



Coach processen en samenwerking– Verlenging Hoekse Lijn WIS

Ons aanbod

Startdatum:	z.s.m., naar verwachting medio maart 2019
Duur:	t/m 31.12.2021
Verlengingsopties:	2 x 6 maanden
Uren p/w:	16/ 24 uur per week (op basis van behoefte)
Aantal medewerkers:	1
FSK:	12/13
Tariefrange:	85 – 120 euro per uur
Verhouding prijs/kwaliteit:	25% - 75%

Jouw functie

De doelstelling van het project is de realisatie van de spoorverlenging van de Hoekse Lijn en alle aanpalende deelprojecten binnen de projectscope. Het realiseren van de spoorverlenging Hoekse Lijn moet leiden tot een impuls van Hoek van Holland als vierseizoenenbadplaats.

Wanneer het project af is, werkt de infrastructuur van de spoorverlenging van de Hoekse Lijn en is het testbedrijf succesvol afgerond. Tevens is de buitenruimte gerelateerd aan de spoorverlenging gereed, zodat het tracé goed in de buitenruimte is ingepast. Tevens moet de Spoorverlenging ter hoogte van Hoek van Holland Haven goed aansluiten op het traject van de Ombouw van de Hoekse Lijn. Verder zijn de H6-weg en stationsomgeving Hoek van Holland Haven gereed.

Binnen het team van de “werkende infrastructuur” (WIS) bestaat er behoefte aan de invulling voor een integrale rol van coach voor de projectmanager(s), projectleiders, directievoerders en contractmanagers.

Jouw profiel

De coach is de smeerolie van de projectorganisatie. Hij/zij moet ervoor zorgdragen dat de mensen openstaan en actief aan de slag gaan met het verbeteren van de processen en samenwerking. Hij/zij doet onderzoek naar de kern waarom iets gebeurt, uitdagen om anders om te gaan met situaties, en zodoende veranderingen teweeg te brengen. Hij/ zij zorgt ervoor dat zaken en issues op tafel komen en besproken worden. Met als gewenste resultaat dat de tijd en energie van de projectteamleden gericht wordt ingezet en leidt tot een succesvol gezamenlijk projectresultaat: een werkend vervoerssysteem tussen Hoek van Holland Haven en – Strand.

De coach neemt verantwoordelijkheid voor het initiëren en uitvoeren van gezamenlijke sessies en 1 op 1 gesprekken. Hij/ zij snapt wat het hart (inhoud, doelstellingen en organisatie) van het project nodig heeft van de mensen en de samenwerking binnen het project. Hij/ zij signaleert zelf (verbaal en non-verbaal) vragen betreffende de ‘zachte kant’, ontvangt directe vragen van



de projectmanager of projectleider en stemt de behoeften af met de projectmanager of projectleiders. Als daarbij behoefte aan concrete begeleiding op de 'zachte kant' wordt vastgesteld, wordt invulling gegeven aan de vraag. Hij/zij werkt vanuit de projectlocatie (voorlopig RET-gebouw Laan op Zuid, later wellicht Hoek van Holland) zodat hij/zij direct betrokken is bij de samenwerking en makkelijk benaderbaar is voor eenieder

Als Coach processen en samenwerking rapporteer je aan de Manager Projectbeheersing verlenging over voortgang (GOTRIK).

Eisen

- Een succesvol afgeronde wo-opleiding Arbeidpsychologie
- De coach moet minimaal 5 jaar ervaring hebben op complexe railinfra projecten in de uitvoeringsfase
- Daarnaast moet hij/zij minimaal 5 jaar gewend zijn te werken in complexe projectstructuren
- Minimaal 5 jaar ervaring hebben in samenwerking met verschillende partijen binnen een complex project (zoals bijv. project Hoekse Lijn met RET, Gemeente, Metropoolregio, en te selecteren aannemer)

Wensen

- Een succesvol afgeronde wo-opleiding Organisatiekunde of Bedrijfskunde
- Bekend zijn met operationele en instandhoudingsprocessen lightrail.
- Ervaring in :
 - het initiëren en organiseren van PSU's, PFU's, Time-Out sessies met alle geledingen van een projectteam
 - het signaleren, initiëren en organiseren van ad hoc meetings o.b.v. actuele onderwerpen op het gebied van samenwerking en projectdynamiek, welk de "harde" voortgang in de weg staan
 - het initiëren en organiseren van 1 op 1 (coaching-)gesprekken met de projectteamleden

Competenties

De kandidaat beschikt over de volgende competenties:

- Resultaatgerichtheid
- Integriteit
- Coachen
- Communiceren
- Sociaal vaardig
- Overtuigingskracht
- Samenwerken
- Luisteren
- Inlevingsvermogen
- Assertiviteit
- Stressbestendigheid
- Omgevingsbewustzijn



De afdeling

Het project 'verlenging Hoekse Lijn' maakt onderdeel uit van de Hoekse Lijn. De Hoekse Lijn bestaat uit twee delen. Het eerste deel betreft de ombouw van de spoorlijn tussen Schiedam Centrum en naar het tijdelijke station Hoek van Holland Haven naar een light-railverbinding. Het tweede deel, de Verlenging Hoekse Lijn, bevat het doortrekken van de light-railverbinding tot aan het strand van Hoek van Holland. Hierbij wordt dichterbij het strand een nieuw station Hoek van Holland Strand gerealiseerd ter vervanging van oude station Hoek van Holland Strand. Dit project gaat alleen over de Verlenging van de Hoekse Lijn.

De Verlenging van de Hoekse Lijn omvat meer dan alleen het doortrekken van het spoor tot aan Hoek van Holland Strand. De projecten H6-weg, Stationsomgeving Hoek van Holland Haven, Stationsomgeving Hoek van Holland Strand en aan de spoorverlenging gerelateerde buitenruimteplannen zijn geïntegreerd in de projectorganisatie van de Spoorverlenging Hoekse Lijn. Hiervoor is gekozen om de planning van de afzonderlijke projecten op elkaar af te stemmen en raakvlakken beter te beheersen.

De procedure

Bij deze uitvraag vinden er mogelijke tweede gesprekken plaats. Ook kan het opvragen van minimaal één positieve referentie onderdeel uitmaken van de procedure.