

Inkoop GGZ deskundigheid in de wijkteams

Gezocht: De beste GGZ deskundige voor de wijkteams

Vooraf

- Wie wij zijn;
- Vragen en antwoorden worden op Negometrix gepubliceerd;
- Te publiceren uitvraag van vacatures is leidend;
- Doel is informeren over de functie GGZ in de wijkteams;
- DAS externe inhuur vragen kunnen via Negometrix.



Waarom GGZ in de wijkteams?

- **Wijkteams en GGZ aanbieders signaleren onvoldoende GGZ expertise binnen de wijkteams;**
- **Hierdoor risico dat problematiek niet wordt herkend, te laat of niet juist wordt ingeschat;**
- **Actie in het Programma Eerder Thuis (O)GGZ en Pva Verwarde Personen.**



Welke taken gaat de GGZ professional uitvoeren?

- **Vroeg signalering van GGZ problematiek in de wijk;**
- **Beoordeling en triage van casuïstiek in het wijkteam gericht op het herkennen van GGZ problematiek;**
- **Casusregie voeren voor mensen met GGZ problematiek in de wijk;**
- **Doorverwijzing en toeleiden van mensen met GGZ problematiek naar een passende behandeling/ondersteuning;**
- **Onderhouden van relevante verbindingen met o.a. huisartsen, POH-en en (F)ACT-teams, wijkagent, wijknetwerk, GGZ-organisaties;**
- **Meedenken en adviseren van wijkteam op casuïstiek;**
- **Expertise overdracht aan wijkteamleden.**



Het profiel dat wij zoeken (1):

- **Opleiding: SPV-er of qua opleiding en ervaring daaraan gelijk te stellen**
 - SPV;
 - Verpleegkundig specialist GGZ (BIG geregistreerd);
 - SPH met registratie GGZ-agoog;
 - Anders, op basis van kennis en ervaring vergelijkbaar met SPV.



Het profiel dat wij zoeken (2):

▪ **Werkervaring:**

- Curatieve GGZ;
- Toeleiding en bemoeizorg;
- LVB problematiek en herkennen daarvan;
- Generalistische GGZ;
- Verslavingszorg;
- Crisisdienst.



Het profiel dat wij zoeken (3):

▪ Overige kennis en vaardigheden:

- Goede kennis van de Rotterdamse Sociale kaart;
- Communicatief vaardig;
- Netwerker/samenwerker;
- Actuele ervaring met werken vanuit de rol van een wijkteam;
- Herstelgericht werken;
- Flexibel om plaats en tijd onafhankelijk te werken;
- Neutrale houding tav partijen waarnaar verwezen kan worden;
- Beschikbaar binnen een maand na selectie.



Selectieprocedure, Planning en Tarief

Selectieprocedure

- Beoordeling van de CV en inhoudelijke toelichting door toekenning van punten;
- Gesprek met een wijkteamleider en medewerker met zorginhoudelijke achtergrond.

Planning

- Verwachting binnen 2 weken eerste publicatie van 20 vacatures;
- Indieningstermijn van 14 dagen.

Tarief

Vast tarief op basis van CAO GGZ FWG 55 93% van het maximum.



Waarom via een DAS?

- Zorgvuldige wijze medewerkers met specialistische GGZ kennis aan de wijkteams koppelen;
- Verleden: afspraken met een beperkt aantal aanbieders van GGZ zorg voor de toeleiding van burgers met OGGZ problematiek naar benodigde zorg;
- Nu: aanbestedingsplicht, gelijk speelveld scheppen.



Vragen?

