# Activeringscoach

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Op diverse locaties in Rotterdam |
| **Startdatum:** | 1 juni 2019 |
| **Aantal medewerkers:** | 2 |
| **Uren per week:** | 32-36 |
| **Duur opdracht:** | 6 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2x 6 maanden |
| **FSK:** | 9 |
| **Tariefrange:** | €45-€55 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 30% - 70% |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 21/22 |

## Functie

Als activeringscoachondersteun je kwetsbare Rotterdammers met een uitkering en zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt. Door onze unieke dienstverlening, maatwerk, persoonlijk contact én aandacht maak jij vóór hen het verschil.

De werkzaamheden betreffen:

* Het coachen en stimuleren van de werkzoekenden zodat zij weer actief mee doen in de Rotterdamse samenleving en een volgende stap kunnen zetten richting re-integratie en mogelijk betaald werk. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de methodieken Sturen op zelfsturing en motiverende gespreksvoering;
* Het uitvoeren van werkzaamheden die ertoe bijdragen dat de zelfredzaamheid, het probleemoplossend vermogen en de (financiële) onafhankelijkheid van de werkzoekende wordt vergroot;
* Het opbouwen en benutten van contacten met lokale welzijnsorganisaties en wijk- en buurtcentra t.b.v. informatie over de doelgroep en participatiemogelijkheden voor de doelgroep;
* Een effectieve samenwerking met interne collega’s binnen de afdeling Prestatie010, collega’s van overige afdelingen binnen het cluster MO, waaronder de Wijkteams, Vraagwijzer, Stedelijke Zorg en het cluster Werk en Inkomen;
* Het uitvoeren van wettelijke taken voortvloeiend uit de Participatiewet.

## Jouw profiel

Wij zoeken een betrokken medewerker die affiniteit heeft met de doelgroep en denkt in mogelijkheden en kansen. Jij functioneert op medior/senior niveau en hebt ruime ervaring met de doelgroep. Jij weet bijvoorbeeld goed wat nodig is om te werken aan de ontwikkeling van de doelgroep. Je bezit de overtuigingskracht om de doelgroep te activeren en motiveren om vooruitgang te boeken. Dit betekent dat jij je heel sociaal bent en je goed kan aanpassen om met de doelgroep om te gaan, maar weet ook goed afstand te houden en professioneel te blijven in elke situatie. Verder kom jij elke dag met een positieve insteek naar het werk en denk je zonder belemmeringen. We verwachten ook dat je goed kan samenwerken binnen het team en met andere partijen, zoals de wijkteams en ketenpartners. Daarnaast kun je ook goed zelfstandig te werken om bijvoorbeeld je caseload bij te houden en werkzaamheden te plannen en organiseren.

Binnen de afdeling is er ruimte voor ontwikkeling. Elk jaar zijn er drie centrale opleidingsweken. Jaarlijks worden er centraal trainingen ingekocht, door onze directie en door de afdeling zelf. Voor de eigen ontwikkeling kun je als medewerker gebruik maken van de mogelijkheden van opleidingsportal Sofie.

## Eisen

* HBO werk- en denkniveau;
* Minimaal 1 tot 3 jaar relevante werkervaring binnen het sociaal domein;
* Kennis van relevante werk- en regelgeving, waaronder de Participatiewet
* Ervaring met uitvoering van de Participatiewet;
* Beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

## Wensen

* Kennis van het registratiesysteem RMW/GUS is een pré;
* Ervaring met de doelgroep zoals hierboven benoemd;
* Ervaring met re-integratietrajecten en arbeidsbemiddeling;
* Ervaring in het samenwerken met Wijkteams en Vraagwijzers;
* Ervaring met de methodieken Sturen op zelfsturing en Motiverende gespreksvoering;
* Ervaring met het opbouwen van een netwerk van maatschappelijke en vrijwilligersorganisaties in Rotterdam.

## De afdeling

Van de ruim 35.000 Rotterdammers die een bijstandsuitkering ontvangen, vallen er ruim 20.000 mensen onder de afdeling Prestatie010. Onder begeleiding van een activeringscoach, een bezigheid die past bij hun eigen vaardigheden en omstandigheden. Dit kan zijn vrijwilligerswerk, het verrichten van mantelzorg, verbeteren van taalvaardigheid, aanpak van schulden of het werken aan de gezondheid.

In zijn totaliteit omvat de afdeling circa 130 medewerkers en hiernaast bieden wij jaarlijks aan 10 stagiaires een stageplek aan.

## Onze organisatie

Het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling, waaronder de afdeling Prestatie010 valt, stimuleert maximale ontplooiing van talent in een gezond lichaam. Daarbij gaan we uit van de kracht van de Rotterdammers, ook als zij (nog) niet zelfredzaam zijn. Het streven is dat iedereen zijn talent ontwikkelt, leert en/of werkt, maatschappelijk actief is als leren of werken niet kan en zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We bieden lichte ondersteuning als de omgeving die niet kan bieden. Of intensievere zorg waar echt noodzakelijk. Dat doen we in opdracht van het college en samen met maatschappelijke partners.

## De procedure

Reageren middels een motivatiebrief en cv. De sollicitatiegesprekken worden op 21 en 22 mei 2019 gevoerd. De start van de functie staat gepland op 1 juni 2019. Een competentie- en capaciteitentest kan onderdeel zijn van het selectieproces.