# Datascientist

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:**  **Startdatum**:  **Duur**:  **Verlengingsopties**:  **Uren p/w**:  **Aantal medewerkers:**  **FSK:**  **Geschikt voor zzp:**  **Tariefrange**:  **Verhouding prijs/kwaliteit**:  **Afwijkende werktijden**:  **Detavast:**  **Gespreksdatum:** | De Rotterdam, Wilhelminakade 179  01-03-2020  T/m 31-12-2020  2 x 6 maanden  36 uur  2  10  Nee  €55 - €70  30% - 70%  N.v.t.  N.v.t.  Week 10 |

## Jouw opdracht

Het project Free Data is in 2017 gestart en gaat erom dat deze medewerkers met een frisse, onbevooroordeelde blik naar de beschikbare data kijken, die beschikbaar zijn binnen en eventueel ook buiten de directie MO. Met andere woorden: door de data zelf te laten spreken kunnen inzichten ontstaan die vooraf niet bedacht hadden kunnen worden.

*Vb: Wie had kunnen vermoeden dat enquêteurs die een CV inleveren met relatief veel spelfouten in een document dat maar een of twee keer is gesaved het ‘t langst volhouden in een baan! Dat zet je hele werving en selectie op z’n kop. Of dat de nabije aanwezigheid van een bedrijfsafvalcontainer de kans op inbraak significant verhoogt.*

In de afgelopen periode is deze aanpak waardevol gebleken. Er zijn inzichten geleverd aan diverse teams op basis waarvan de aanpak gewijzigd is. Er zijn nieuwe manieren van werken ontdekt (vb textmining), die sneller zijn, meer inzicht geven en ook nadere analyses mogelijk maken. Daarom gaan we in 2020 binnen het cluster MO verder met deze aanpak.

In grote lijnen is de aanpak dat er per afdeling/ team of overstijgend vragen worden geformuleerd op beschikbare data of dat er zonder vraag met de data wordt gestart, die beschikbaar is. De gevraagde medewerkers gaan door deze vraag gestuurd of zelf exploratief aan de slag met de data. Op inhoud krijgen ze ondersteuning door de ‘vragende’ afdeling. Het data-science werk zal vooral door hen gedaan moeten worden.

Er kan ook gezocht worden naar nieuwe combinaties met data uit andere domeinen binnen het concern Rotterdam. Gedacht wordt aan Veilig, Stadsbeheer, Stadsontwikkeling. Dit project is heel exploratief en daarmee zijn de opbrengsten onzeker.

Omdat er over het algemeen gewerkt zal worden met privacygevoelige data wordt er een groot privacy bewustzijn verwacht.

## Jouw profiel

De medewerkers Free Data zijn in staat om analytics-projecten binnen MO te inventariseren, op te zetten en uit te voeren.

Gevraagd wordt om een open blik op aanwezige en kansrijke gegevens en vraagstukken binnen het cluster te bieden. Naast het ophalen en scherpstellen van de vraag van de afdelingen adviseren deze medewerkers over randvoorwaarden.

De medewerkers voorzien met behulp van analyses de afdelingen van nieuwe inzichten. Omdat de uitkomsten bij voorbaat niet vast staan verwachten wij dat deze medewerkers breed inzetbaar zijn; van het leveren van rapportages en uitvoeren van onderzoek tot het kunnen doorbouwen naar geavanceerde analytische modellen en het ontwikkelen van prototypes.

We vragen om ondernemende medewerkers die communicatief vaardig zijn en enthousiasme voor gebruik van data weten over te brengen. Daarnaast wordt een leergierige en pragmatische aanpak zeer gewaardeerd.

## Eisen

Je beschikt over:

* Minimaal een afgeronde relevante hbo-opleiding
* Minimaal 2 jaar relevante werkervaring, opgedaan in de afgelopen 5 jaar
* Kennis en ervaring met SAS (Viya), Cognos
* Kennis en ervaring met Python, R
* Kennis en ervaring met Data visualisaties, Textmining
* Kennis en ervaring met Machine learning
* Kennis en ervaring met Statistiek

## Wensen

* Ervaring met en interesse voor het sociaal domein en de werking van de AVG
* Kennis van PowerBI
* Ervaring bij een gemeentelijke instelling

**Competenties**

* Passie voor data
* Pro-actief/ “out of the box” kunnen denken
* Klantgericht
* Analytisch
* Resultaten kunnen presenteren, uitleggen
* Goede communicatieve vaardigheden