sluiten van overeenkomsten, verstand van projectfinanciën (Grex/ anterieur).
* Selectie van marktpartijen via interactieve tenderprocessen (verkoop in dialoog).
* De ontwikkeling van vastgoed en grondexploitatie.

**Pré’s:**

* Ervaring binnen een overheidsinstelling.
* Gestructureerd en bedrijfsmatig werken: het vanzelfsprekend vinden om te werken met voortgangsrapportages en projectplannen.

**De competenties die gevraagd worden voor de functie zijn:**

* Planmatig werken
* Omgevingsbewustzijn
* Coachend/leidinggeven: een integraal (plan)team kunnen aansturen.
* Onderhandelen: met corporaties en marktpartijen.
* Samenwerken
* Netwerken
* Overtuigingskracht
* Innovatief vermogen
* Ondernemen
* Integriteit
* Resultaatgerichtheid

**Aanvullende informatie**

* Contracten dienen per maand opzegbaar te zijn
* Tarieven zijn inclusief (eigen) voorzieningen, er worden door de gemeente Rotterdam geen devices verstrekt.
* Kandidaat moet voor minimaal 1 jaar beschikbaar zijn.