# Adviseur mobiliteit

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Wisselende werklocaties in Rotterdam |
| **Startdatum:** | 1 januari 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 24 – 32 uur |
| **Duur opdracht:** | 6 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 1 x 6 maanden |
| **FSK:** | 11 |
| **Tariefrange:** | €80 - €90 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |
| **Data voor verificatiegesprek:** | 16 december 2019 |

## Jouw functie

**Context**

* Programma Transfer is een concern breed programma binnen gemeente Rotterdam gericht op de vrijwillige mobiliteit van medewerkers en het optimaal benutten van interne capaciteit. Het programma wordt uitgevoerd vanuit de afdeling Mobiliteit en Ontwikkeling.
* Het programma gaat in 2020 een beslissende fase in. In de loop van 2020 zullen directie en bestuur een besluit nemen over het al dan niet structureel borgen van loopbaanbegeleiding binnen de organisatie en de wijze waarop dat gebeurt.
* Komend jaar vindt een evaluatie plaats van het programma en investeert de afdeling in de doorontwikkeling van de dienstverlening. Hierbij zullen ook keuzes gemaakt worden ten aanzien van de inrichting van loopbaanbegeleiding na 2020 (digitaal, persoonlijk, groepsgewijs).
* Voor een structurele en duurzame implementatie van loopbaanbegeleiding binnen de organisatie, zal ook geïnvesteerd worden in het leggen van verbindingen met het management en de directie en met andere HR-diensten binnen de organisatie, zoals Recruitment, Ontwikkeling en Management Development (MD), zodat vraag en aanbod van werk steeds beter op elkaar gaan aansluiten.

**Inhoud functie**

* Binnen een speciaal benoemde projectgroep zorgdragen voor de evaluatie van het programma Transfer en de borging van loopbaanbegeleiding als structureel HR-instrument binnen gemeente Rotterdam.
* Adviseren bij en helpen ontwikkelen van nieuwe producten en diensten binnen loopbaanbegeleiding (digitaal, persoonlijk en groepsgewijs).
* Creëren van verbindingen met verschillende HR-disciplines binnen de organisatie, zoals HR Advies, Beleid, Recruitment, Ontwikkeling en MD.
* Organiseren en leiden van presentaties, informatie- en netwerkbijeenkomsten voor management, HR collega’s en medewerkers.
* Uitvoeren van advies- en coachingstrajecten, waarbij medewerkers (en hun leidinggevenden) ondersteund worden bij het vergroten van hun inzetbaarheid en mobiliteit.

## Jouw profiel

In de functie van adviseur mobiliteit vervul je afwisselend verschillende rollen: (strategisch) adviseur, procesbegeleider, facilitator, aanjager, verbinder en coach.

Je beschikt over ruime ervaring als (strategisch) adviseur op het gebied van HR en huidige en toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt met voorkeur binnen gemeentelijke overheid. Je weet welke ontwikkelingen er binnen een gemeente als Rotterdam spelen en wat dit vraagt aan investering in de inzetbaarheid, ontwikkeling en mobiliteit van medewerkers. Je bent in staat om te acteren op verschillende niveaus, variërend van individuele coachingstrajecten met medewerkers tot trainingen, managementpresentaties en grootschalige netwerkbijeenkomsten. Je vervult een belangrijke rol bij het verder ontwikkelen en profileren van loopbaanbegeleiding binnen gemeente Rotterdam.

**Competenties**

Je werkt vanuit verantwoordelijkheid, doelgerichtheid en vertrouwen. Het persoonlijk leiderschap in deze rol typeert zich door zelfkennis, bewustzijn van het effect van je handelen, lef, luisteren, doorvragen, creëren van randvoorwaarden waarbinnen dit mogelijk is en proactief handelen. Verder ben je creatief en in staat om nieuwe initiateven te ontwikkelen, anderen hierin mee te nemen en deze te vertalen naar een praktische uitvoering en schakelt tussen verschillende disciplines en niveaus.

## Eisen

* Succesvol afgeronde HBO-opleiding met WO werk- en denkniveau;
* Aanvullende HR-gerelateerde opleiding/training
* Erkende en gecertificeerde coachopleiding;
* Minimaal 5 jaar werkervaring (opgedaan in de afgelopen acht jaar) in een adviserende/strategische rol binnen HR, specifiek op het gebied van mobiliteit/ loopbaanontwikkeling;
* Minimaal 2 jaar ervaring in het organiseren van grootschalige loopbaangerichte evenementen gericht op medewerkers en management;
* Kennis van de huidige en toekomstige arbeidsmarkt(ontwikkelingen) regio Rotterdam.

## Wensen

* Aanvullende opleiding op het gebied van organisatieontwikkeling;
* Werkervaring in een soortgelijke rol binnen een gemeente > 200.000 inwoners;
* Ervaring met het opzetten van netwerkbijeenkomsten;
* Ervaring met ontwikkelen en plaatsen van diverse loopbaanproducten via interne kanalen, waarbij vormgeving en tekstuele bijdragen een belangrijke rol spelen;
* Beschikt over een relevant netwerk ter bevordering van in- door- en uitstroom van medewerkers.

## De afdeling

De afdeling Mobiliteit en Ontwikkeling maakt onderdeel uit van de directie HRO, Communicatie en Juridisch. Dit onderdeel geeft mede vorm aan de concernbrede HRO-agenda 2019-2023. De inhoudelijke thema’s uit deze agenda hebben een hoog ambitieniveau en bestaan uit organisatieontwikkeling/Rotterdammergericht werken, eigentijds werkgeverschap, flexibele en duurzame inzetbaarheid en Rotterdams leiderschap

Het Team mobiliteit heeft als doel om beweging te faciliteren voor in- door- en uitstroom zodat medewerkers goed, gezond en gemotiveerd hun werk doen. Traject transfer biedt medewerkers de kans om te kiezen voor een loopbaan die bij hun toekomst past.

## Onze organisatie

Het cluster Bestuurs- en Concernondersteuning is de spil van de gemeentelijke organisatie en maakt kaders voor het hele concern. Zij zorgt er enerzijds voor dat het college van burgemeester en wethouders de stad kan besturen en de schakel is tussen de burgers, het stadsbestuur en de gebieden. Anderzijds is het cluster Bestuurs- en Concernondersteuning de schakel met de overige (beleids)clusters op het gebied van bedrijfsvoering. Producten en diensten zoals ICT, HR, Facilitaire Zaken, Juridische Zaken, Onderzoek, Financiën, Inkoop en Communicatie zijn gebundeld om toegespitste dienstverlening te leveren die de clusters nodig hebben bij het uitvoeren van haar werk voor de stad. De collega’s van BCO helpen clusters, gebieden en bestuur graag om hun werk voor Rotterdam optimaal te doen.