# HR Adviseur, project Corona, GGD Rotterdam Rijnmond

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie** | Wilhelminakade 179 |
| **Startdatum:** | Z.s.m. naar verwachting eind maart 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 2 |
| **Uren per week:** | 32-36 |
| **Duur opdracht:** | 3 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 4 x 3 maanden  |
| **FSK****Tariefrange:****ZZP** | 1055 – 65Nee |
| Jouw functie  |

Rotterdam blijft volop in beweging, door interne mobiliteit is er ruimte ontstaan voor instroom van nieuwe ervaren HR-adviseurs voor het project Corona.

Een HR-adviseur die zich realiseert dat je voor een grote organisatie werkt waar jij je weg moet willen vinden, met zeer interessante en soms complexe HR vragen en casussen.

Rotterdam is de werkgever voor meer dan 11.000 mensen en we vinden het belangrijk om een hele goede werkgever te zijn. Daarom investeren we in onderwerpen als strategische personeelsplanning, vitaliteit, het terugdringen van verzuim, een goede gesprekscyclus en talentontwikkeling. Als HR Adviseur kun jij daar je steentje aan bijdragen.

Je ondersteunt het management van (staf)afdelingen, met wie je samen aan de slag gaat met professionele en organisatorische opgaven. Door jouw bijdrage, samen met die van de andere collega’s in de HR-keten, weet je uit te groeien tot een gewaardeerde partner bij de afdelingen en draag je bij aan onze organisatieontwikkeling.

## Jouw profiel

Je werkt op typisch Rotterdamse wijze: met lef, initiatief en verantwoordelijkheidsgevoel en zoekt daarbij vormen van (integraal) samenwerken en ontwikkeling. Jij gaat op zoek naar mogelijkheden binnen de gestelde kaders, je weet hierbij draagvlak te creëren voor jouw advies en behoudt regie op het proces. Je hebt ervaring met verandertrajecten en kunt het management ondersteunen bij lastige gesprekken. Daarnaast hou je goed overzicht, ook bij hoge werkdruk en adhoc vragen. Tot slot beschik je over goede en soms stevige adviesvaardigheden, je schakelt snel, op verschillende niveaus.

Competenties;

* Flexibel en stressbestendig, je behoudt altijd het overzicht en je hebt een helicopterview;
* Samenwerken en netwerken;
* Communicatief heel sterk, een stevige gesprekspartner, weet hoe de doelen moeten worden behaald, zonder dat dit de relatie schaadt;
* Analytisch en nauwkeurig.
* heb je een stevige en meedenkende persoonlijkheid;

Je moet in staat zijn snel, zelfstandig verbindingen te leggen met collega’s binnen en buiten de programma-organisatie. Je vindt het leuk om zaken uit te zoeken en bent in staat om op meerdere dossiers tegelijk te werken.

## Eisen

* Minimaal in het bezit van een afgeronde hbo-diploma;
* Minimaal 3 jaar ervaring, opgedaan in de afgelopen 5 jaar, als HR-adviseur;
* Ervaring met complexe casuïstiek;
* Werkervaring opgedaan in een gemeentelijke organisatie;

## Wensen

* Je beschikt over een afgeronde HR-opleiding;
* Je beschikt over ervaring binnen een gemeente in een soortgelijke functie;
* Aantoonbare werkervaring opgedaan bij een gemeente met >300.000 inwoners.

## De organisatie

Programma Corona GGD & GHOR Rotterdam-Rijnmond voert de (extra) taken uit op het gebied van de Covid-19 pandemie. Artsen, verpleegkundigen en adviseurs werken aan infectieziektebestrijding en zorgcontinuïteit, bijvoorbeeld door onderzoek, testen, bron- en contactonderzoek en data-analyse. We doen dat voor de 15 gemeenten in het Rijnmondgebied en met diverse partners binnen de witte kolom (aanbieders van acute- en niet-acute zorg) en daarbuiten, zoals de brandweer, politie en veiligheidsregio. De directeur Publieke Gezondheid stuurt het programma, die organisatorisch ingebed is in de gemeente Rotterdam, aan.